

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024

uzatvorenej dňa 22.12.2023 medzi zmluvnými stranami:
Gymnázium Leonarda Stöckela, Jiráskova 12, 085 01 Bardejov, zastúpený
Mgr. Alenou Gombošovou, MBA, riaditeľkou školy (ďalej len zamestnávateľ)

a

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Gymnázium Leonarda Stöckela, Jiráskova 12, 085 01 Bardejov zastúpenou Mgr. Janou Štalmachovou, predsedníčkou ZO OZ PŠaV na Slovensku, *splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe splnomocnenia zo dňa 27. 11. 2023* (ďalej len „odborová organizácia“)

V zmysle článku 1 Kolektívnej zmluvy na rok 2024 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 nasledovne:

I.

1. Predlžuje sa účinnosť kolektívnej zmluvy uvedená čl. 3 ods. 3 do uzatvorenie novej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa najviac do 31.12.2025
2. Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

Článok 9 Odstupné a odchodné

1. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odchodné** v sume jeho funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **odchodné** v sume jeho funkčného platu, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
3. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru **odstupné** v sume:
 - a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,

- c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
4. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, **odstupné** v sume:
- a) jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
3. Článok 10 ods.1 znie: Základná výmera dovolenky je štyri týždne.
- 1. Dovolenka zamestnanca, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov je päť týždňov (25 dní) v kalendárnom roku.
 - 2. Dovolenka , ktorý dosiaľ nedovŕšil 33 rokov, ale trvalo sa stará o dieťa, je päť týždňov (25 dní) v kalendárnom roku.
 - 3. Dovolenka pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca vrátane riaditeľky školy a jeho zástupcov, je osem týždňov (40 dní) v kalendárnom roku § 103 ods. 3 ZP.
 - 4. Zamestnanec má právo čerpať dovolenku aj mimo plánu dovolení v čase vyučovania so súhlasom zamestnávateľa v rozsahu 5 dní alebo alikvotnú časť počas päťročného obdobia, ktoré začalo plynúť školským rokom 2022/2023.
4. V Článku 13 sa mení názov článku ktorí znie: „Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu“
- 1. V článku 13 ods. 1 sa mení a znie: Celkový ročný prídela do sociálneho fondu je tvorený:
 - a. povinným prídela je vo výške 1% a
 - b. ďalším prídela vo výške 0,05%
 - 2. V článku 13 ods. 2 sa mení a znie: Základom na určenie ročného prídela do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídela do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac
 - 3. V článku 13 ods. 3 sa mení a znie:
Použitie a čerpanie sociálneho fondu:
zamestnávateľ poskytuje zamestnancom príspevok
 - a. na stravovanie v školskej jedálni, nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP), na jeden odobratý obed príspevok vo výške 0,65 EUR na základe

kalkulačného listu zo dňa 1.03.2023, ktorí tvorí prílohu č. 4 k smernici o stravovaní v školskej jedálni č. 4/2023/GLS,

- b. na kultúrno-spoločenské a športové akcie, masáže a pod.,
- c. na úhradu nákladov na dopravu do zamestnania pre zamestnancov školy, okrem zamestnancov vykonávajúcich práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, ktorých vzdialenosť z miesta trvalého bydliska do zamestnania je:
 - od 25 – do 30 km vrátane bude vyplatený príspevok vo výške 20,-EUR
 - od 31 – do 50 km vrátane bude vyplatený príspevok vo výške 30,-EUR.Príspevok bude vyplácaný mesačne ako súčasť mzdy bez predloženia dokladov ak zamestnanec odpracuje v mesiaci minimálne 15 pracovných dní. Zoznam zamestnancov, ktorých vzdialenosť z miesta trvalého bydliska do zamestnania je najmenej 25 km vrátane, tvorí prílohu č. 2 KZ.
- d. pri prvotnom odchode do riadneho starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku bude vyplatený zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu vo výške 200,- EUR vo výplatnom termíne spolu s odchodným,
- e. zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou poskytne zamestnancovi po predložení žiadosti jednorazovú sociálnu výpomoc diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine.

1. V článku 13 sa ods. f ruší.

II.

1. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01.01.2025. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s § 5a ods. 5 písm. b) a ods. 6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.
2. Dodatok je vyhotovený v troch origináloch, pričom tie sa rozdelia nasledovne:
 - 1 originál – do centrálnej evidencie zmlúv,
 - 1 originál – riaditeľka školy,
 - 1 originál – výbor ZO OZ PŠaV.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak súhlasu podpisujú.

V Bardejove

.....
Mgr. Jana Štalmachová
predsedníčka ZO OZ PŠaV pri GLS

.....
Mgr. Alena Gombošová, MBA
riaditeľka školy