



Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1

**K DOHODE poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných
pracovných miest
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/33/054/283, zo dňa 13.12.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen,

sídlo: J. Jiskru 6, 960 09 Zvolen,

v mene ktorého koná: Bc. Richard Miartuš riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK23 8180 0000 0070 0053 3220 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

Obchodný názov: ORER spol. s r.o.,

Sídlo PO: T.G. Masaryka 350/16, 984 01 Lučenec,

zastúpeným štatutárnym zástupcom u PO: Mgr. Eren Hajrula,

IČO: 44913303 ,

IBAN účtu: SK10 1100 0000 0029 2389 9260,

(Miesto vykonávania mentorovaného zapracovania: Pražská 1388, 960 01 Zvolen

DIČ: 2022885843

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 56101 - Jedálne

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 56101 - Jedálne

zapísaný v Obchodný register registri vedenom v Okresný súd Banská Bystrica

pod číslom: Sro/16979/S

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Úrad spolu so zamestnávateľom ako účastníci dohody uzatvárajú tento dodatok z dôvodu zmeny Internej normy č. 069. Dohoda sa mení nasledovne:



Článok I Predmet dodatku

V článku II bod 6 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Finančný príspevok na mentora **za dni nevykonávania mentoringu úrad alikvotne kráti** na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora prípadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.

V článku III body 5, 6, 7, 10 a 23 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádzajú novým znením:

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje **pracovné miesto(a)** vytvorené podľa čl. III. bodu 1. tejto dohody udržať najmenej po dobu stanovenú v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu, a to:
 - **DNO, ISCED 0 - 2** = doba udržania 6 mesiacov,
 - **OZP** = doba udržania 5 mesiacov,
 - **50+** = doba udržania 5 mesiacov,
 - **Ostatní ZUoZ a MUoZ NEET** = doba udržania 2 mesiacov.

Splnenie podmienky **doby udržania pracovného miesta** je zamestnávateľ povinný preukázať na tlačive „*Evidencia obsadzovania/preobsadzovania zamestnancov prijatých na vytvorené pracovné miesta*“ (príloha č.1 dohody), **najneskôr do 30 kalendárnych dní** po uplynutí doby udržania podporeného /-ých pracovného/-ých miesta/miest. V prípade, ak zamestnávateľ **počas doby udržania** podporené pracovné miesto **neudrží, je povinný vrátiť** alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.

6. Podmienka udržania podporeného pracovného miesta po dobu **6 mesiacov sa považuje za splnenú**, ak bol pracovný pomer ukončený:
 - a) úmrtím zamestnanca,
 - b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,
 - c) okamžitým skončením pracovného pomeru podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce,
 - d) skončením pracovného pomeru z dôvodov na strane zamestnanca (v uvedenom prípade, je zamestnávateľ povinný preukázať túto skutočnosť relevantným dokladom).



7. **Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť zamestnanca**, príp. viacerých zamestnancov z radov svojich zamestnancov – mentora/mentorov, pod vedením ktorého/ktorých bude mentorovaný zamestnanec vykonávať mentorované zapracovanie (nie súčasne viacerými mentormi), vytvoriť mu pracovné podmienky pre zabezpečenie mentorovania, stanoviť výšku mzdy za mentorovanie (výška mzdy za mentorovanie na výplatnej páske musí byť minimálne vo výške poskytovaného finančného príspevku na mentora) a **zabezpečiť** vykonávanie mentorovania od vzniku pracovného pomeru mentorovaného zamestnanca **počas celého mentorovaného zapracovania**, pričom pracovný úväzok mentora musí byť minimálne v rozsah pracovného úväzku mentorovaného zamestnanca. **Pracovná pozícia mentora**, ktorý bude vykonávať mentorované zapracovanie, **musí byť** vo vzťahu k vykonávanej pracovnej činnosti mentorovaného zamestnanca na vytvorenom pracovnom mieste.
10. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok na mentora sa za dni nevykonávania mentoringu alikvotne kráti na základe predloženej mesačnej evidencie mentorovania, v ktorej sú dni nevykonávania mentorovania uvedené. Ak rozvrhnutý pracovný čas mentora prípadne na deň pracovného pokoja (štátny sviatok), tento deň sa považuje za odpracovaný. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.
23. Ak v priebehu **oprávneného obdobia poskytovania finančných príspevkov v zmysle tejto dohody** zrušil zamestnávateľ **akékoľvek** pracovné miesto **pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého finančného príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti. Splnenie tejto podmienky je žiadateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive „*Preukazovanie nárastu/úbytku pracovných miest u zamestnávateľa*“ (príloha č.3 dohody), najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí **18 mesiacov** od nástupu ZUoZ, resp. MUoZ – NEET na vytvorené pracovné miesto za účelom mentorovaného zapracovania.

V článku III sa dopĺňa nový bod 34 dohody o poskytnutí príspevku:

V prípade, ak zamestnávateľ počas doby podporovania uvoľnené pracovné miesto nepreobsadí a teda ho ani neudrží, je povinný vrátiť alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca v nadväznosti na podporenú cieľovú skupinu.

Článok III Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Eren Hajrula
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Bc. Richard Miartuš
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Eren Hajrula
štatutárny zástupca

Bc. Richard Miartuš
riaditeľ úradu