

Doplnok č. 1

ku Kolektívnej zmluve

Na základe Článku 4 - Zmena kolektívnej zmluvy - Kolektívnej zmluvy uzatvorenej dňa 24. júna 2024 medzi ZO OZ PŠaV pri ZŠsMŠ Rosina 624 a ZŠsMŠ Rosina 624 (ďalej len zmluvné strany) sa zmluvné strany dohodli na tomto Doplnku č. 1 ku Kolektívnej zmluve, ktorým sa menia niektoré ustanovenia takto:

Článok 11

Príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie a sporenie

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na DDP (doplnkové dôchodkové poistenie) je aj v roku 2025 z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov, ktorí majú uzatvorené zmluvy na DDP.
- (2) Výška príspevku zamestnávateľa na DDP pre zamestnancov, ktorí majú uzatvorené alebo uzatvoria zmluvy s DDP, v 2025 roku je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov/zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- (3)

Článok 13

Pracovný čas zamestnancov

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP zamestnávateľ v roku 2025 určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne;

u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne;

u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke sa ustanovuje pracovný čas 35 hodín týždenne.

Článok 14
Dovolenka na zotavenie

Základná výmera dovolenky nepedagogických zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí nepedagogickému zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka pedagogických zamestnancov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

V Rosine 2. január 2025

Mgr. Ivana Šugárová
ZO OZ PŠaV pri ZŠ s MŠ Rosina

RNDr. Vasil Dorovský
riaditeľ školy