

Kolektívna zmluva

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce, zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Babiná , Obecný úrad v Babinej,
v zastúpení starostkou obce Janou Gregušovou
(ďalej len zamestnávateľ)

a

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy
pri Obecnom úrade v Dobrej Nive,
v zastúpení Pavlom Ponickým, predsedom ZO SLOVES
(ďalej len ZO SLOVES)

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU.

ČASŤ I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, okrem pracovníkov na úseku školstva.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO za ich členstvo , námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie v zmysle Zákonníka práce (ďalej iba „ZP“).

ČASŤ II.
Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy, v zmysle ust. § 2 ods. 2 a § 5 ods. 3 zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní, ako aj z ust. § 11a a §§ 229 až 232 ZP.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou v zmysle ust. § 240 ZP.

Zároveň umožní používanie bežných komunikačných prostriedkov (poštovné, telefón a pod.), dostupnú rozmnožovaciu techniku s potrebným materiálom a službami, evidenciu a bezplatné zabezpečovanie zrážkového systému platenia členských príspevkov, vyberanie a zasielanie čiastok na účty odborovej organizácie i peňažného ústavu.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie a členstva v odborovom orgáne, účasť na odborovom vzdelávaní a členských schôdzach pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku, v zmysle § 137, 138, ako aj § 240 Zákonníka práce.

Zamestnancov, ktorí si so súhlasom zamestnávateľa zvyšujú kvalifikáciu, alebo štúdium, a je to súčasťou ich rekvalifikácie z podnetu zamestnávateľa, poskytne mu zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku v rozsahu nutnom na absolvovanie školenia, kurzu, seminára či ostatných povinností zo školenia a uhradí zamestnancovi náklady s jeho absolvovaním (vložné, učebné pomôcky, cestovné náklady a pod.. / v zmysle § 153 až 155 ZP.

Článok 8

Zamestnávateľ umožní prizývanie zástupcu výboru ZO na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie výboru ZO SLOVES.

Článok 9

Pracovnoprávne vzťahy

Základná organizácia odborového zväzu uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku s výborom ZO SLOVES v zmysle ust. § 237 ods. 2 písm. c) a d) ZP.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru ZO SLOVES, inak bude pracovný poriadok neplatný, čo vyplýva z § 12 zák. č. 553/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 12

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodiny týždenne.

Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom obce najneskôr po piatich hodinách nepretržitej práce neplatenú prestávku na jedlo a oddych v trvaní najmenej 30 minút. Táto prestávka sa nezapočítava do pracovnej doby.

Článok 13

Zamestnancom sa predlžuje základná výmera dovolenky (päť týždňov) o jeden týždeň (5 pracovných dní) v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

Zamestnancovi, ktorý do konca roka dovŕši najmenej 33 rokov veku života a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa patrí dovolenka v rozsahu šesť týždňov v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

Článok 14

Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca je povinný zamestnávateľ poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v tomto rozsahu:

a) Pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku:

- Pri vlastnej svadbe 2 dni
(z toho 1 deň na svadobnom obrade)
- Na svadbe dieťaťa, alebo rodiča 1 deň
- Pri úmrtí manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa 3 dni
- Pri úmrtí rodičov, súrodencov rodičov a súrodencov manžela a manželky 2 dni
- Pri úmrtí inej osoby, pokiaľ žila s pracovníkom v spoločnej domácnosti a na účasť na pohrebe prarodiča, alebo vnuka pracovníka alebo jeho manželky 1 deň
+ jeden deň pokiaľ obstaráva pohreb
- Nevyhnutne potrebné obdobie členom organizácie delegácií, ktorú určí ZV ZO SLOVES po dohode so zamestnávateľom na pohreb spolupracovníka
- Vyšetrenie, alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, keď toto nie je možné uskutočniť mimo pracovnej doby na nevyhnutne potrebnú dobu
- Na prevoz manželky zo zdravotníckeho zariadenia po narodení dieťaťa 1 deň
- Doprovod rodinného príslušníka na vyšetrenie ošetrenie v zdravotníckom zariadení, ak to vyžaduje zdravotný stav, keď nie je nárok na podporu pri ošetrení na nevyhnutnú dobu, najviac však 1 deň
- Na presťahovanie pracovníka v rámci vlastnej obce 1 deň
do inej obce 2 dni

- Pri účasti zamestnancov , poverených výborom ZO SLOVES na prerokovaní Kolektívnej zmluvy na nevyhnutnú dobu spojenú s účasťou na rokovaní KZ
 - Zamestnávateľ uvoľní, na základe pozvánky alebo iného dokladu, člena ZO SLOVES zo zamestnania na zasadnutie vyšších odborových orgánov na čas, nevyhnutný na tomto zasadnutí
- b) Neplatené pracovné voľno:
- Nad rozsah platných predpisov, ak to vyžaduje pracovník v súvislosti so zvyšovaním si svojej kvalifikácie a vo svojom vlastnom záujme, po odsúhlasení zamestnávateľom.
 - Zamestnancom organizácie po vyčerpaní zákonnej dovolenej na riešenie jeho vlastných problémov v nevyhnutnom rozsahu, po odsúhlasení zamestnávateľom

Článok 15

Vznik a zánik pracovného pomeru

1. Vznik a zmeny pracovného pomeru sa uskutočňujú v súlade s príslušnými ustanoveniami ZP, zákona o odmeňovaní , pokiaľ v ďalších odsekoch tejto KZ nie je uvedené inak.
2. Zamestnávateľ uzatvorí najneskôr v deň nástupu do zamestnania so zamestnancom písomnú pracovnú zmluvu, ktorej prílohu tvorí platový výmer. Súčasne podá informáciu o platovom zaradení a o rozsahu pohyblivej zložky a podmienkach ich priznania.
3. Skončenie pracovného pomeru sa uskutočňuje v súlade s príslušnými ustanoveniami ZP.

Článok 16

Zamestnávateľ vopred, najneskôr 3 mesiace informuje ZO SLOVES a prerokuje s ním pripravované štrukturálne zmeny organizačné, alebo racionalizačné opatrenia, pri ktorých dôjde k uvoľneniu zamestnancov a z nich vyplývajúcim sociálnym dôsledkom na zamestnancov. Konkrétne návrhy výpovedí dané zamestnancom predloží zamestnávateľ na prerokovanie výboru ZO SLOVES najneskôr 30 dní pred začiatkom plynutia výpovednej lehoty.

Článok 17

Zamestnávateľ vyplatí odstupné najmenej vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného platu, zisteného podľa platného predpisu zamestnancovi, ktorého uvoľnil výpoveďou ak súhlasí so skončením pracovného pomeru pre začatím plynutia výpovednej doby z dôvodov uvedených v § 63 odst.1, písm. a) alebo b) ZP.

Zamestnancovi, ktorý odpracoval u zamestnávateľa najmenej 5 rokov, patrí odstupné najmenej trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku za výpovednú dobu. Ak zamestnanec požiada o skončenie pracovného pomeru, je zamestnávateľ povinný tejto žiadosti vyhovieť.

Článok 18

Zamestnávateľ bude polročne predkladať výboru ZO SLOVES správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch.. (Ukladá ust. § 47 ods. 4 Zákonníka práce.)

Článok 19

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a zaväzuje sa mesačne odvádzať príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách vo výške 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 20

Výbor ZO SLOVES uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor ZO najneskôr zamestnávateľovi tri dni pred jej uskutočnením.

ČASŤ IV.

Platové podmienky

Článok 21

Pri odmeňovaní zamestnancov mesta zamestnávateľ uplatňuje ustanovenia zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a vnútorný predpis o odmeňovaní zamestnancov obce.

Článok 22

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti. (Ust. § 6 ods. 2 Zákona o odmeňovaní)

Článok 23

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradil bez závislosti od dĺžky započítanej praxe.

Článok 24

Plat sa poukazuje na základe žiadosti zamestnanca na osobný účet. Termín splatnosti platu je posledný deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Pri skončení pracovného pomeru zamestnávateľ poukáže zamestnancovi vyúčtovanie platu na osobný účet v najbližšom výplatnom termíne určenom na výplatu platu.

Č A S Ť V.

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 25

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond vo výške:

- povinný príděl do fondu vo výške 1,0%, zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

- ďalším prídedom vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (vyplýva z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa ...) a zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov

Prídela do sociálneho fondu sa tvorí mesačne z hrubých objemov mzdových prostriedkov zamestnancov. Tvorba sociálneho fondu sa bude prevádzať na účet sociálneho fondu Obecného úradu v Babinej najneskôr posledný deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

Článok 26

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu (ust. § 7 ods. 2 zák. č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov).

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu - plánom tvorby a čerpania sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov stravovanie formou peňažného príspevku v súlade so zákonom č. 283/2002 o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov. O výške peňažného príspevku rozhoduje zamestnávateľ.

Článok 27

Odmeny pri pracovných a životných jubileách

Zamestnávateľ zabezpečí vyplatenie odmien pri nasledovných životných a pracovných jubileách zamestnancov zo mzdových prostriedkov organizácie:

- a) pri dosiahnutí 50 rokov veku odmenu vo výške jedného funkčného platu po odpracovaní minimálne 2 rokov u zamestnávateľa,
- b) pri dosiahnutí 60 rokov veku odmenu vo výške jedného funkčného platu po odpracovaní minimálneho 5 rokov u zamestnávateľa
- c) pri odpracovaní 20 rokov od prvého nástupu u zamestnávateľa odmenu vo výške jedného funkčného platu, rovnako pri každom ďalšom 10 ročnom jubileu.

Článok 28

1. Odborová organizácia bude sledovať a vyplácať odmeny pri životných a pracovných jubileách nasledovne:

- a) pri príležitosti životného jubilea 50 rokov veku a každých 5 rokov sa zabezpečí finančný darček pre jubilanta z účtu ZO SLOVES vo výške 30,- Eur.
 - b) pri príležitosti pracovného jubilea 20 rokov a každých ďalších 5 rokov práce v organizácii sa zabezpečí finančný darček až do výšky 30,- Eur. z účtu ZO SLOVES. Do pracovného jubilea sa započítava aj obdobie odpracované v iných organizáciách.
 - c) pri príležitosti prvého odchodu do dôchodku starobného, alebo invalidného sa vypláca zamestnancovi z účtu ZO SLOVES do výšky 30,- Eur. finančný darček.
2. Pri nemoci trvajúcej dlhšie ako 14 dní zabezpečí návštevu ZO a pri tejto príležitosti sa môže nemocnému poskytnúť darček do celkovej hodnoty 7,- Eur.
 3. Z účtu ZO SLOVES zabezpečí sa zamestnancom, členom ZO SLOVES upomienkový darček v hodnote 20,- Eur.,- členom ZO dôchodcom do 5,- Eur. pri príležitosti vianočných sviatkov.

4. ZO SLOVES v spolupráci so zamestnávateľskou organizáciou odovzdá pri príležitosti sviatku matiek upomienkové darčeky pre členky ZO SLOVES v hodnote do 20,- Eur, členkám ZO SLOVES dôchodkyniam do 5,- Eur.
5. Z prostriedkov ZO SLOVES sa budú poskytovať sociálne výpomoci (nenávratné z účtu ZO SLOVES):
 - Podpora pri úmrtí člena organizácie, pozostalým a najbližším rodinným príslušníkom suma 30,- Eur.
 - Podpora najbližším pozostalým rod. príslušníkom pri úmrtí člena organizácie následkom pracovného úrazu 50,- Eur.
 - Podpora pri úmrtí rodinného príslušníka (dieťaťa, manžela, manželky) členovi ZO SLOVES suma 30,- Eur.
6. Požiadavky na kúpeľnú liečbu sa budú realizovať v spolupráci so zamestnávateľskou organizáciou na základe predložených návrhov, v poradí v akom budú podané.

Článok 29

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zamestnávateľ v súlade so ZP bude vytvárať podmienky pre bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci.

Zamestnávateľ v spolupráci zmluvnou spoločnosťou zabezpečí kontrolu pracovného prostredia zamestnancov, zistené nedostatky v stanovených lehotách odstráni. Pre zamestnancov zabezpečí vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a opakované školenia na úseku BOZP, ochrany pred požiarimi a špecializované školenia (vodiči, obsluhy strojov a zariadení).

Článok 30

Záverečné ustanovenia

Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu od 1.1.2024 do 31.12.2025. Jej platnosť sa vždy predlžuje Dodatkom na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 31

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene, alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní zmluvnými stranami.

Článok 32

Návrh kolektívnej zmluvy musí prerokovať a schváliť členská schôdza ZO SLOVES a Obecné zastupiteľstvo obce Babiná, inak nie je platná.

Ustanovenia a záväzky pre jednotlivých pracovníkov sa uplatňujú a uspokojujú ako ostatné nároky z pracovného pomeru.

Vedúcich pracovníkov organizácií a ZO SLOVES, ktorí neplnia povinnosti vyplývajúce z KZ, alebo zapríčiňujú preťahy v plnení ustanovení a záväzkov KZ, upozorňuje výbor ZO SLOVES na nedostatky a žiada ich o odstránenie.

Pri kontrole KZ sa zmluvné strany môžu dohodnúť, aké náhradné plnenie poskytne organizácia pri neplnení záväzku.

Článok 33

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Táto kolektívna zmluva je v zmysle zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov povinne zverejňovanou zmluvou, ktorá sa zverejňuje v Centrálnom registri zmlúv.

Článok 35

Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Kolektívna zmluva bola schválená na zasadnutí Obecného zastupiteľstva obce Babiná dňa 13. 12. 2024, uznesením č. 109-6/2024.

Gregušová Jana
starostka obce Babiná

Kolektívna zmluva bola schválená na členskej schôdzi ZO SLOVES pri obecnom úrade

Dobrá Niva dňa : 03. 12. 2024

Uznesenie číslo :

Pavol Ponický
predseda ZO SLOVES