

Podniková kolektívna zmluva
pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
na rok 2025
(ďalej len „kolektívna zmluva“)

uzatvorená medzi:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce

Veľký Dvor č. 12

937 01 Želiezovce

v zastúpení:

riaditeľ Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce

(ďalej len „ústav“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu

pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce

Veľký Dvor č. 12

937 01 Želiezovce

v zastúpení:

predsedníčka Základnej organizácie Odborového zväzu
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce

(ďalej len „odborová organizácia“)

december 2024

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov vykonávajúcich prácu vo verejnom záujme v ústave odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvárajú kolektívnu zmluvu nasledovne:

I. Všeobecné ustanovenia

(1) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre ústav, v ktorom vykonávajú prácu vo verejnom záujme zamestnanci zboru odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zamestnanec zboru“), pre odborovú organizáciu pôsobiacu v ústave a pre zamestnancov zboru bez ohľadu na ich príslušnosť alebo nepríslušnosť k odborovému orgánu.

(2) Táto kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov pracujúcich na základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru podľa osobitného predpisu¹⁾.

(3) Zmluvné strany budú navzájom spolupracovať pri tvorbe interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov zboru; za tým účelom sa budú odborovej organizácii v rámci interného pripomienkového konania predkladať na zaujatie stanoviska návrhy interných predpisov upravujúcich pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov.

(4) Odborová organizácia sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

(5) Partnerom Základnej organizácie Odborového zväzu pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce je riaditeľ Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce. V mene odborovej organizácie vystupuje pri rokovaní jej predseda alebo člen poverený výborom odborovej organizácie.

(6) Nadriadený ústavu alebo ním poverená osoba majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborovej organizácie.

(7) Minimálne podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu budú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

II. Postavenie odborovej organizácie

(1) Ústav nebude znemožňovať pôsobenie odborovej organizácie a uznáva odborovú organizáciu za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

¹⁾ § 223 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

(2) Odborová organizácia má zastúpenie v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:

- a) kolégiu riaditeľa ústavu,
- b) komisii na prerokúvanie a určovanie náhrady škody spôsobenej pracovným úrazom,
- c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
- d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na rekreačné a rekondičné pobyty zamestnancov zboru v ústave,
- e) komisii na riešenie škôd spôsobených zamestnancami zboru,
- f) komisii na posúdenie uchádzačov o prijatie do pracovného pomeru,
- g) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
- h) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok pracovného pomeru.

(3) Riaditeľ ústavu prerokuje návrhy zmien v tabuľkách zloženia a počtov ústavu, čiastkových zmien a navrhované organizačné zmeny s predsedom odborovej organizácie.

(4) Predseda odborovej organizácie predloží na vedomie riaditeľovi ústavu po každom zasadnutí orgánov odborovej organizácie zápis z ich rokovania.

(5) Ústav podľa svojich prevádzkových možností poskytne odborovej organizácii na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosť s nevyhnutným vybavením a bude uhrádzať náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

(6) Zamestnancom zboru, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovej organizácii, poskytne ústav, ak tomu nebránia dôležité služobné a pracovné dôvody, pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborových orgánoch a na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu, zamestnanecká rada a ústav.

(7) Ústav sa zaväzuje poskytovať pracovné voľno s náhradou mzdy funkcionárom, ktorí sú zvolení do orgánov odborovej organizácie a do orgánov odborového zväzu zboru, na zabezpečenie ich činnosti a poslania v nevyhnutnom rozsahu.

(8) Ústav nebude diskriminovať zamestnancov zboru, ktorí sú zvolení do funkcie v odborovom orgáne, za ich námety a kritické pripomienky a bude plne rešpektovať ich právnu ochranu podľa príslušných ustanovení osobitného predpisu²⁾.

(9) Ústav sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie, za podmienky že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas zamestnanca zboru s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

(10) Zmluvné strany sa dohodli, že predseda základnej organizácie odborového zväzu bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hod. pracovného voľna s nárokom na plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, 16 hod. pracovného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na plat. Uvedené hodiny sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu pracovného času.

²⁾ Zákon č.311/2001 Z.z.

III. Pracovnoprávne vzťahy

(1) Ústav najmenej 30 dní pred uplatnením žiadosti o organizačné a štrukturálne zmeny týkajúce sa zrušenia systemizovaného miesta zamestnanca zboru tieto prerokuje s odborovou organizáciou. Ak je to potrebné, zabezpečí na vlastné náklady preškolenie zamestnanca zboru, ktorého sa zmeny týkajú.

(2) Týždenný pracovný čas pre zamestnanca zboru sa ustanovuje nasledovne:

- a) pre zamestnanca zboru v jednozmennej prevádzke na 37 a 1/2 hodiny týždenne,
- b) pre zamestnanca zboru, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a 1/4 hodiny týždenne,
- c) pre zamestnanca zboru, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne.

(3) V týždennom pracovnom čase zamestnanca zboru uvedenom v odseku 2 písm. a), b), a c) nie je započítaná prestávka na obed.

(4) Pracovný čas zamestnancov zboru, ktorý majú rovnomerne rozvrhnutý pracovný čas, je spravidla v pondelok až piatok od 07:00 hodiny do 15:00 hodiny.

(5) Práca nadčas v zmysle osobitného predpisu³⁾ nesmie presiahnuť v priemere osem hodín týždenne v období najviac 12 mesiacov po sebe nasledujúcich.

(6) Zamestnancom, ktorým je pracovný čas v dohode⁴⁾ rozvrhnutý nerovnomerne, priemerný týždenný pracovný čas nesmie presiahnuť v období najviac 12 mesiacov ustanovený týždenný pracovný čas v zmysle osobitného predpisu⁵⁾.

(7) Výmera dovolenky ustanovená v osobitnom predpise⁶⁾ sa predlžuje o jeden týždeň.

(8) Ústav pri obsadzovaní uvoľneného alebo novovytvoreného miesta zamestnanca zboru prednostne prehodnotí a zväží možnosť obsadenia takéhoto miesta vlastným zamestnancom, ak o uvedené miesto prejaví záujem a bude spĺňať predpoklady vyžadované právnymi predpismi.

IV. Sociálna oblasť

(1) Ústav sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi zboru náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zboru⁷⁾ v období od prvého dňa dočasnej pracovnej

³⁾ § 97 ods. 6 zákona č. 311/2001 Z.z.

⁴⁾ Dohoda o rozvrhnutí pracovného času, začiatku a konca pracovného času, prestávky na odpočinok a jedenie č. ÚVTOS-01799/14-ZE-2024-2 zo dňa 26.08.2024

⁵⁾ § 87 ods. 2 zákona č. 311/2001 Z.z.

⁶⁾ § 103 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z.z.

⁷⁾ § 8 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu.

(2) Ústav umožní zamestnancom zboru a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitných predpisoch.⁸⁾

(3) Sociálny fond⁹⁾ sa tvorí vo výške 1,35 %, z toho:

a) povinný príděl vo výške 1 % a

b) ďalší príděl vo výške 0,35 %

zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov zboru zúčtovaných na výplatu za bežný rok. Sociálny fond je spoločný pre príslušníkov zboru a zamestnancov zboru. Použitie prostriedkov sociálneho fondu na vybrané účely schválené riaditeľom ústavu v zmysle platnej zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu zabezpečuje odborová organizácia.

(4) Základné použitie sociálneho fondu je stanovené platnou zmluvou o tvorbe a využití sociálneho fondu na príslušné obdobie.

(5) Príspevok zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 4 možno poskytnúť zamestnancovi zboru a aj jeho rodinným príslušníkom. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti zamestnanca zboru v zmysle osobitného predpisu¹⁰⁾ a iná osoba, ktorá žije so zamestnancom zboru v spoločnej domácnosti a to za podmienky preukázania tejto skutočnosti (napr. potvrdenie o spoločnej domácnosti z obecného úradu).

(6) Ústav sa zaväzuje prispievať zamestnancom zboru na doplnkové dôchodkové sporenie. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie počas roka 2025 je 4,2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

(7) Ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnancovi zboru aj počas prekážok v práci za zníženú cenu,¹¹⁾ t. j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa¹²⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,¹³⁾ za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

a) pracovné voľno s náhradou mzdy,

b) náhradné voľno za prácu nadčas,

c) dočasná pracovná neschopnosť (v čase lekárom povolenej vychádzky a v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom)

(8) Ústav poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení zamestnancovi zboru za zníženú cenu,¹⁴⁾ t. j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa¹⁵⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,¹⁶⁾ aj počas:

⁸⁾ Zákon č. 328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, RMS č.15/2021 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže

⁹⁾ Zákon č. 77/2008 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov

¹⁰⁾ § 3 zákon č. 600/2003 Z. z. o prídavku na dieťa a o zmene a doplnení zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

¹¹⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

¹²⁾ § 152 ods. 9 písm. a) až c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

¹³⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z.

¹⁴⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

¹⁵⁾ § 152 ods. 9 písm. a) až c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

¹⁶⁾ Zákon č. 152/1994 Z. z.

a) riadnej dovolenky.

(9) Pri zabezpečení stravovania zamestnancov zboru ústav prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí služobný úrad stravovacie poukážky (ďalej len „gastrolístky“) v nominálnej hodnote vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie jedno desatinné miesto nahor.

(10) Ak zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára nemôže zo zdravotných dôvodov využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom, cena jedla je stanovená v rovnakej výške ako príslušníkovi zboru v zmysle platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na príslušný rok.

(11) Ak pracovná zmena zamestnanca zboru trvá viac ako 11 hodín, ústav poskytne zamestnancovi zboru dve teplé hlavné jedlá za zníženú cenu a zamestnancovi zboru zaradenému v Školiacom stredisku ZVJS Santovka dve stravovacie poukážky prostredníctvom elektronickej stravovacej karty.

(12) Ústav poskytne stravovanie aj bývalému zamestnancovi zboru (poberateľovi starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku) ak nemá iného zamestnávateľa, za podmienky úhrady sumy stravného lístka v plnej výške.

(13) Pri príležitosti dosiahnutia 50 rokov veku, 60 rokov veku a 70 rokov veku zamestnanca zboru alebo jubilea 20, 25, 30 a 35 rokov trvania pracovného pomeru vrátane služobného pomeru u toho istého zamestnávateľa sa organizuje prijatie jubilanta u riaditeľa ústavu za účasti vedúceho personálnej skupiny a bezprostredne nadriadeného jubilanta. Pri príležitosti trvania pracovného pomeru v dĺžke 10 a 15 rokov sa organizuje prijatie jubilanta u bezprostredne nadriadeného.

(14) Ústav sa zaväzuje umožniť zamestnancom zboru, ich rodinným príslušníkom a dôchodcom – bývalým zamestnancom zboru, ktorí pracovali u zamestnávateľa do odchodu do dôchodku a ich rodinným príslušníkom, využitie služobných motorových vozidiel bez úhrady za účelom dopravy zo sídla služobného úradu do miesta detskej rekreácie a krátkodobej rekreácie dôchodcov a späť za rovnakých podmienok ako príslušníkom zboru.

(15) Ústav uhradí zamestnancovi preukázané náklady, ktoré vynaložil v súvislosti s posudzovaním zdravotnej spôsobilosti na prácu vrátane nákladov, ktoré mu vznikli v tejto súvislosti pred uzatvorením pracovno-právneho vzťahu.

(16) Ústav sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom pracovné voľno s náhradou funkčného platu podľa § 141 ods. 3 písm. a) Zákonníka práce v rozsahu troch dní v kalendárnom roku na vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení a pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu štyroch dní v kalendárnom roku na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie.

(17) Ústav poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou funkčného platu z iných dôvodov, ako sú osobné prekážky v práci v zmysle § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce, v trvaní jedného kalendárneho dňa v aktuálnom kalendárnom polroku. Pri nevyčerpaní

tohto pracovného voľna nevzniká zamestnancovi nárok na jeho preplatenie, resp. prenos do ďalšieho kalendárneho polroka. Toto voľno si zamestnanec môže čerpať počnúc mesiacom nasledujúcim po mesiaci, v ktorom mu skončila skúšobná doba.

V.

Výplata platu a odmeňovanie

(1) Zamestnancovi zboru sa vypláca plat 10. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak prípadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

(2) Ústav sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku, 60 rokov veku a pri dosiahnutí 70 rokov veku vo výške:

- a) 25 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže menej ako päť rokov,
- b) 50 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) 75 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže najmenej desať rokov a menej ako pätnásť rokov,
- d) 100 % funkčného platu zamestnanca, ak je v pracovnom pomere zamestnanca Zboru väzenskej a justičnej stráže najmenej pätnásť rokov.

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania pracovného pomeru zamestnanca zboru započítava aj doba nepretržitého trvania služobného pomeru príslušníka v zbere, ktorý bezprostredne predchádza pracovnému pomeru zamestnanca zboru.

(3) Ústav sa zaväzuje vyplatiť zamestnancovi zboru za starostlivosť o pridelené služobné motorové vozidlo a za jeho vedenie príplatok 17 eur mesačne¹⁷⁾. Ak zamestnanec zboru nemá pridelené služobné motorové vozidlo, patrí mu príplatok 7 eur mesačne za podmienky vykonania služobnej jazdy v danom kalendárnom mesiaci.

VI.

Odstupné a odchodné

(1) Zamestnancovi, s ktorým ústav skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodu uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej rok a menej ako päť rokov,

b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

¹⁷ § 14b zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,

b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné vo výške

a) dvoch funkčných platov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval menej ako desať rokov

b) troch funkčných platov, ak jeho pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej desať rokov.

(4) Ústav neposkytne odchodné podľa odseku 2, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

VII.

Určenie platu zamestnancov nezávisle od dĺžky praxe

Ústav sa zaväzuje zamestnancovi vykonávajúcemu pracovné činnosti uvedené v „Katalógu pracovných činností remeselných, manuálnych alebo manipulačných s prevahou fyzickej práce pri výkone práce vo verejnom záujme“ určiť tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil pri prijatí do pracovného pomeru, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

VIII. Záverečné ustanovenia


(1) Táto kolektívna zmluva sa môže meniť po dohode obidvoch zmluvných strán v písomnej forme; návrh na zmenu a doplnenie alebo návrh na rokovanie o zmene a doplnení tejto kolektívnej zmluvy môže navrhnúť ktorákoľvek zmluvná strana.

(2) Zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.

(3) Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňa 1. januára 2025 za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR. Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

(4) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto kolektívnu zmluvu prečítali a súhlasia s jej obsahom.

Číslo: ÚVTOS-03503/1-ZE-2024
Želiezovce, 31.12.2024


.....
riaditeľ



vi ce
.....
predseda odborovej organizácie