

D O H O D A


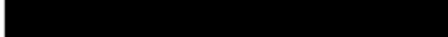
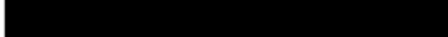
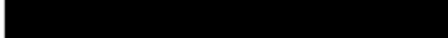
o používaní služobného motorového vozidla

uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ: **Zariadenie pre seniorov Harmónia**
 Sídlo: **Cemjata č. 4**
080 01 Prešov
 IČO: **00691976**
 DIČ: **2020546682**
 zastúpený : **PhDr. Dušanom Demčákom, PhD. - štatutárny orgán**

/ďalej len "zamestnávateľ"/

a

Zamestnanec: **Marcela Hudáková**
 Adresa: 
 R.Č.: 
 Č. OP: 
 Č.VP: 
 Pracovné zaradenie: **Samostatná odborná ekonómka**

/ďalej len "zamestnanec"/

Článok 1. Predmet dohody

1. Predmetom tejto Dohody je stanovenie podmienok a zverenie do používania služobné cestné motorové vozidlo špecifikované v ods. 2, ktorého vlastníkom je zamestnávateľ bez prideleného vodiča na výkon nepravidelných pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi.
2. Zamestnávateľ je vlastníkom týchto služobných motorového vozidla /ďalej aj "SMV"/:
 - a) Značka: **OPEL ASTRA 1.4 16 V**
 - Druh: **Osobné vozidlo**
 - VIN číslo: **W0L0TGf485G001078**
 - Evidenčné číslo: **PO 263 BM**
 - Dátum zaraď. do užív.: **31.08.2004**
 - Obstarávacía cena s DPH: **14.273,39 €**
3. Zamestnanec berie na vedomie a súhlasí, že je povinný sa starať o technický stav služobného motorového vozidla, užívať služobné motorové vozidlo spôsobom, aby na ňom nevznikla škoda a zodpovedá za základné a doplnkové vybavenie služobného motorového vozidla.

Článok 2. Doba platnosti

1. Táto Dohoda sa uzatvára medzi zamestnávateľom a zamestnancom na dobu určitú, a to najneskôr do dňa skončenia pracovného pomeru zamestnanca.

Článok 3. Práva a povinnosti účastníkov

1. Zamestnávateľ je povinný:

- a) Odovzdať zamestnancovi SMV v technickom stave zodpovedajúcom platným a účinným všeobecne záväzným právnym predpisom o podmienkach prevádzky motorového vozidla na pozemných komunikáciách vrátane všetkých dokladov potrebných k používaniu,
- b) Vybaviť motorové vozidlo potrebným vybavením podľa platných právnych predpisov,
- c) Znášať všetky náklady na prevádzku a údržbu SMV. To neplatí pri nákladoch súvisiacich so škodou, za ktorú zamestnanec zodpovedá v súlade s čl. 4 tejto Dohody,
- d) Zabezpečiť uzatvorenie a úhradu zákonného poistenia zodpovednosti za škody spôsobené prevádzkou motorového vozidla, ako aj uzatvorenie a úhradu havarijného poistenia na služobné motorové vozidlo,
- e) Zabezpečiť pravidelné prehliadky SMV v predpísaných servisných intervaloch, ako aj pravidelné technické a emisné kontroly,
- f) Zabezpečiť likvidáciu škôd krytých poistnou zmluvou.

2. Zamestnanec je povinný:

- a) používať SMV na účel, pre ktorý je technicky určené a v súlade s platnou Internou smernicou č. 20/2017 Riadenie a zabezpečenie činnosti autoprevádzky,
- b) Riadiť vozidlo osobne a nezveriť ho inej osobe, ktorá nemá so zamestnávateľom uzatvorenú Dohodu o používaní motorových vozidiel,
- c) Predložiť zamestnávateľovi doklady deklarujúce a oprávňujúce spôsobilosť zamestnanca viesť SMV v príslušnej skupine motorového vozidla,
- d) Hmotne zodpovedá za hodnoty, ktoré mu boli zverené a je povinný ich vyúčtovať,
- e) Udržiavať SMV v dobrom technickom stave a v čistote,
- f) Vždy bezodkladne informovať zamestnávateľa o prípadnej zmene technického stavu motorového vozidla, o každej nehode, prípadne o každej škode na SMV alebo ktorá bola spôsobená inej osobe prevádzkou SMV,
- g) Zabezpečovať SMV proti odcudzeniu a poškodeniu prostriedkami, ktorými sú SMV vybavené,
- h) Bezodkladne oznámiť zamestnávateľovi stratu spôsobilosti viesť cestné motorové vozidlo.

3. Všetky ostatné, výslovne neupravené práva a povinnosti účastníkov tejto dohody vrátane zodpovednosti za škodu spôsobenú zamestnávateľovi v súvislosti s vedením motorového vozidla pri plnení nepravidelných pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi sa spravujú ustanoveniami príslušných platných právnych predpisov SR.


Článok 4. **Zodpovednosť za škodu**


1. Za škody spôsobené zamestnávateľovi v súvislosti s používaním SMV alebo v prípade poškodenia, prípadne odcudzenia SMV pri plnení pracovných úloh zodpovedá zamestnanec podľa príslušných ustanovení zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Za škodu spôsobenú zamestnávateľovi v súvislosti s vedením vozidla zodpovedá zamestnanec podľa príslušných ustanovení zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.

Článok 5. **Záverečné ustanovenia**

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma účastníkmi dohody. Dohoda je s odkazom na ustanovenia § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov povinne zverejňovanou zmluvou a podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník nadobúda účinnosť v deň nasledujúci po dni jej zverejnenia.
2. Túto Dohodu je možné meniť a dopĺňať len na základe dohody účastníkov Dohody, vo forme riadne očíslovaného dodatku k Dohode, podpísaného oboma účastníkmi.
3. Táto Dohoda je vyhotovená v 2 vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie je určené pre zamestnanca a jedno vyhotovenie pre zamestnávateľa.
4. Túto Dohodu môže zamestnávateľ a zamestnanec písomne vypovedať. Výpovedná lehota je jednomesačná a začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho pod doručení písomnej výpovede druhému účastníkovi Dohody.
5. Účastníci Dohody prehlasujú, že túto Dohodu uzatvárajú slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, nie v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok. Zmluvná voľnosť účastníkov Dohody nie je v čase jej podpisu nijako obmedzená, účastníci Dohody obsahu Dohody rozumejú a na znak súhlasu s ním ju podpisujú.

V Prešove - Na Cemjate dňa 1.1.2025


Marcela Hudáková
zamestnanec


PhDr. Dušan Demčák, PhD.
riaditeľ zariadenia