

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/42/054/1235, zo dňa 29.04.2024 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Michalovce,

sídlo: Saleziánov 1, 071 01 Michalovce,

v mene ktorého koná: Ing. Michal Cibere riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK83 8180 0000 0070 0053 4274 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov: Nadácia záchrany a obnovy Senianskeho kaštieľa,

sídlo Senné 7, 072 13 Senné,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Drahomíra Hlohinová,

IČO: 42242550 ,

IBAN účtu: SK78 1111 0000 0011 3909 9003,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Úrad spolu so zamestnávateľom ako účastníci dohody uzatvárajú tento dodatok.

Článok I.

Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa 29.04.2024 Dohodu o poskytnutí finančných príspevkov na podporu vytvárania/udržania pracovných miest v oblasti obnovy kultúrnych pamiatok v rámci národného projektu „Ludia a hrady – krok k sociálnej ekonomike“ v zmysle § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“).



2. Účastníci dohody sa v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na tomto dodatku v nasledovnom znení:

Článok II.

Predmet dodatku

1. V Článku I. bode 2. dohody sa vypúšťa text:

„2. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť pracovné miesta pre uchádzača o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti a znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a obsadiť tieto pracovné miesta, resp. udržať už existujúce pracovné miesta, za účelom obnovy národných kultúrnych pamiatok za podmienok stanovených touto dohodou a záväzok úradu poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi na podporu vytvárania a/alebo udržania pracovných miest, na úhradu časti celkovej ceny práce (*d'alej len „CCP“*) a na úhradu paušálnych výdavkov vo výške 15 % z príspevku v rámci národného projektu „*Ludia a hrady – krok k sociálnej ekonomike*“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.“

a nahrádza sa novým znením:

„2. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť pracovné miesta pre uchádzača o zamestnanie podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti a znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 zákona o službách zamestnanosti a obsadiť tieto pracovné miesta, resp. udržať už existujúce pracovné miesta, za účelom obnovy národných kultúrnych pamiatok za podmienok stanovených touto dohodou a záväzok úradu poskytnúť finančný príspevok zamestnávateľovi na podporu vytvárania a/alebo udržania pracovných miest, na úhradu časti celkovej ceny práce (*d'alej len „CCP“*), vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom a na úhradu paušálnych výdavkov vo výške 15 % z príspevku v rámci národného projektu „*Ludia a hrady – krok k sociálnej ekonomike*“ podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky.“

2. V Článku II. bode 1. dohody sa vypúšťa text:



„1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody, a to nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	1021,49	1021,49	18	110320,92
6	01.05.2024/ 31.10.2025	Samostatný zamestnanec	1276,16	1276,16	18	137825,28
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Koordinátor	1532,23	1532,23	18	27580,14
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Majster	1838,69	1838,68	18	33096,24
Príspevok na úhradu časti CCP spolu¹: 308.822,58 €						

a nahrádza sa novým znením:

„1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody.

Finančný príspevok za príslušné mesiace roku 2024 úrad poskytne zamestnávateľovi nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,

¹ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	1021,49	1021,49	8	49031,52
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1276,16	1276,16	8	61255,68
1	01.05.2024	Koordinátor	1532,23	1532,23	8	12257,84
1	01.05.2024	Majster	1838,69	1838,68	8	14709,44
Príspevok na úhradu časti CCP spolu²: 137.254,48 €						

Dohodnutá výška príspevku sa počas trvania záväzku bude meniť v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy ustanovenej na príslušný kalendárny rok (valorizuje sa).

Finančný príspevok za príslušné mesiace roku 2025 úrad poskytne zamestnávateľovi nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

² Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	1111,38	1111,38	10	66682,80
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1389,24	1389,23	10	83353,80
1	01.05.2024	Koordinátor	1667,08	1667,07	10	16670,70
1	01.05.2024	Majster	2000,75	2000,48	10	20004,80
Príspevok na úhradu časti CCP spolu³: 186.712,10 €						

3. Článok II bod 2. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.“

4. Článok II bod 3. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky po valorizácii finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste bude zohľadnený pri 2. platbe po podaní žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov.“

5. V Článku II bode 7. dohody sa vypúšťa dátum „30.11.2025“ a nahrádza sa novým dátumom „31.12.2025“.

6. V Článku III bode 1. dohody sa vypúšťa text:

„1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody, a to nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,

³ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	1021,49	1021,49	18	110320,92
6	01.05.2024/ 31.10.2025	Samostatný zamestnanec	1276,16	1276,16	18	137825,28
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Koordinátor	1532,23	1532,23	18	27580,14
1	01.05.2024/ 31.10.2025	Majster	1838,69	1838,68	18	33096,24
Príspevok na úhradu časti CCP spolu⁴: 308.822,58 €						

a nahrádza sa novým znením:

„1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku **najviac počas 18 mesiacov** na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, po splnení podmienok tejto dohody.

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku za príslušné mesiace roku 2024 nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

⁴ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	1021,49	1021,49	8	49031,52
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1276,16	1276,16	8	61255,68
1	01.05.2024	Koordinátor	1532,23	1532,23	8	12257,84
1	01.05.2024	Majster	1838,69	1838,68	8	14709,44
Príspevok na úhradu časti CCP spolu⁵: 137.254,48 €						

Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku za príslušné mesiace roku 2025 nasledovne:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia/udržania PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)	Počet mesiacov podporovania	Maximálna výška celkového príspevku (v €)
1	2	3	4	5		6
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	1111,38	1111,38	10	66682,80
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1389,24	1389,23	10	83353,80
1	01.05.2024	Koordinátor	1667,08	1667,07	10	16670,70
1	01.05.2024	Majster	2000,75	2000,48	10	20004,80
Príspevok na úhradu časti CCP spolu⁶: 186.712,10 €						

⁵ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.

⁶ Suma maximálnej výšky príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov za celé obdobie poberania príspevku.



Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas platnosti dohody valorizuje.“

7. Článok III bod 2. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.

Rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky po valorizácii finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste bude zohľadnený pri 2. platbe po podaní žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov.“

8. V Článku III bode 4. dohody sa vypúšťa text:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **udržať už existujúce pracovné miesto/a 2** zamestnancov, ktorí vykonávajú práce súvisiace s obnovou národnej kultúrnej pamiatky *kaštieľ Senné*, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
1	01.05.2024	Koordinátor	1.125,00	407,23	1.532,23	1.532,23
1	01.05.2024	Majster	1.350,00	488,69	1.838,69	1.838,68

a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **udržať už existujúce pracovné miesto/a 2** zamestnancov, ktorí vykonávajú práce súvisiace s obnovou národnej kultúrnej pamiatky *kaštieľ Senné*, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
1	01.05.2024	Koordinátor	1.125,00	407,23	1.532,23	1.532,23



1	01.05.2024	Majster	1.350,00	488,69	1.838,69	1.838,68
---	------------	---------	----------	--------	----------	----------

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
1	01.05.2024	Koordinátor	1224,00	443,08	1667,08	1667,07
1	01.05.2024	Majster	1469,00	531,75	2000,75	2000,48

9. V Článku III bode 5. dohody sa vypúšťa text:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 3. tejto dohody bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody uzatvorením pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ v rozsahu **ustanoveného týždenného pracovného času, resp. v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na výkon **pomocných alebo odborných prác**, ktoré súvisia s realizáciou **obnovy kultúrnej pamiatky**, ktoré sú schopní vykonávať, v štruktúre podľa tabuľky⁷:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
6	01.05.2024/ 31.10.2025	Pomocný zamestnanec	750,00	271,49	1.021,49	1.021,49
6	01.05.2024/ 31.01.2025	Samostatný zamestnanec	937,00	339,16	1.276,16	1.276,16

a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 3. tejto dohody bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody uzatvorením pracovného pomeru s UoZ/ZUoZ v rozsahu **ustanoveného**

⁷ Uviest' iba novovytvorené pracovné miesta.



týždenného pracovného času, resp. v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, na výkon pomocných alebo odborných prác, ktoré súvisia s realizáciou obnovy kultúrnej pamiatky, ktoré sú schopní vykonávať, v štruktúre podľa tabuľky⁸:

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2024			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	750,00	271,49	1.021,49	1.021,49
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	937,00	339,16	1.276,16	1.276,16

Počet pracovných miest	Predpokladaný dátum vytvorenia PM	Profesia	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca za rok 2025			
			Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Odvody platené zamestnávateľom (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná CCP zamestnanca (v €)
1	2	3	4	5	6	7
6	01.05.2024	Pomocný zamestnanec	816,00	295,38	1111,38	1111,38
6	01.05.2024	Samostatný zamestnanec	1020,00	369,24	1389,24	1389,23

10. Článok III bod 13. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Pri 2. žiadosti o úhradu platby nepriamych výdavkov sa zohľadní aj rozdiel vo výške finančného príspevku na nepriame výdavky, ktorý vznikol valorizáciou finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste, na dobu trvania národného projektu v roku 2025.“

11. V článku III bode 15. dohody sa v prvom odstavci vypúšťa dátum „30.11.2025“ a nahrádza sa novým dátumom „31.12.2025“.

12. V článku IV bode 3. dohody sa vypúšťa text:

⁸ Uviest' iba novovytvorené pracovné miesta.



„Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na úhradu časti CCP zamestnancov, a to:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

a nahrádza sa novým znením:

„Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov.

Výška oprávnených nákladov za príslušné mesiace roku 2024:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 021,49 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 276,86 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 532,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **1 838,68 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.“

13. V Článku IV bode 3. dohody sa za prvý odsek dopĺňa text:

„Výška oprávnených nákladov za príslušné mesiace roku 2025:

- na pozícii **pomocný zamestnanec**, najviac vo výške **1 111,38 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **samostatný zamestnanec**, najviac vo výške **1 389,23 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,



- na pozícii **koordinátor**, najviac vo výške **1 667,07 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov,
- na pozícii **majster**, najviac vo výške **2 000,48 €/mesačne** na jedno podporované pracovné miesto, vrátane náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom, maximálne po dobu 18 mesiacov.

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa valorizuje.“

14. V Článku IV bode 3. dohody sa za posledný odsek dopĺňa text:

„Oprávnenými nákladmi na účely tohto národného projektu sú mzdové výdavky na podporovaných zamestnancov, a to výdavky na **celkovú cenu práce** (súčet mzdy a preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie platených zamestnávateľom), vrátane **náhrady príjmu počas prvých 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti platenej zamestnávateľom**. Uvedená oprávnenosť priamych výdavkov národného projektu **sa vzťahuje na celé obdobie jeho realizácie**.“

15. Článok IV bod 4. dohody sa dopĺňa v nasledujúcom znení:

„Výška finančného príspevku na nepriame výdavky sa počas platnosti dohody upravuje v závislosti od valorizácie finančného príspevku na úhradu časti mzdových nákladov na zamestnancov na podporovanom pracovnom mieste.“

Článok III Záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Drahomíra Hlohinová
štatutárny zástupca

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Michal Cibere
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Michalovce

dňa

Michalovce

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Drahomíra Hlohinová
štatutárny zástupca

Ing. Michal Cibere
riaditeľ úradu