

**Dodatok č. 11**

**k Podnikovej kolektívnej zmluve**  
**na roky 2019 - 2024**

## Obsah

Obsah.....	2/8
§ 1 Zmluvné strany .....	3/8
Článok I. Predmet dodatku.....	4/8
Článok II. Vymedzenie predmetu dodatku .....	4/8
§ 7 Pracovný čas .....	4/8
§ 10 Dovolenka .....	4/8
§ 13 Odborová činnosť .....	5/8
§ 18 Sociálna starostlivosť o zamestnancov .....	5/8
§ 29 Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu .....	5/8
§ 30 Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce .....	5/8
§ 33 Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu .....	5/8
§ 38 Ďalšie zložky mzdy .....	6/8
§ 39 Náhrada za pracovnú pohotovosť .....	6/8
§ 40 Rast mzdy .....	6/8
§ 53 Účinnosť PKZ .....	7/8
Príloha č. 2 Nomenklatúra pracovných funkcií .....	7/8
Príloha č. 3 Mzdové rozpätia .....	7/8
Príloha č. 7 Použitie sociálneho fondu .....	7/8
Článok III. Záverené ustanovenia .....	7/8

**Dodatok č. 11**  
**k Podnikovej kolektívnej zmluve na roky 2019 - 2024**  
**uzatvorenej medzi**  
**Jadrovou a vyrad'ovacou spoločnosťou, a. s. Jaslovské Bohunice**  
**a**  
**odborovými organizáciami AO JAVYS a ZO ZOJES**

**§ I.**  
**Zmluvné strany**

Jadrová a vyrad'ovacia spoločnosť, a. s.  
Jaslovské Bohunice 360  
919 30 Jaslovské Bohunice  
IČO: 35 946 024

zastúpená: **RNDr. Petrom Gerhartom, PhD.**  
predsedom Predstavenstva JAVYS, a. s.

**Ing. Miroslavom Oberťom**  
podpredsedom Predstavenstva JAVYS, a. s.

**Ing. Ivanom Galbickom**  
členom Predstavenstva JAVYS, a. s.

**Ing. Milanom Bárďym**  
členom Predstavenstva JAVYS, a. s.

(ďalej „zamestnávateľ“ alebo aj „JAVYS, a.s.“)

a

**Alternatívne odbory Jadrovej a vyrad'ovacej spoločnosti**  
**919 30 Jaslovské Bohunice 360**  
**IČO: 51 688 121**

zastúpené : **Ing. Jozefom Gálíkom**  
predsedom AO JAVYS

(ďalej len „AO JAVYS“)

a

**Základná organizácia**  
**Združenia odborárov jadrovej energetiky Slovenska**  
**919 30 Jaslovské Bohunice**  
**IČO: 31 824 919**

zastúpená: **Róbertom Reháněkom**  
predsedom ZO ZOJES

(ďalej len „ZO ZOJES“)

## **Článok I. Predmet dodatku**

1. Predmetom Dodatku č. 11 sú zmeny a doplnenie Podnikovej kolektívnej zmluvy na roky 2019 - 2024 uzatvorenej dňa 18. decembra 2018 medzi odborovými organizáciami Alternatívne odbory Jadrovej a vyrad'ovacej spoločnosti a Základná organizácia Združenia odborárov jadrovej energetiky Slovenska a spoločnosťou Jadrová a vyrad'ovacia spoločnosť, a. s.,  
v znení Dodatku č. 1 uzatvoreného dňa 10. mája 2019,  
v znení Dodatku č. 2 uzatvoreného dňa 16. januára 2020,  
v znení Dodatku č. 3 uzatvoreného dňa 29. januára 2021,  
v znení Dodatku č. 4 uzatvoreného dňa 26. mája 2021,  
v znení Dodatku č. 5 uzatvoreného dňa 29. novembra 2021,  
v znení Dodatku č. 6 uzatvoreného dňa 16. decembra 2022,  
v znení Dodatku č. 7 uzatvoreného dňa 30. mája 2023,  
v znení Dodatku č. 8 uzatvoreného dňa 22. augusta 2023,  
v znení Dodatku č. 9 uzatvoreného dňa 18. januára 2024,  
v znení Dodatku č. 10 uzatvoreného dňa 15. novembra 2024  
(ďalej len „PKZ na roky 2019-2024 v platnom znení“).

## **Článok II. Vymedzenie predmetu dodatku**

### **§ 7 Pracovný čas**

#### **Ods. 3 znie :**

3. Dni pracovného pokoja sú dni, na ktoré pripadá nepretržitý odpočinok v týždni a to:

<b>6. január</b>	-	<b>Zjavenie Pána (Traja králi)</b>
<b>18. apríl</b>	-	<b>Veľký piatok</b>
<b>21. apríl</b>	-	<b>Veľkonočný pondelok</b>
<b>1. máj</b>	-	<b>Sviatok práce</b>
<b>8. máj</b>	-	<b>Deň víťazstva nad fašizmom</b>
<b>15. september</b>	-	<b>Sedembolestná Panna Mária</b>
<b>1. november</b>	-	<b>sviatok Všetkých svätých</b>
<b>24. december</b>	-	<b>Štedrý deň</b>
<b>25. december</b>	-	<b>Prvý sviatok vianočný</b>
<b>26. december</b>	-	<b>Druhý sviatok vianočný</b>

### **§ 10 Dovolenka**

#### **Ods. 3 znie :**

3. Termín hromadného čerpania dovolenky môže byť stanovený po dohode sociálnych partnerov. Pre rok 2025 termíny hromadného čerpania dovolenky sú stanovené na :

**2. mája**  
**9. mája**  
**22. – 23. decembra**  
**29. – 31. decembra**

## **§ 13** **Odborová činnosť**

### **Nový ods. 7 znie :**

7. Odborová organizácia predloží zamestnávateľovi menný zoznam členov výborou základnej organizácie. O zmenách v zložení výborov, štruktúre príslušného odborového orgánu a o funkcionároch, ktorí sú oprávnení rokovať so zamestnávateľom, základná organizácia bude zamestnávateľa informovať písomne, bez zbytočného odkladu.

## **§ 18** **Sociálna starostlivosť o zamestnancov**

### **Doplnený Ods. 7 znie :**

7. V zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevkov na rekreáciu v súlade s podmienkami stanovenými v § 152a tohto zákona a príspevkov na športovú činnosť dieťaťa v súlade s podmienkami stanovenými v § 152b tohto zákona. Výška oboch príspevkov pre zamestnanca je limitovaná ako 55% oprávnených výdavkov a zároveň maximálnou výškou sumy príspevku 275,- eur za kalendárny rok. Mechanizmus čerpania príspevku na rekreáciu a športovú činnosť dieťaťa je uvedený v základnej smernici LZ/SS/ZSM Sociálna starostlivosť.

## **§ 29** **Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu**

### **Ods. 1 znie:**

1. Za prácu konanú v noci - t.j. konanú v dobe od 22.00 hod. do 6.00 hod. - prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške **2,35 €** za každú odpracovanú hodinu.

## **§ 30** **Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce**

### **Ods. 3 a 5 znie:**

3. Za každú hodinu práce podľa odseku 1 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce v sume **0,94 €**. Zoznam prác a pracovných činností vykonávaných v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí je uvedený v „Zborníku mzdovej kompenzácie za sťažený výkon práce“, ktorý tvorí prílohu č. 5 tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.
5. Za každú hodinu práce podľa odseku 4 patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce v sume **0,74 €**.

## **§ 33** **Mzdové zvýhodnenie za prácu v sobotu a nedeľu**

### **Ods. 1 a 2 znie:**

1. Za prácu konanú v sobotu prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde **2,35 €** za každú odpracovanú hodinu.

2. Za prácu konanú v nedeľu prislúcha zamestnancovi mzdové zvýhodnenie k dosiahnutej mzde vo výške **4,69 €** za každú odpracovanú hodinu.

### § 38

#### Ďalšie zložky mzdy

**Ods. 5.1, 5.2 a 5.3 znie:**

**5. Odmeňovanie inštruktorov praktického výcviku, lektorov teoretickej prípravy a konzultantov diplomových prác**

- 5.1 Inštruktor stáže na JZ/výcviku na pracovnom mieste, vybraný z radov zamestnancov, spĺňajúci kvalifikačné požiadavky na výkon inštruktorskej činnosti a poverený sekciou ľudských zdrojov výkonom inštruktorskej činnosti podľa programu odbornej prípravy, obdrží za každého prideleného zamestnanca odmenu za týždeň stáže na JZ/výcviku na pracovnom mieste 7,- €.
- 5.2 Lektor odbornej teoretickej prípravy (zabezpečujúci periodickú prípravu odborne spôsobilých zamestnancov - zmenových, školenia z bezpečnosti, vstupné školenia pre novoprijatých zamestnancov, dodávateľov a spolupracujúce osoby a iné odborné školenia v zmysle legislatívy), vybraný z radov zamestnancov, ktorý spĺňa kvalifikačné požiadavky na výkon lektorskej činnosti a je poverený sekciou ľudských zdrojov výkonom lektorskej činnosti, obdrží odmenu **3,- €** za každú začatú odprednášanú hodinu.
- 5.3 Lektor odbornej teoretickej prípravy v špecializovanom zariadení Školiaceho a výcvikového strefiska VÚJE, a.s. vykonávajúci lektorskú činnosť v zmysle dohody o výkone lektorskej činnosti, vybraný z radov zamestnancov, spĺňajúci legislatívne kvalifikačné požiadavky na výkon lektorskej činnosti, obdrží odmenu **5,- €** za každú začatú odprednášanú hodinu.

### § 39

#### Náhrada za pracovnú pohotovosť

**Ods. 1 znie:**

1. Za každú hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska patrí zamestnancovi náhrada vo výške **0,94 €**.

### § 40

#### Rast mzdy

**Pôvodný text § 40 sa nahrádza novým odsekom, ktorý znie:**

Zamestnávateľ zabezpečí s účinnosťou od **01.01.2025** nárast tarifnej mesačnej mzdy u zamestnancov zaradených v mzdovej triede 1 – 8 o **2,5 %** a u zamestnancov zaradených v mzdovej triede 9 - 10 o **1 %**.

Možnosti prípadného ďalšieho nárastu tarifnej mesačnej mzdy budú prerokované zmluvnými stranami v mesiaci september 2025 v závislosti na dosiahnutom plnení ukazovateľov Obchodného plánu a finančného rozpočtu spoločnosti a plnenia hospodárskych výsledkov spoločnosti.

**Mzdové rozpätia** budú upravené v zmysle dohodnutých ustanovení § 40 Rast mzdy.

## § 53 Účinnosť PKZ

Tento Dodatok č. 11 je účinný od **01.01.2025**, čím sa platnosť tejto PKZ predlžuje do **31.12.2025** a ktorej názov sa mení na **PKZ na roky 2019 – 2025**.

**V Prílohe č. 2 Nomenklatúra pracovných funkcií** sa vypúšťa pracovná funkcia z dôvodu zmeny organizačnej štruktúry účinnej od 01.01.2025 - **prevádzkový laborant**.

**Pôvodné znenie Prílohy č. 3 Mzdové rozpätia** budú upravené v zmysle dohodnutých ustanovení § 40 Rast mzdy.

**Pôvodné znenie Prílohy č. 7 Použitie sociálneho fondu, ods 5.2 písm. a) a ods 5.4 písm. d) sa menia a nahrádzajú sa novým znením:**

**Ods. 5.2 písm a) znie:**

- 5.2 Finančné prostriedky osobného účtu budú použité pre zamestnanca (s výnimkou žien na materskej dovolenke, žien a mužov na rodičovskej dovolenke) na:
- a) príspevok na stravovanie zamestnanca vo výške podľa schválených cenových výmerov a stanovenej výšky finančného príspevku na stravovanie,

**Ods. 5.4 písm. d) znie:**

- 5.4 Zásady čerpania príspevkov z osobných účtov:
- d) zamestnanec si všetky aktivity uvedené v bode 5.3. zabezpečí a hradí sám a následne predloží sekcii ľudských zdrojov písomnú žiadosť o vyplatenie príspevku z osobného účtu, ku ktorej priloží doklady o úhrade, ktorými sú obvyklé daňové doklady - blok z registračnej pokladne, faktúra, príjmový pokladničný doklad, vstupenka a pod., na žiadosti musí byť, okrem mena a priezviska zamestnanca, uvedené aj jeho osobné číslo,

## Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Tento Dodatok č. 11 k PKZ na roky 2019 - 2024 je účinný od **01.01.2025**. Ustanovenia PKZ na roky 2019 – 2024, ktoré nie sú dotknuté znením dodatku č. 11 platia v pôvodnom znení.
2. Tento Dodatok č. 11 k PKZ na roky 2019 - 2024 je vyhotovený v šiestich rovnocenných vyhotoveniach s platnosťou originálu, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia.
3. Tento Dodatok č. 11 k PKZ na roky 2019 - 2024 tvorí neoddeliteľnú súčasť Podnikovej kolektívnej zmluvy na roky 2019 - 2024 uzatvorenej dňa 18. decembra 2018, v znení Dodatku č.1 uzatvoreného dňa 10. mája 2019, Dodatku č.2 uzatvoreného dňa 16.januára 2020, Dodatku č. 3 uzatvoreného dňa 29. januára 2021, Dodatku č. 4 uzatvoreného dňa 26.05.2021, Dodatku č. 5 uzatvoreného dňa 29.11.2021, Dodatku č. 6 uzatvoreného dňa 16.12.2022, dodatku č. 7 uzatvoreného dňa 30. mája 2023, Dodatku č. 8 uzatvoreného

22. augusta 2023, Dodatku č. 9 uzatvoreného 18. januára a Dodatku č.10 uzatvoreného 15. nobembra 2024 medzi odborovými organizáciami AO JAVYS a ZO ZOJES a Jadrovou a vyrad'ovacou spoločnosťou, a. s.

V Jaslovských Bohuniciach,  
dňa : 18.12.2024

**Jadrová a vyrad'ovacia spoločnosť, a. s.**

**Alternatívne odbory Jadrovej  
a vyrad'ovacej spoločnosti**

**RNDr. Peter G e r h a r t, PhD.**  
predseda predstavenstva JAVYS, a. s.

**Ing. Jozef G á l i k**  
predseda AO JAVYS

**Ing. Miroslav O b e r t**  
podpredseda predstavenstva JAVYS, a. s.

**Základná organizácia  
Združenia odborárov  
jadrovej energetiky Slovenska**

**Ing. Ivan G a l b i č k a**  
člen predstavenstva JAVYS, a. s.

**Róbert R e h á n e k**  
predseda ZO ZOJES

**Ing. Milan B á r d y**  
člen predstavenstva JAVYS, a. s.