

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu (ďalej „SF“) u zamestnávateľa v zmysle zákona č. 152/1994 v znení neskorších predpisov. Príspevok zo SF sa poskytuje rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe a použití SF.
- (2) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a Odborovou organizáciou.
- (3) Nevyčerpané finančné prostriedky prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- (4) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú.: IBAN SK09 1100 0000 0029 5970 6440.
- (5) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.
- (6) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

Čl. 2

Rozpočet sociálneho fondu

- | | |
|---|----------|
| (1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2025 | |
| a/ povinný prídel vo výške 1% | 5 510,00 |
| b/ ďalší prídel vo výške 0,05% | 290,00 |
| c/ zostatok SF z predchádzajúceho roka | 1 888,42 |
| Spolu: | 7 688,42 |
| (2) Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2025 | |
| a/ stravovanie | 5 600,00 |
| b/ dary | 100,00 |
| c/ regenerácia pracovných síl | 0,00 |
| d/ telovýchova alebo zdravotná starostlivosť | 0,00 |
| e/ vzdelávacia činnosť predsedu odborovej organiz. (školenie) | 0,00 |
| Spolu: | 5 700,00 |

Čl. 3
Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

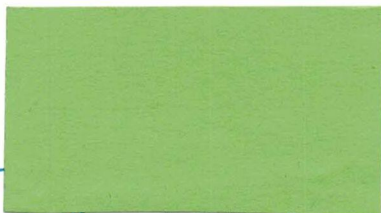
- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života poskytne príspevok na ambulantný kúpeľný liečebný poukaz vo výške finančného daru alebo finančný dar vo výške **50 €**
- zamestnancovi pri dovŕšení 60-teho roku života poskytne príspevok na ambulantný kúpeľný liečebný poukaz vo výške finančného daru alebo finančný dar vo výške **50 €**
- zamestnancovi pri odpracovaní 20 rokov **40 €**
 30 rokov **70 €**
 40 rokov **100 €**
- pri prvom odchode do dôchodku **66 eur**.

Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

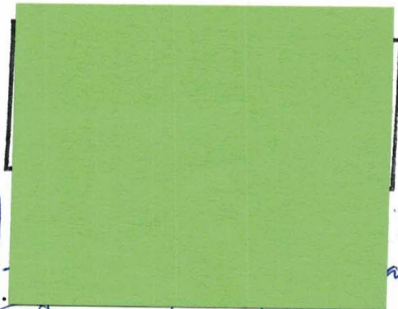
Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, so začínajúcimi pedagogickými zamestnancami, s bývalými zamestnancami, s pedagogickými zamestnancami materských a základných škôl, s nepedagogickými zamestnancami škôl, školských zariadení a školských jedální, školení v otázkach BOZP a pracovnoprávných vzťahoch do výšky **10 eur** na osobu.

Tieto zásady nadobúdajú účinnosť dňom 01. 01. 2025, ich účinnosť končí 31. 12. 2025.

V Rajci 20. decembra 2024



zamestnávateľ



odborová organizácia