

P o d n i k o v á K o l e k t í v n a z m l u v a
pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže
v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce
na rok 2025

uzatvorená medzi:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce

Veľký Dvor č. 12
937 01 Želiezovce
v zastúpení:

riaditeľ Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce (ďalej len
„riaditeľ ústavu“)

(ďalej len „služobný úrad“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu

pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce

Veľký Dvor č. 12
937 01 Želiezovce
v zastúpení:

predsedníčka Základnej organizácie Odborového zväzu
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce

(ďalej len „odborová organizácia“)

(„ústav“ a „odborová organizácia“ spolu ďalej ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivo aj ako „zmluvná strana“)

december 2024

Čl. I. VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvárajú zmluvné strany Podnikovú Kolektívnu zmluvu pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Želiezovce na rok 2025 (ďalej len „zmluva“).

(2) Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a všetkých príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže v služobnom úrade (ďalej len „príslušník zboru“). Partnerom odborovej organizácie je riaditeľ ústavu. V mene odborovej organizácie vystupuje pri rokovaní jej predseda, alebo člen poverený výborom odborovej organizácie.

(3) Služobný úrad umožní pôsobenie odborovej organizácii a jeho orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov zboru pri kolektívnom vyjednávaní. Zmluva určuje všeobecné podmienky záväzné pre služobný úrad a odborovú organizáciu a to ako podmienky minimálne.

(4) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi (napr. § 225 až 229 zákona č. 73/1998 Z. z.) a medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta /revidovaná/).

(5) Partnerom odborovej organizácie je riaditeľ ústavu. V mene odborovej organizácie vystupuje pri rokovaní jej predsedníčka alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(6) Riaditeľ ústavu, alebo nim poverená osoba majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborovej organizácie.

(7) Zmluvné strany zabezpečia plnenie zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov zboru v služobnom úrade. Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom zboru služobného úradu, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

Čl. II SÚČINNOSŤ SLUŽOBNÉHO ÚRADU A ODBOROVÉHO ORGÁNU

(1) Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby, jej sociálnych a ekonomických podmienok z hľadiska poskytovania platových náležitostí a ďalších náležitostí uvedených v piatej časti zákona č. 73/1998 Z. z. a z hľadiska kontroly plnenia úloh v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrany pred požiarmi. Zmluvné strany sa podieľajú na kontrole odstraňovania zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a ochrane pred požiarmi, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníka zboru služobného úradu.

(2) Odborový zväz má zastúpenie v osobe predsedu odborovej organizácie, alebo ním povereného člena v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:

- a) kolégiu riaditeľa ústavu,
- b) komisii na prerokovanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
- c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
- d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na liečebnú, kúpeľnú a rehabilitačnú starostlivosť a rekreačné pobyty,
- e) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi zboru,
- f) komisii na posúdenie uchádzačov o prijatie do služobného pomeru,
- g) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
- h) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby.

(3) Riaditeľ ústavu umožní sprístupnenie na webovej stránke služobného úradu zverejnenie príslušných dokumentov odborového zväzu, a to:

- a) stanov odborového zväzu,
- b) smerníc, formulárov a zásad odborového zväzu,
- c) kolektívnych zmlúv,
- d) e-mailovej adresy, korešpondenčnej adresy a sídla odborového zväzu.

(4) Riaditeľ ústavu prerokuje s predsedom odborovej organizácie návrhy zmien v tabuľkách zloženia a počtov služobného úradu, čiastkových zmien a navrhované organizačné zmeny.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborovej organizácie za ich činnosť v odborovej organizácii, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.¹⁾

Čl. III

LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia je riadnym účastníkom interného pripomienkového konania²⁾ k návrhom interných predpisov, ktorými sa upravuje štátna služba príslušníka zboru. Pritom je potrebné dbať na to, aby sa týmto postupom nesprístupnila utajovaná skutočnosť.

(2) Súčasťou návrhu interného predpisu, ktorý upravuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, naturálne, právne, ekonomické a sociálne istoty príslušníka zboru v služobnom úrade, bude stanovisko (pripomienky) odborovej organizácie.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že návrh na vytvorenie nového funkčného miesta v tabuľkách počtov služobného úradu a zmien platových tried sa prerokuje s odborovým orgánom a pred každým zaradením jednotlivých funkcií do platových tried, alebo zmene platovej triedy v existujúcej funkcii, bude toto zaradenie do novej funkcie resp. zmena

¹⁾ Zákon č. 365/2001 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

²⁾ RGR č. 2/2024 o tvorbe interných predpisov v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

zaradenia v existujúcej funkcii prerokovaná medzi riaditeľom ústavu a predsedom základnej organizácie odborového zväzu alebo ním povereným zástupcom odborového zväzu.

(3) Riaditeľ ústavu vytvorí podmienky na odborné preškolenie zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v zariadení zboru v súlade so zákonom.³⁾

Čl. IV SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú východiská rozpočtu služobného úradu na nasledujúci rozpočtový rok, ktorý ovplyvňuje ekonomické a sociálne istoty príslušníkov zboru v služobnom úrade.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že odborový zväz bude o hospodárení so mzdovými prostriedkami informovaný tak, že najmenej jedenkrát polročne sa uskutoční pracovné stretnutie medzi riaditeľom (alebo ním povereným nadriadeným) a predsedom odborovej organizácie (alebo povereným zástupcom odborovej organizácie), predmetom ktorého bude prerokovanie informácie o hospodárení so mzdovými prostriedkami predkladanej na kolégium riaditeľa ústavu.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že pred rozdelením finančných prostriedkov na odmeny príslušníkov zboru služobného úradu riaditeľ ústavu prerokuje s predsedom odborovej organizácie, alebo povereným zástupcom odborovej organizácie objem finančných prostriedkov určených na odmeny príslušníkov zboru služobného úradu a ich rozdelenie na jednotlivé úseky služobného úradu v nadväznosti na vyhodnotenie plnenia úloh.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom odborovej organizácie opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:

- a) preventívno-rehabilitačnej, kúpeľnej a rekreačnej starostlivosti,
- b) podmienok bývania a ubytovania,
- c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a pod.
- d) zásadných zmien vo finančných prostriedkov určených na osobný príplatok

Ak sa odborová organizácia písomne nevyjadrí k služobným úradom navrhovaným opatreniam do desiatich kalendárnych dní odo dňa doručenia písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje služobný úrad ďalej bez jeho stanoviska.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom zboru služobného úradu bude zabezpečené stravovanie vo všetkých zmenách v zmysle ustanovení osobitného predpisu⁴⁾, ak zmena príslušníka zboru v služobnom úrade trvá viac ako 11 hodín, služobný úrad poskytne dve hlavné teplé jedlá vrátane vhodného nápoja za zníženú cenu⁵⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁶⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁷⁾ pričom musia byť dodržané

³⁾ § 142c zákona č. 73/1998 Z. z.

⁴⁾ § 141 ods. 2 písm. i) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ § 7 ods. 1 písm. a) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁶⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁷⁾ Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

hygienické predpisy vzťahujúce sa na poskytovanie stravy. Ak príslušník zboru služobného úradu bude na základe príkazu nadriadeného vykonávať služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečené stravovanie za predpokladu, že doba jej trvania bude dlhšia ako štyri hodiny. Formy stravovania vrátane typov stravovacích zariadení s prihliadnutím na miestne podmienky a na zdravotný stav príslušníka zboru služobného úradu (ďalej len „dietári“) budú dohodnuté medzi nadriadeným služobného úradu a odborovou organizáciou.

(6) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru služobného úradu prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby, zabezpečí služobný úrad príslušníkovi zboru služobného úradu buď poskytovanie teplej stravy v stravovacom zariadení tejto právnickej osoby alebo fyzickej osoby, alebo poskytovanie stravovacích poukázok (ďalej len „gastrolístky“). V prípade poskytovania gastrolístka bude pre príslušníka ústavu stanovená nominálna hodnota gastrolístka od 1. januára 2025 vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na najbližšie jedno desatinné miesto smerom nahor. Toto ustanovenie sa použije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník zboru služobného úradu, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:

- a) príslušník zboru služobného úradu vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody), len ak nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- b) príslušník zboru služobného úradu vyslaný rozkazom riaditeľa ústavu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- c) príslušník zboru služobného úradu, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník zboru služobného úradu týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa osobitného predpisu⁴⁾ a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.⁸⁾
- d) príslušník zboru služobného úradu, ktorý zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania, ktoré poskytuje služobný úrad. Príslušník zboru služobného úradu podá písomnú žiadosť o diétne stravovanie zo zdravotných dôvodov s doloženým lekárskeym potvrdením od špecializovaného lekára t. j. lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia alebo alergológia. Ak služobný úrad nevie zabezpečiť takéto diétne stravovanie, bude mu umožnené využívanie inej formy zabezpečenia stravovania, t. j. bude mu poskytnutý finančný príspevok na stravovanie. V lekárskom potvrdení od špecializovaného lekára musí byť uvedené, na aké časové obdobie sa odporúča príslušníkovi zboru služobného úradu diétne stravovanie. Lekársku správu a opodstatnenosť žiadosti o diétne stravovanie posúdi lekár služobného úradu.

(7) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru služobného úradu aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zniženú cenu“⁹⁾ t. j. v cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁶⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu⁷⁾, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

⁸⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

⁹⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej strážnej

- a) služobné voľno,
- b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby – v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy, alebo odberom stravy príslušníkom, alebo zamestnancom ústavu pre príslušníka dočasne neschopného na výkon štátnej služby.

(8) Služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi ústavu, v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁷⁾ aj počas:

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.¹⁰⁾

V uvedených prípadoch si príslušník zboru služobného úradu môže prísť odobrať stravu osobne do služobného úradu v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom, alebo poveriť odberom stravy iného príslušníka zboru služobného úradu alebo zamestnanca zboru služobného úradu.

(9) Služobný úrad poskytne so súhlasom riaditeľa ústavu stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až v piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení aj bývalému príslušníkovi zboru služobného úradu, ktorý je poberateľom výsluhového, starobného alebo predčasného starobného dôchodku a ktorý dovŕšil 55 rokov fyzického veku, ak bol v služobnom pomere v ústave aj ku dňu odchodu do dôchodku (uvedené vekové obdobie sa nevzťahuje na bývalého príslušníka zboru služobného úradu, ktorý je poberateľom invalidného výsluhového dôchodku) a ak nemá iného zamestnávateľa a túto skutočnosť potvrdí čestným prehlásením. Dôchodcovi sa poskytuje jedno hlavné jedlo vrátane nápoja v plnej cene.

(10) V odôvodnených prípadoch týkajúcich sa napríklad vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, najmä v súvislosti so znížením rizika šírenia prenosných ochorení, môže riaditeľ rozhodnúť o iných podmienkach poskytnutia stravovania resp. o neposkytnutí stravovania podľa Čl. IV ods. 7 a 9.

(11) Odber stravy je možný len za podmienky dodržania hygienických podmienok v súlade s osobitným predpisom¹¹⁾ a interným predpisom.¹²⁾

(12) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi zboru služobného úradu, v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb služobný úrad zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu sa môže naplánovať do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

(13) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka ústavu tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté alebo školopovinné dieťa, a

¹⁰⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z.z.

¹¹⁾ Napríklad vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 533/2007 Z. z. o podrobnostiach a požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania v znení neskorších predpisov, zákon č. 355/2007 Z.z. zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

¹²⁾ RMS č. 10/2016.

preto sa mu umožní podľa možnosti služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.¹³⁾

(14) Služobné motorové vozidlá na mimoslužobné účely bez úhrady, nad rozsah určený interným predpisom¹⁴⁾ budú využívať účastníci detskej rekreácie a účastníci krátkodobých rekreácií dôchodcov, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby bola viac ako 25 rokov.

(15) Pokiaľ to kapacitné podmienky umožnia, služobný úrad môže poskytnúť príslušníkovi zboru služobného úradu ubytovanie vo svojom ubytovacom zariadení. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko alebo deň sa stanoví najviac vo výške skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

(16) Služobný úrad poskytne príslušníkovi zboru služobného úradu odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej 25 rokov.

(17) Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbere, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka. Vypočítaná odmena sa zaokrúhli na 50 centov smerom nahor.

(18) Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona č. 73/1998 Z. z. sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka zboru nasledovne:

- a) jeho služobného príjmu podľa §84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v zbere trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,
- b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbere, ak služobný pomer v zbere trval menej ako 30 rokov.

Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s príslušnou odborovou organizáciou. Na účely poskytnutia odmeny podľa tohto bodu sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru nezapočítava doba podľa interného predpisu.¹⁵⁾

¹³⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹⁴⁾ RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

¹⁵⁾ § 9 ods. 3 RGR č. 41/2011, ktorým sa ustanovujú podmienky financovania, zúčtovania, zdaňovania a spôsobu výplaty disciplinárnych odmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

(19) Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

Čl. V SOCIÁLNY FOND

(1) Sociálny fond tvorí služobný úrad najmenej vo výške **1,35 %** z toho:

- a) povinným prídélom vo výške **1,0 %**,
- b) ďalším prídélom vo výške **0,35 %** zo základu na určenie prídélu podľa osobitného predpisu.¹⁶⁾

(2) Základné použitie sociálneho fondu je stanovené platnou zmluvou o tvorbe a využití sociálneho fondu na príslušné obdobie.

(3) Príspevky zo sociálneho fondu na účely uvedené v odseku 2 možno poskytnúť príslušníkovi zboru a aj jeho rodinným príslušníkom. Za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitného predpisu.¹⁷⁾

(4) Partnerom riaditeľa ústavu, na uzatvorenie podnikovej kolektívnej zmluvy a zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu je predseda odborovej organizácie.

(5) Riaditeľ ústavu zriaďuje ako poradný orgán komisiu na použitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), ktorej úlohou je vypracovať zásady použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu v zmysle odseku 2, sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti). Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.

(6) Komisia sa skladá z rovnakého počtu zástupcov odborovej organizácie a zástupcov služobného úradu. Predsedom komisie je predseda odborovej organizácie. Jej podpredsedom je zástupca určený riaditeľom ústavu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

(7) Použitie a zásady použitia sociálneho fondu bude dohodnuté v zmluve o tvorbe a použití sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok medzi zmluvnými stranami.

Čl. VI OBLASŤ ZABEZPEČENIA ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že cesty príslušníkov zboru poverených do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov

¹⁶⁾ § 3 zákona č. 152/1994 Z. z.

¹⁷⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.), alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia policajtov¹⁸⁾ (zasadania, rokovania odborových orgánov, činnosť súvisiaca s postavením a cieľmi odborového zväzu) sa považujú za služobné cesty s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa ustanovení v osobitnom predpise.¹⁹⁾

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že na zabezpečenie činnosti odborovej organizácie služobný úrad poskytne:

- a) kancelársky priestor vhodný na vykonávanie administratívnych činností,
- b) možnosť využívať počítačovú techniku s prístupom na intranet a internet a reprodukčnú techniku,
- c) telefón s možnosťou vstupu do verejnej telefónnej siete, možnosť využívať faxové zariadenie,
- d) možnosť využívať služobné motorové vozidlá na služobné cesty súvisiace s činnosťou základnej organizácie, alebo podľa požiadavky zapracovanej do plánu služobných jazd,
- e) možnosť využívať poštovú a kuriérnu službu zboru,
- f) predsedovi odborovej organizácie možnosť využívať služobnú emailovú adresu z externého prostredia (owa), za účelom plnenia úloh vyplývajúcich z odborovej činnosti.

(3) Príslušníkovi zboru, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovej organizácii, sa nevyhnutne potrebný čas, ktorým je čas výkonu funkcie v odborovej organizácii, čas strávený organizovaním akcií odborovej organizácie a akcií uvedených v pláne akcií zboru, v pláne akcií (aktivít) ústavu, v kolektívnej zmluve medzi odborovou organizáciou a nadriadeným služobného úradu, započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat. Do nevyhnutne potrebného času sa započíta aj čas skutočného odchodu a čas skutočného príchodu dopravného prostriedku, ktorý príslušníka zboru prepraví do miesta konania akcie a späť.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že predseda odborovej organizácie bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v odborovej organizácii, ktorá má do 100 členov, 16 hodín služobného voľna za mesiac v odborovej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat.

Uvedené hodiny sa mu v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

(5) Pre zabezpečenie aktivít odborového zväzu, ako napr. podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované odborovou organizáciou, doprava funkcionárov odborovej organizácie na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytne služobný úrad služobné motorové vozidlo.

(6) Na písomnú žiadosť člena odborovej organizácie služobný úrad pri výplate služobného príjmu poukáže sumu ním určenú na účet odborovej organizácie založenej v mieste služobného úradu, ktorej účet je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike.

¹⁸⁾ § 188a ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.

¹⁹⁾ § 111 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.

(7) Zmluvné strany sa dohodli, že rozsah zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude aktualizovaný po dohode zmluvných strán.

ČI. VII SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.


(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaniach sú pre zmluvné strany záväzné.

(3) Zmluva sa podpisuje oboma zmluvnými stranami vo dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu. Zmluvné strany dostanú po jednom vyhotovení tejto zmluvy. Príslušníkom zboru služobného úradu je zmluva prístupná v elektronickej forme na sieti služobného úradu

(4) Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňa 1. januára 2025 za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR. Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to odo dňa nadobudnutia jej účinnosti do nadobudnutia novej kolektívnej zmluvy. Zverejnenie tejto zmluvy v Centrálnom registri zmlúv zabezpečuje zamestnávateľ.

(5) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

Číslo: ÚVTOS-03502/1-ZE-2024
Želiezovce, 31. decembra 2024


.....
riaditeľ



.....
predseda odborovej organizácie