

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov
podnikateľskej organizácie.

V súlade so zákonom č. 553 /2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní“), zmluvné strany:

Mesto Trstená, Bernoláková 96/8, Trstená, IČO: 00314897
zastúpené PhDr. Ing. Magdalénou Zmarzlákovou, primátorkou mesta

Trstenské technické služby – T T S, s.r.o. , J. Hertela 323, Trstená, IČO: 46941037
zastúpené Mgr. Jozefom Polakevičom, konateľom

(ďalej len „zamestnávateľia“)

na jednej strane

a

Základná organizácia Odborového zväzu pri Mestskom úrade v Trstenej,
Bernoláková 96/8, Trstená,
zastúpené Mgr. Martinou Železnákovou, predsedníčkou

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u
na rok 2025

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľov, okrem článkov 23, 26, 28, 30, 38, 42, ktoré sa vzťahujú len na zamestnancov Trstenských technických služieb, Trstená – TTS, s.r.o a okrem článkov 12, 13, 22, 25, 27, 29, 31, 35, 37 ktoré sa vzťahujú len na zamestnancov Mesta Trstená.

Článok 4

Zamestnávatelia nebudú diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne budú plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľa uznajú základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa zamestnancov Mesta Trstená a Trstenských technických služieb – T T S, s.r.o. v kolektívnom vyjednávaní a uznajú práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľa poskytnú na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádzajú náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľa poskytnú zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľa zabezpečia úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie v podiele 65% na účet základnej organizácie a 35% na účet Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy

Článok 9

Zamestnávateľa sa zaväzujú, že budú prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzujú, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie odborového výboru.

Článok 10

Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovno-právnych vzťahov a z tejto KZ na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 11

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľov organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 12

Mesto Trstená

Zamestnávateľ, ktorým je Mesto Trstená vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydajú nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 13

Mesto Trstená

Zamestnávateľ, ktorým je Mesto Trstená vykonajú zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydajú nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 14

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

Článok 15

Pracovný čas je rozvrhnutý tak, ako je určené v pracovnom poriadku príslušnej organizácie.

Článok 16

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní minimálne 30 minút. Pri čerpaní prestávky na odpočinok a jedenie sa budú zamestnanci riadiť tak, ako je uvedené v pracovnom poriadku organizácie.

Článok 17

Práca nadčas bude nariaďovaná len v rozsahu a za podmienok uvedených v § 97 Zákonníka práce.

Článok 18

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 1 týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 2 Zákonníka práce. Dovoľenka o výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

Článok 19

Zamestnávateľa vyplatia zamestnancom, s ktorými skončia pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) Zákonníka práce odstupné zvýšené o jeden funkčný plat nad rozsah uvedený v § 76 ods. 1 alebo ods. 2 Zákonníka práce.

Článok 20

1. Zamestnávateľ, ktorým je **Mesto Trstená**, vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný alebo invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné vo výške troch funkčných platov ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
2. Zamestnávateľ, ktorým sú **Trstenské technické služby – T T S, s.r.o.**, vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný alebo invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné vo výške troch priemerných mesačných zárobkov ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
3. Zamestnávateľ, ktorým je **Mesto Trstená**, vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške dvoch funkčných platov, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok, priznaný predčasný dôchodok po 40-tich odpracovaných rokoch na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

4. Zamestnávateľ, ktorým sú **Trstenské technické služby – T T S, s.r.o.**, vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru odchodné vo výške dvoch priemerných mesačných zárobkov ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok a priznaný predčasný dôchodok po 40-tich odpracovaných rokoch, na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 21

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľom najmenej tri dni pred jej uskutočnením.

Článok 22 **Mesto Trstená**

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru pre zamestnancov Mesta Trstená na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné dohodnúť nad rámec Zákonníka práce z dôvodu:

a/ vykonávania opatrovateľskej služby podľa osobitného predpisu

Článok 23 **T T S, s.r.o.**

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru pre zamestnancov Trstenských technických služieb Trstená - T T S, s. r. o. na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné dohodnúť nad rámec Zákonníka práce z dôvodu:

a/ vykonávania stavebných prác podľa osobitného predpisu

Článok 24

Zamestnancom, ktorí nemôžu vykonávať prácu pre nepriaznivé poveternostné vplyvy poskytnú zamestnávateľa náhradu mzdy vo výške 70% ich priemerného zárobku.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 25

Mesto Trstená

Odmeňovanie zamestnancov Mesta Trstená je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Pri prechode z iného spôsobu odmeňovania na odmeňovanie podľa tohto článku, nesmú byť mzdové podmienky takéhoto zamestnanca nižšie ako jeho posledný dohodnutý funkčný plat.

Článok 26

T T S, s.r.o.

Mzdové podmienky pre zamestnancov Trstenských technických služieb – T T S, s.r.o. Trstená sa stanovujú na základe štvrtej časti Zákonníka práce a upravujú spôsob poskytovania mzdy.

Článok 27

Mesto Trstená

Zamestnávateľ, ktorým je Mesto Trstená, poskytne zamestnancom Mesta Trstená odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku nasledovne:

- pri odpracovaní **5 až 9 rokov** bez prerušenia u zamestnávateľa odmenu vo **výške 500 €**.
- pri odpracovaní **10 až 14 rokov** bez prerušenia u zamestnávateľa odmenu vo **výške jedného funkčného platu**.
- pri odpracovaní **15 a viac rokov** bez prerušenia u zamestnávateľa odmenu vo **výške 1,5 násobku funkčného platu**.

Článok 28

T T S, s.r.o.

Zamestnávateľ, ktorým sú Trstenské technické služby, T T S, s.r.o., poskytne zamestnancom Trstenských technických služieb – T T S, s.r.o. odmenu pri životnom výročí dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku nasledovne:

- pri odpracovaní **5 až 9 rokov** bez prerušenia u zamestnávateľa T T S, s.r.o. odmenu **vo výške 500 €**
- pri odpracovaní **10 až 14 rokov** bez prerušenia u zamestnávateľa T T S, s.r.o. odmenu **vo výške jedného priemerného mesačného zárobku**
- pri odpracovaní **15 a viac rokov** bez prerušenia u zamestnávateľa odmenu **vo výške 1,5 násobku jedného priemerného mesačného zárobku**

Článok 29

Mesto Trstená

Zamestnávateľ, ktorým je Mesto Trstená vyhodnotí pracovné výsledky zamestnancov Mesta Trstená a na základe tohto hodnotenia vyplatí zamestnancom odmeny do výšky schváleného rozpočtu na osobné náklady.

Článok 30

T T S, s.r.o.

Zamestnávateľ, ktorým sú Trstenské technické služby, T T S, s.r.o., ak mu to ekonomická situácia umožní, poskytne zamestnancom Trstenských technických služieb – T T S, s.r.o. za skutočné dosahované výsledky práce podľa vopred stanovených ukazovateľov odmeny na návrh priameho nadriadeného.

Článok 31

Mesto Trstená

Zamestnávateľ, ktorým je Mesto Trstená, minimálne dva krát v roku prehodnotí dosahované pracovné výsledky zamestnancov Mesta Trstená a na základe tohto hodnotenia určí osobný príplatok.

Článok 32

Zamestnávateľia sa zaväzujú 2 krát v roku prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 33

Zamestnávateľa zabezpečia pre zamestnancov stravovanie formou elektronických stravovacích poukážok alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zamestnávateľa poskytnú zamestnancom finančný príspevok na stravovanie alebo elektronické stravovacie poukážky na stravovanie počas nasledovných prekážok v práci:

- vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca a rodinných príslušníkov v zdravotníckom zariadení
- počas čerpania dovolenky
- počas inej ospravedlnenej neprítomnosti v práci / pohreb rodinného príslušníka, svadba zamestnanca, pri bezplatnom darovaní krvi, pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 1 deň /

Zamestnávateľa poskytnú finančný príspevok na stravovanie alebo elektronickú stravovaciu poukážku zamestnancom a aj vedúcemu zamestnancovi v prípade:

- ak pracovná doba trvá viac ako 11 hodín a nečerpá si náhradné voľno.

Článok 34

Zmluvné strany sa dohodli, že náklady na stravovanie budú hradené takto:

- a) zamestnávateľa poskytnú príspevok vo výške 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu,
- b) zo sociálneho fondu prispeje **sumou 0,60 € na jedno jedlo** /zvyšok ceny jedla si hradí zamestnanec sám.

Článok 35 Mesto Trstená

Zamestnávateľ, ktorým je Mesto Trstená rozširuje okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie:

- o primátora mesta Trstená

Zamestnávateľ, ktorým je Mesto Trstená zabezpečí primátorovi mesta Trstená stravovanie formou elektronických stravovacích poukážok alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Náklady na stravovanie pre primátora mesta Trstená budú hradené takto:

- a) zamestnávateľ poskytne príspevok vo výške 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu,
- b) zo sociálneho fondu prispeje **sumou 0,60 € na jedno jedlo**,
- c) zvyšok ceny jedla si hradí primátor sám.

Článok 36

Zamestnávateľa poskytnú 1 x ročne zamestnancom pri práceneschopnosti náhradu príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti, teda za prvých 10 kalendárnych dní PN (náhrada príjmu).

Článok 37 Mesto Trstená

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1,3 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),

Článok 38 T T S, s.r.o.

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),

Článok 39

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov zo sociálneho fondu riadiť podľa „Zásad o čerpaní sociálneho fondu“, ktoré vypracuje ZO OZ pri Mestskom úrade v Trstenej po dohode so zamestnávateľmi.

Článok 40

Zamestnávateľa poskytnú závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu 2 krát do roka.

Článok 41

Zamestnávateľia poskytnú zamestnancom a ich rodinných príslušníkom /manžel, manželka, druh, družka, vlastné dieťaťa, rodičia zamestnancov, bývalým zamestnancom, ktorí odišli do starobného a predčasného dôchodku a ich posledným zamestnaním bolo Mesto Trstená a TTS, s.r.o. Trstená/ nižšie uvedené výhody za 50% cenníkovej ceny. Zamestnanec musí pred uplatnením výhody písomne požiadať o schválenie uplatnenia tohto článku závodný výbor a zamestnávateľov a týmto schválením sa preukázať poskytovateľovi výhody.

Výhody:

- dopravný prostriedok, stroje, zariadenia a ostatné pomocné práce, ktorým **zamestnanec môže disponovať 1 krát do roka** ,
- doprava a zneškodnenie zmesového komunálneho odpadu za jeden VOK **1 x ročne**
- priestory v Dome kultúry, Dennom centre / Klub dôchodcov/ v Trstenej a v Dome samosprávy v Ústí nad Priehradou pri zvláštnych životných príležitostiach **2 krát do roka (oslava životného jubilea, svadba, kar a iné).**
- prenájom hnutel'ného majetku **/inventár kuchynky, zariadenia baru, obrusy a ostatné/** v Dome kultúry, Dennom centre /Klub dôchodcov/ v Trstenej a v Dome samosprávny v Ústí nad Priehradou bude pri týchto príležitostiach **prenájom hnutel'ného majetku vypožičaný bezodplatne.**
- **2 x ročne pri kúpe cestovného zájazdu v TIC Trstená** v zmluve o obstarávaní zájazdu uplatnenie výšky provízie podľa aktuálnej ponuky predaja produktov cestovných kancelárii.
- **zľavu vo výške 30% podľa prevádzkového poriadku pohrebísk** mesta Trstená, článok 12 v časti Cenník ostatných služieb ods. 3 ceny ostatných služieb.

Článok 42

T T S, s.r.o.

Zamestnávateľ Trstenské technické služby T T S, s.r.o. J. Hertela 323, 028 01 Trstená (ďalej TTS) poskytne zamestnancom TTS podľa §152a Zákonníka práce príspevok na rekreáciu na základe jeho žiadosti v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 Eur za kalendárny rok. Zamestnanec, ktorý ma dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas sa príspevok poníži v pomere zodpovedajúcom jeho kratšiemu pracovnému času. Zamestnanec môže tento príspevok za kalendárny rok požiadať len jedného zamestnávateľa. Podmienkou na poskytnutie príspevku na rekreáciu zamestnancovi je trvanie nepretržitého pracovného pomeru najmenej 24 mesiacov ku dňu začatia rekreácie. Príspevok zamestnávateľ zamestnancovi poskytne na základe žiadosti zamestnanca na poskytnutie príspevku na rekreáciu, ktorého povinnou prílohou bude faktúra, za splnenie podmienok, že pobyt trval najmenej dve noci, uhradená daň za ubytovanie a zároveň, že zamestnanec podal žiadosť do 30 dní odo dňa skončenia rekreácie. Oprávnenými výdavkami sú preukázané výdavky na rekreáciu podľa §152a ods. 4 Zákonníka práce.

Článok 43

Zamestnávateľia poskytnú zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 3 % objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 44

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2025 s **účinnosťou od 01.01.2025 do 31.12. 2025** a nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom uzavretia novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 45

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 46

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 47

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľmi a závodného výboru.

Článok 48

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 49

Zamestnávatelia zabezpečia do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľov; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

Článok 50

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo.

Článok 51

Zmluvné strany uchovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

V Trstenej dňa 31.12.2024

.....
Ing. PhDr. Magdaléna Zmarzláková
primátorka mesta

.....
Mgr. Martina Železnáková
predsedníčka ZO OZ

.....
Mgr. Jozef Polakevič
konateľ Trstenských technických
služieb - T T S, s.r.o.