

Kolektívna zmluva na obdobie od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025

Zmluvné strany:

- 1. Základná odborová organizácia zamestnancov pracovníkov školstva a výskumu na Slovensku (ďalej len ZO OZ PŠaV na Slovensku) Základná škola Pri kríži 11, 841 02 Bratislava**
- 2. Základná škola, Pri kríži 11, 841 02, Bratislava, (ďalej len zamestnávateľ)**

Prvá časť Starostlivosť o zamestnancov

Článok 1 Pracovný čas

1. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania a v zmysle § 85 ods. 8 ZP zamestnávateľ určuje pracovný čas na 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Zamestnancovi, poskytne zamestnávateľ prestávku na odpočinok a stravovanie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a stravovanie sa nezapočítava do pracovného času.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

Článok 2 Náhradné voľno

1. Zamestnancovi bude pridelený počet hodín náhradného voľna za
 - a) suplované hodiny (odborne aj neodborne) nad rámec denného úväzku, ak takto vyjadril zamestnanec svoje rozhodnutie súhlasom.

- b) ako náhrada za prácu nadčas – nadčasové hodiny nad základný úväzok, v prípade, že zamestnanec nemá dostatočný počet dní dovolenky/náhradného voľna na pokrytie dovolenky počas prázdnin.

2. Čerpanie náhradného voľna

- a) Zamestnanec má právo čerpať náhradné voľno v priebehu jedného školského roka. V prípade zostatku hodín náhradného voľna sa tieto preplatia v mzde.
 - b) Zamestnanec má právo čerpať náhradné voľno počas školských prázdnin.
 - c) Zamestnanec má právo čerpať náhradné voľno aj mimo školských prázdnin v prípade nevyhnutnej osobnej potreby. V tomto prípade o možnosti čerpania náhradného voľna rozhoduje riaditeľ školy.
 - d) Za jeden deň voľna čerpá zamestnanec 5 hodín náhradného voľna.
Za jeden deň voľna čerpá zamestnanec toľko hodín náhradného voľna čerpá 5 hodín náhradného voľna.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje evidovať a zverejňovať aktuálny zostatok a zmenu počtu hodín náhradného voľna na stránke EduPage.

Článok 3

Pracovné voľno s náhradou mzdy

1. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno podľa §141 Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi – darcovi krvi, pracovné voľno s náhradou mzdy za 1 pracovný deň.

Článok 4

Zdravotná starostlivosť

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť lekárske prehliadky v súlade so zákonom č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti v znení neskorších predpisov a zákonom č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem.

Článok 5

Dovolenka na zotavenie

1. Základná výmera dovolenky je v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa u pedagogických zamestnancov 9 týždňov, u nepedagogických zamestnancov 6 týždňov, po dovŕšení veku najmenej 33 rokov 6 týždňov v kalendárnom roku.
2. V odôvodnených prípadoch, ak si zamestnanec nebude môcť vyčerpať dovolenku z vážnych dôvodov do konca kalendárneho roka, môže čerpať zostatok dovolenky za kalendárny rok v nasledujúcom kalendárnom roku.

Článok 6

Rekreačná starostlivosť, športová a kultúrna činnosť

1. Zamestnávateľ má povinnosť vyplatiť zamestnancovi príspevok na rekreáciu podľa § 152a Zákonníka práce.
2. ZO OZ PŠaV zabezpečí v rámci využívania vlastných i prenajatých rekreačných zariadení organizovanie doplnkovej rekreácie v čase hlavných i vedľajších prázdnin pre všetkých zamestnancov školstva. Podľa vnútorných zväzových zásad v čase hlavných prázdnin poskytne príspevok na rekreačné poukazy pre zamestnancov – členov ZO OZ PŠaV na Slovensku a ich rodinných príslušníkov.

Článok 7

Stravovanie

1. Zamestnávateľ je povinný v zmysle § 152 ZP zabezpečiť zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracovisku. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu.
2. Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení, za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
3. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na jedno jedlo.
4. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v súlade s § 152 ods. 3 a 4 Zákonníka práce a Zásadami tvorby a použitia sociálneho fondu sumou 20 centov.

5. Dôchodcom, bývalým zamestnancom, ktorí do dôchodku odišli ako zamestnanci zamestnávateľa, umožní zamestnávateľ stravovanie v školskej jedálni, v hodnote stravného lístka pre zamestnancov, bez príspevkov zamestnávateľa, rovnako tak zamestnancom, ktorí majú záujem o jedlo navyše.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:
Celkový ročný prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom je vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,05 %
2. Základom na určenie ročného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
3. Zamestnávateľ poskytne odborovým organizáciám k 31. 12. informáciu o čerpaní prostriedkov zo sociálneho fondu.

Článok 8

Doplňkové dôchodkové poistenie a sporenie

1. Zmluvné strany sa dohodli, že:
 - a) výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2024 je najmenej 3 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, ktorá je najmenej 3% funkčného platu zamestnanca. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.

Článok 9 **Odmeny**

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, ak rozhodne, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jedného jeho funkčného platu a 60 rokov veku priznať mu odmenu vo výške 500 eur.
- (2) Zamestnávateľ môže vyplatiť zamestnancovi odmenu za prácu
 - a) pri príležitosti obdobia letných dovolení,
 - b) pri príležitosti vianočných sviatkov.
- (3) Odmena podľa odseku 2 písm. a) sa vypláca v mesiaci jún príslušného kalendárneho roka a odmena podľa odseku 2 písm. b) sa vypláca v mesiaci december príslušného kalendárneho roka.(§ 20 OVZ).

Záverečné ustanovenia

- (1) Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto kolektívnej zmluvy na konci kalendárneho roka 2025.
- (2) Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
- (3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bratislave, dňa 19. decembra 2024

Mgr. Angelika Krajčovičová

.....

odborová organizácia

RNDr. Iveta Šteliarová

.....

zamestnávateľ

