

# ZMLUVA

o poskytovaní pracovných zdravotných služieb v zmysle zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov

## Čl. I.

### Zmluvné strany

#### 1. Poskytovateľ:

**Názov spoločnosti:** Pracovná zdravotná služba – Mgr. Hozová Jana, s.r.o.

**Sídlo:** Vinné 364, 072 31, Vinné

**Zastúpená:** Mgr. Hozová Jana, konateľ

**IČO:** 56 441 185

**DIČ:** 2122310069

**Email:** janahozova777@gmail.com

**Kontakt:** 0908 48 66 11

Bankové spojenie: Československá obchodná banka, a.s.

IBAN: SK55 7500 0000 0040 3462 0548

Zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice dňa 15. 08. 2024, oddiel Sro vložka č. 60207/V

\* Neplatca DPH

#### 2. Objednávateľ:

**Názov a sídlo spoločnosti:** Gymnázium Pavla Horova, Masarykova 1, 071 01 Michalovce

**Zastúpený:** Mgr. Katarína Olšavová, riaditeľka

**IČO:** 00161063

**DIČ:** 2020747707

**Email:** gph@gphmi.sk

**Kontakt:** +421 56 6423 097

## Čl. II.

### Predmet a obsah plnenia

Poskytovateľ vykonáva zdravotný dohľad pre zamestnancov a poskytuje odborné a poradenské činnosti zamestnávateľovi na plnenie jeho povinností podľa zák. č. 355/2007 Z.z. v oblasti ochrany a podpory zdravia pri práci.

Činnosť pracovnej zdravotnej služby zahŕňa

- dohľad nad pracovnými podmienkami,
- posudzovanie zdravotnej spôsobilosti zamestnancov na prácu výkonom lekárskeho preventívnych prehliadok vo vzťahu k práci,
- poradenstvo zamerané na ochranu zdravia pri práci a predchádzanie vzniku chorôb z povolania a ochorení súvisiacich s prácou.

## **1. V rámci dohľadu nad pracovnými podmienkami poskytovateľ zabezpečí:**

- vstupný (prvotný) audit – hodnotenie zdravotného rizika pri vzniku organizácie alebo jej prevádzky, identifikáciu rizík v pracovnom prostredí,
- posudzovanie zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia na pracovisku, na ktorom zamestnanci vykonávajú prácu zaradenú do druhej kategórie najmenej raz za 24 mesiacov,
- posudzovanie zdravotného rizika pri každej zmene pracovných podmienok, ktorá by mohla mať vplyv na mieru zdravotného rizika alebo kategóriu práce,
- na základe posúdenia zdravotného rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia vypracovanie posudku o riziku s kategorizáciou prác z hľadiska zdravotného rizika,
- vypracovanie prevádzkových poriadkov z hľadiska ochrany a podpory zdravia zamestnancov,
- poradenstvo v bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci vrátane poskytovania a používania osobných ochranných pracovných pomôcok,
- po dohode so zamestnávateľom kontrolu lekárničiek na pracovisku,
- v prípade potreby sprostredkujeme objektivizáciu faktorov práce a pracovného prostredia,
- pre zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu podľa § 30e zákona č. 355/2007 Z.z.,
- sledovanie aktuálnych zmien v legislatíve v oblasti starostlivosti o zdravie pracovníkov, pracovné prostredie a upozorní zamestnávateľa na povinnosti, ktoré mu z nich vyplývajú,
- navrhujeme opatrenia na zníženie alebo odstránenie zdravotného rizika a upozorňujeme zamestnávateľa na prácu so zvýšenou mierou zdravotného rizika,
- zúčastňujeme sa na zlepšovaní pracovných podmienok a na vyhodnocovaní nových zariadení a technológií z hľadiska ochrany zdravia,
- spolupracujeme so zamestnávateľom pri poskytovaní informácií zamestnancom, vzdelávania a výchovy v oblasti ochrany a kladného ovplyvňovania zdravia, hygieny, fyziológie, psychológie práce a ergonómie.

## **2. V rámci dohľadu nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou poskytovateľ zabezpečí:**

- posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu u zamestnancov objednávateľa podľa § 30e zák. č. 355/2007 Z. z. a to:
  - pri opakovanom výskyte choroby z povolania u rovnakej profesie na tom istom pracovisku,
  - ktorého zdravotnú spôsobilosť na prácu vyžaduje osobitný predpis,
  - ktorý vykonáva prácu zaradenú do druhej kategórie, ak túto prácu nevykonával viac ako šesť mesiacov zo zdravotných dôvodov,
  - ktorý vykonáva prácu zaradenú do druhej kategórie pri expozícii karcinogénnym faktorom, mutagénnym faktorom alebo reprodukčne toxickým faktorom,
- spoluprácu pri organizovaní systému prvej pomoci na pracoviskách zamestnávateľa a vzdelávanie zamestnancov so zameraním na poskytovanie predlekárskej prvej pomoci.

## **3. Poskytovateľ pre objednávateľa a zamestnancom objednávateľa zabezpečí poradenstvo zamerané na:**

- plánovanie a organizáciu práce a odpočinku zamestnancov vrátane usporiadania pracovísk,
- ochranu zdravia pred nepriaznivým vplyvom faktorov práce a pracovného prostredia alebo technológií, ktoré sa používajú alebo plánujú používať, vrátane výberu a poskytovania vhodných prostriedkov individuálnej ochrany a kolektívnej ochrany,
- ochranu pred chorobami z povolania a ochoreniami súvisiacimi s prácou.

### Čl. III.

#### Rozsah plnenia a platobné podmienky

1. **Za realizáciu pracovných zdravotných služieb** bola dohodou zmluvných strán stanovená paušálna cena **1,30 EUR bez DPH za jedného zamestnanca a mesiac**. Uvedená cena zahŕňa dohľad nad pracovnými podmienkami v zmysle Čl. II. tejto zmluvy. Celková cena sa bude po dohode zmluvných strán upravovať podľa aktuálneho počtu zamestnancov. Zmenu počtu zamestnancov objednávateľ oznámi poskytovateľovi vždy do 28. dňa v mesiaci, v ktorom došlo ku zmene počtu zamestnancov oproti predchádzajúcemu mesiacu.
2. Za vykonané lekárske preventívne prehliadky zamestnancov v zmysle Čl. II., bod 2 bude objednávateľ poskytovateľovi uhrádzať ceny podľa cenníka uvedeného v prílohe č. 1. Náplň a ceny vykonaných LPP budú zohľadňovať aj výkon naordinovaných doplnkových odborných lekárskejších a laboratórnych vyšetrení potrebných podľa faktorov pracovného prostredia a zdravotného stavu zamestnancov.
3. Faktúru za zabezpečenie výkonu pracovnej zdravotnej služby v zmysle Čl. II tejto zmluvy za každý príslušný mesiac bude poskytovateľ zasielať objednávateľovi do 10. dňa nasledujúceho mesiaca. Splatnosť faktúry je 15 dní odo dňa jej doručenia na adresu objednávateľa uvedenú v Čl. I tejto zmluvy.

### Čl. IV

#### Organizácia a zabezpečenie lekárskejších preventívnych prehliadok

1. Objednávateľ predloží poskytovateľovi zoznam zamestnancov, u ktorých je v zmysle platných predpisov, potrebné vykonať lekársku preventívnu prehliadku.
2. Poskytovateľ po dohode s príslušným zmluvným lekárom oznámi objednávateľovi termín, v ktorom sa zamestnanci zúčastnia na LPP a potrebných doplnkových vyšetreniach. V prípade, že sa objednaný zamestnanec nemôže dostaviť na vyšetrenie, je objednávateľom poverená osoba povinná o tejto skutočnosti informovať poskytovateľa a dohodnúť s ním náhradný termín.

### Čl. V

#### Ostatné ustanovenia

1. Objednávateľ zabezpečí poskytovateľovi prístup k informáciám potrebným pre výkon pracovnej zdravotnej služby.
2. Zmluvné strany vykonajú potrebné opatrenia, aby sa k predmetnej dokumentácii nedostali tretie osoby, zabezpečia ochranu osobných údajov zamestnancov a údajov zo zdravotnej dokumentácie. Výsledky vyšetrení sú predmetom lekárskeho tajomstva a výsledky všetkých šetrení na pracoviskách objednávateľa obchodným tajomstvom oboch zmluvných strán.
3. **Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom 01. 01. 2025 a uzatvára sa na dobu neurčitú.** Môže ju vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 3 mesiace a začína prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej strane. Zmluva sa môže zrušiť aj dohodou oboch strán, táto dohoda musí mať písomnú formu.

4. Táto zmluva je vyhotovená v 2 vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží po 1 vyhotovení. Zmluva sa môže meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami po dohode oboch zmluvných strán.

Príloha č. 1 - Cenník výkonov lekárskej preventívnej prehliadky, odborných lekárskech a laboratórnych vyšetrení

V Michalovciach, dňa 20. 12. 2024

Za poskytovateľa

Mgr. Hozová Jana, konateľ

Pracov  
Mgr.  
Vinn  
IČO: 5644

Mgr. Katarína Olšavová, riaditeľka

Gymnázium  
Pavla Horova  
Masarykova 1  
71 79 MICHALOVCE