

Zmluvné strany:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby
Leopoldov
zastúpený riaditeľom

plk. Mgr. Norbert Kuruc
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na strane jednej

a

Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a
justičnej stráže pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody a
Ústave na výkon väzby Leopoldov
zastúpená predsedom

kpt. Mgr. Lukášom Malichom
(ďalej len „odborová organizácia“)

PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU
pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a
Ústavu na výkon väzby Leopoldov na rok 2025

Čl. I

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvára Ústav na výkon trestu odňatia slobody a Ústav na výkon väzby (ďalej len „ústav“) na jednej strane a Základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody a Ústave na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „odborová organizácia“) na strane druhej (ďalej len spolu „zmluvné strany“) Podnikovú kolektívnu zmluvu pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody a Ústavu na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „príslušníci ústavu“) na rok 2025 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

(2) Táto kolektívna zmluva upravuje štátnu službu príslušníkov ústavu, individuálne vzťahy a kolektívne vzťahy medzi ústavom a príslušníkmi, ktorí sú s ním v služobnom pomere bez ohľadu na ich príslušnosť k odborovej organizácii a práva a povinnosti zmluvných strán.

(3) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a príslušníkov ústavu.

(4) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv v ústave v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. § 225 až 229 zákona č. 73/1998 Z. z.) a medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta /revidovaná/).

(5) Partnerom odborovej organizácie je riaditeľ Ústavu na výkon trestu a Ústavu na výkon väzby Leopoldov (ďalej len „riaditeľ ústavu“). V mene odborovej organizácie vystupuje pri rokovaníach jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(6) Riaditeľ alebo ním poverená osoba má právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborovej organizácie.

(7) Zmluvné strany zabezpečia plnenie zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov ústavu. Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom ústavu, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

(8) Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto zmluvy.

Čl. II

SÚČINNOSŤ SLUŽOBNÉHO ÚRADU A ODBOROVÝCH ORGÁNOV

(1) Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby, jej sociálnych a ekonomických podmienok z hľadiska poskytovania platových náležitostí a ďalších náležitostí uvedených v piatej časti zákona č. 73/1998 Z. z. a z hľadiska kontroly plnenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrany pred požiarmi. Zmluvné strany sa podieľajú na kontrole odstraňovania zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrane pred požiarmi, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníka ústavu.

(2) Riaditeľ ústavu prerokuje s predsedom odborovej organizácie návrhy zmien v tabuľkách zloženia a počtov, čiastkových zmien a navrhované organizačné zmeny.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborovej organizácie za ich činnosť, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.¹⁾

Čl. III LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, ktorých obsahom budú otázky týkajúce sa najmä sociálnych istôt príslušníka ústavu, budú postúpené na interné pripomienkové konanie aj odborovej organizácii.

(2) Súčasťou návrhu interného predpisu, ktorý upravuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, naturálne, právne, ekonomické a sociálne istoty príslušníka ústavu, bude stanovisko (pripomienky) odborovej organizácie.

Čl. IV SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Riaditeľ ústavu po pridelení prostriedkov na výplatu odmien preukázateľným spôsobom prerokuje s predsedom odborovej organizácie alebo povereným zástupcom odborovej organizácie podmienky následného použitia, priemernú výšku odmien a celkový určený objem na jednotlivé oddelenia a referáty ústavu.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia bude o hospodárení so mzdovými prostriedkami informovaná tak, že najmenej jedenkrát polročne sa v ústave medzi riaditeľom ústavu (alebo ním povereným nadriadeným) a predsedom odborovej organizácie uskutoční pracovné stretnutie predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladanej na kolégium riaditeľa ústavu.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom odborovej organizácie opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:

- a) preventívno-rehabilitačnej, kúpeľnej a rekreačnej starostlivosti,
- b) podmienok bývania a ubytovania,
- c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a pod.),
- d) zásadných zmien vo finančných prostriedkoch určených na osobný príplatok.

Ak sa odborová organizácia písomne nevyjadrí ku riaditeľom ústavu navrhovaným opatreniam do desiatich kalendárnych dní odo dňa doručenia písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje riaditeľ ústavu ďalej bez jej stanoviska.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom ústavu bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v zmysle ustanovení osobitného predpisu,²⁾ ak zmena príslušníka ústavu trvá viac ako 11 hodín, ústav poskytne dve hlavné teplé jedlá vrátane vhodného nápoja za zníženú cenu³⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok ústavu⁴⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁵⁾ pričom musia byť dodržané hygienické predpisy vzťahujúce sa na poskytovanie stravy. Ak príslušník ústavu bude na základe príkazu nadriadeného vykonávať služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu

¹⁾ Zákon č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

²⁾ § 141 ods.2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z.

³⁾ § 7 ods. 1 písm. a) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁴⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁵⁾ Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

zabezpečené stravovanie za predpokladu, že doba jej trvania bude dlhšia ako štyri hodiny. Formy stravovania vrátane typov stravovacích zariadení s prihliadnutím na miestne podmienky (t. j. vo vlastnom stravovacom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby) a na zdravotný stav príslušníka ústavu (ďalej len „diétár“) budú dohodnuté medzi riaditeľom ústavu a odborovou organizáciou.

(5) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov ústavu prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí ústav príslušníkovi ústavu stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“). Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka ústavu stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 1. januára 2025 vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie jedno desatinné miesto smerom nahor. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník ústavu, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:

- a) príslušník ústavu (napr. dislokácia budovy, v ktorej príslušník ústavu vykonáva štátnu službu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia ústavu, počas rekonštrukcie stravovacieho zariadenia ústavu, na základe vydaných epidemiologických opatrení), ktorému nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- b) príslušník ústavu vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby, ktorému nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- c) príslušník ústavu vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- d) príslušník ústavu, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník ústavu týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti ústavu podľa osobitného predpisu⁶⁾ a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu,⁶⁾
- e) príslušník ústavu, ktorý zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania, ktoré poskytuje ústav. Príslušník ústavu podá písomnú žiadosť o diétne stravovanie zo zdravotných dôvodov s doloženým lekársym potvrdením od špecializovaného lekára t. j. lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia alebo alergológia. Ak ústav nevie zabezpečiť takéto diétne stravovanie, bude mu umožnené využívanie inej formy zabezpečenia stravovania, t. j. bude mu poskytnutý finančný príspevok na stravovanie. V lekárskom potvrdení od špecializovaného lekára musí byť uvedené, na aké časové obdobie sa odporúča príslušníkovi zboru diétne stravovanie. Lekársku správu a opodstatnenosť žiadosti o diétne stravovanie posúdi zdravotnícke zariadenie ústavu.

(6) Ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zníženú cenu“⁷⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok ústavu⁷⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁸⁾ za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) služobné voľno,⁷⁾
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto vychádzka povolená v čase výdaja stravy určeného riaditeľom ústavu. Strava určená pre

⁶⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

⁷⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

príslušníka ústavu s dočasnou neschopnosťou na výkon štátnej služby môže byť odobratá iným príslušníkom ústavu alebo zamestnancom ústavu.

(7) Ak ďalej nie je ustanovené inak, ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁸⁾ aj počas:

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.⁸⁾

V uvedených prípadoch si príslušník ústavu môže prísť odobrať stravu osobne do ústavu v čase výdaja stravy určeného ústavom, alebo poveriť odberom stravy iného príslušníka ústavu alebo zamestnanca ústavu.

(8) Ak ďalej nie je ustanovené inak, na základe písomnej žiadosti ústav poskytne so súhlasom riaditeľa ústavu stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení aj bývalému príslušníkovi ústavu (ďalej len „dôchodca“), ktorý je poberateľom výsluhového, starobného alebo predčasného starobného dôchodku a ktorý dovŕšil 55 rokov fyzického veku, ak bol v služobnom pomere v ústave aj ku dňu odchodu do dôchodku (uvedené vekové obdobie sa nevzťahuje na bývalého príslušníka ústavu, ktorý je poberateľom invalidného výsluhového dôchodku) a ak nemá iného zamestnávateľa a túto skutočnosť potvrdí čestným prehlásením. Dôchodcovi sa poskytuje jedno hlavné jedlo vrátane nápoja v plnej cene¹⁶⁾, alebo v súlade so zmluvou o tvorbe a použití sociálneho fondu na príslušný rok, v ktorých je možné výšku príspevku zo sociálneho fondu⁸⁾ upraviť a poskytnúť stravovanie dôchodcovi za zníženú cenu.

(9) V odôvodnených prípadoch týkajúcich sa napríklad vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, najmä v súvislosti so znížením rizika šírenia prenosných ochorení, môže riaditeľ ústavu rozhodnúť o iných podmienkach poskytnutia stravovania resp. o neposkytnutí stravovania podľa Čl. IV ods. 6 a 7.

(10) Odber stravy je možný len za podmienky dodržania hygienických podmienok v súlade s osobitným predpisom⁹⁾ a interným predpisom.¹⁰⁾

(11) Ústav poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi ústavu v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb ústav zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu, ak je to možné, naplánuje do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

(12) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka ústavu tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté alebo školopovinné dieťa, a preto sa mu umožní podľa možnosti ústavu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.¹¹⁾

(13) Služobné motorové vozidlá zboru na mimoslužobné účely bez úhrady, nad rozsah

⁸⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁹⁾ Napríklad vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 533/2007 Z. z. o podrobnostiach a požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania v znení neskorších predpisov, zákon č. 355/2007 Z. z. zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

¹⁰⁾ RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

¹¹⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

určený interným predpisom,¹²⁾ budú využívať účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby bola viac ako 25 rokov.

(14) Pokiaľ to kapacitné podmienky umožnia, ústav poskytne príslušníkovi ústavu ubytovanie vo svojich ubytovacích zariadeniach. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko alebo deň sa stanoví najviac vo výške skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

(15) Ústav poskytne príslušníkovi ústavu odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 25 rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbore, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka ústavu. Vypočítaná odmena sa zaokrúhli na 50 centov smerom nahor.

(16) Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 73/1998 Z. z. sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka ústavu podľa nasledovného:

- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len ako „zbor“) trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,
- b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbore, ak služobný pomer v zbore trval menej ako 30 rokov.

Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s odborovou organizáciou. Na účely poskytnutia odmeny podľa tohto bodu sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru nezapočítava doba podľa interného predpisu.¹³⁾

(17) Ak príslušník ústavu nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

(18) U príslušníkov ústavu je možné pri nosení občianskeho odevu aj nosenie skrátených nohavíc, nie však viac ako 10 cm nad kolená, ak tomu nebráni charakter výkonu štátnej služby.

Čl. V

¹²⁾ RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

¹³⁾ § 9 ods. 3 RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien a odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov

SOCIÁLNY FOND

- (1) Sociálny fond tvorí ústav vo výške 1,35 %, z toho:
- a) povinným prídélom vo výške 1,0 %,
 - b) ďalším prídélom vo výške 0,35 %
- zo základu na určenie prídélu podľa osobitného predpisu.¹⁴⁾
- (2) Základné použitie sociálneho fondu, ak sa príslušná odborová organizácia s riaditeľom ústavu nedohodne inak, je:
- a) 50 % na peňažný príspevok poskytnutý každému príslušníkovi ústavu, z toho:
 1. 40%, na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom,¹⁵⁾
 2. 10% na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť,
 - b) 50 % sociálneho fondu (ako nenároková čiastka) sa vyčlení na:
 1. regeneráciu pracovných síl, telovýchovu a šport, kultúrne podujatia a pod.,
 2. domácu a zahraničnú rekreáciu,
 3. detskú rekreáciu,
 4. sociálnu nenávratnú výpomoc a návratné bezúročné pôžičky.¹⁵⁾
- (3) Príspevky zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 2 písm. b) bod 1. a 2. možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi; za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitného predpisu.¹⁶⁾
- (4) Partnerom riaditeľa ústavu na uzatvorenie dohody o tvorbe a využití sociálneho fondu je predseda odborovej organizácie.
- (5) Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán, komisiu na využitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), ktorej úlohou je vypracovať zásady použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu v zmysle odseku 2, sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti). Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.
- (6) Komisia v ústave sa skladá z rovnakého počtu zástupcov odborovej organizácie a zástupcov ústavu. Predsedom komisie je predseda odborovej organizácie. Jej podpredsedom je zástupca určený riaditeľom ústavu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

ČI. VI OBLASŤ ZABEZPEČENIA ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že činnosť príslušníka ústavu zvoleného do odborových orgánov, ktorá je vykonávaná na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov konfederácie (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo je vykonávaná na podnet záujmového združenia policajtov¹⁷⁾ (zasadania, odborné semináre, workshopy, rokovania odborových orgánov) sa považuje za služobnú cestu s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa ustanovení v osobitnom predpise.¹⁸⁾

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že na zabezpečenie činnosti odborovej organizácie ústav

¹⁴⁾ § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

¹⁵⁾ § 7 ods. 1 písm. f) zákona č. 152/1994 Z. z.

¹⁶⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

¹⁷⁾ § 188a ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹⁸⁾ § 111 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.

poskytne:

- a) kanceláriu v sídle ústavu primerane zariadenú,
- b) možnosť využívať počítačovú techniku s prístupom na intranet a internet a reprodukčnú techniku,
- c) telefón s možnosťou vstupu do verejnej telefónnej siete, možnosť využívať faxové zariadenie,
- d) možnosť využívať služobné motorové vozidlá na služobné cesty súvisiace s činnosťou odborovej organizácie, alebo podľa požiadavky zapracovanej do plánu služobných jázd,
- e) možnosť využívať poštovú a kuriérnu službu zboru,
- f) predsedovi odborovej organizácie možnosť využívať služobnú emailovú adresu z externého prostredia (owa), za účelom plnenia úloh vyplývajúcich z odborovej činnosti.

(3) Príslušníkovi ústavu, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií odborovej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru, pláne akcií (aktivít) ústavu, v tejto kolektívnej zmluve, čas strávený účasťou na medzinárodných seminároch, konferenciách odborových zväzov väzenských služieb započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat, v rozsahu 8 hodín za jeden deň takéhoto služobného voľna.

(4) Pre zabezpečenie plnenia úloh odborového zväzu, ako najmä podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované odborovou organizáciou, doprava funkcionárov odborového zväzu (poverených zástupcov, vrátane zvolených výsluhových dôchodcov) na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytne ústav služobné motorové vozidlo s tým, že bude zabezpečené maximálne využitie kapacity týchto vozidiel zohľadňujúc ich hospodárne využitie.

(5) Na písomnú žiadosť člena odborovej organizácie ústav pri výplate služobného príjmu poukáže sumu ním určenú na účet odborovej organizácie, ktorý je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike založenej v mieste služobného úradu, ktorej účet je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že:

- a) predseda odborovej organizácie, alebo ňou poverený člen výboru odborovej organizácie, bude mať na odborársku prácu v odborovej organizácii vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v odborovej organizácii, ktorá má do 100 členov, 16 hodín služobného voľna za mesiac v odborovej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat,
- b) člen predsedníctva odborového zväzu bude mať na odborársku prácu vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac.

Uvedené hodiny sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

Čl. VII SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Spory vzniknuté pri plnení ustanovení tejto zmluvy, budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa vyjednávalo o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹⁹⁾ O návrhu

¹⁹⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

zmien alebo doplnení sú povinné zmluvné strany začať vyjednávať do 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia písomného návrhu.

(3) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto kolektívnej zmluvy.

(4) Táto kolektívna zmluva sa podpisuje oboma zmluvnými stranami v štyroch vyhotoveniach s platnosťou originálu. Zmluvné strany dostanú po dvoch vyhotoveniach tejto kolektívnej zmluvy.

(5) Ústav sa zaväzuje, že bezodkladne po podpise tejto kolektívnej zmluvy oboma zmluvnými stranami zabezpečí jej zverejnenie v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu.

(6) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie jedného kalendárneho roka od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025.

V Leopoldove, dňa 31.12.2024

Číslo : UVTOSaUVV-06048/32-LO-2024

V Leopoldove dňa 31.12.2024

Za odborovú organizáciu:

.....
kpt. Mgr. Lukáš Malich
predseda

V Leopoldove dňa 31.12.2024

Za zamestnávateľa:

.....
plk. Mgr. Norbert Kuruc
riaditeľ
v zast. pplk. Mgr. Ján Ondrejička
zástupca riaditeľa pre služobné veci I

