

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2025

**Správny súd v Košiciach
zastúpený JUDr. Pavlom Tkáčom, predsedom súdu
(zamestnávateľ)**

a

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri
Správnom súde v Košiciach
zastúpená JUDr. Gabrielou Sedlákovou, predsedníčkou**

V súlade so zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o štátnej službe), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o výkone práce vo verejnom záujme), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme), zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákonom č.311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len Zákonník práce) a v súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa.

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2025 na obdobie 1.1.2025 – 31.12.2025

PRVÁ ČASŤ

Všeobecná časť

Čl. 1

1. Cieľom kolektívnej zmluvy je vytváranie priaznivejších pracovných podmienok sudcov a zamestnancov Správneho súdu v Košiciach. Zmluvné strany budú preto pri nesení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Čl. 2

1. Kolektívnu zmluvou sa bližšie upravujú:
 - vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - pracovné podmienky,
 - pracovnoprávne vzťahy štátnych zamestnancov pri výkone štátnej správy a pri výkone práce vo verejnom záujme
 - tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.

Čl. 3

1. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanci“) a sudcov Správneho súdu v Košiciach.
2. Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú na štátnych zamestnancov alebo len na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je to v zmluve výslovne uvedené. Ostatné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre sudcov a zamestnancov.
3. Ak sa v texte uvádza spojenie „rezort justície“, rozumejú sa tým súdy v Slovenskej republike.

DRUHÁ ČASŤ

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Čl. 4

1. Správny súd v Košiciach (ďalej len „súd“) ako zamestnávateľ v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov a v súlade s ústavným právom na združovanie,

uznáva existenciu Základnej organizácie Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Správnom súde v Košiciach (ďalej len ZO „OZJ“) na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných vzťahov. Súd uznáva výbor ZO OZJ a predsedu ZO OZJ za oprávneného predstaviteľa sudcov a zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

2. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok, ekonomické a sociálne záujmy a v súlade s ustanoveniami Zákonníka práce a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravuje Zákonník práce alebo iný pracovnoprávny predpis, ak to výslovne nezakazuje, alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchyliť.

Čl. 5

1. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov odborovej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov odborovej organizácie.
2. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:
 - kolektívnym vyjednávaním,
 - vydaním pracovného poriadku súdu,
 - vydaním služobného poriadku,
 - určením doby čerpania dovolenky,
 - spolurozhodovaním v súlade so zákonom,
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom,
 - predkladaním návrhov.

Čl. 6

1. Súd poskytne:
 - zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne na čas dohodnutý medzi zamestnávateľom a ZO OZJ podľa § 136 ods. 1 a § 137 Zákonníka práce,
 - podľa prevádzkových možností bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.

Čl. 7

1. Zástupcovia vedenia súdu budú podľa potreby pozývaní na rokovanie výboru ZO OZJ, zástupca výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované súdom, na ktorých sa budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
2. Všetky vnútorné organizačné a riadiace akty súdu, ktoré sa týkajú pracovných, ekonomických alebo sociálnych podmienok sudcov a zamestnancov, budú predložené na pripomienkovanie výboru ZO OZJ.

Čl. 8

1. Zmluvné strany sa dohodli, že súd zabezpečí prostredníctvom účtárne úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ, na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Podľa § 169 zákona o štátnej službe služobný úrad pri správnom súde vopred prerokuje s odborovou organizáciou návrhy týkajúce sa znižovania alebo odobratia osobného príplatku, služobných predpisov, opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby a opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov. Odborová organizácia má právo vykonávať kontrolu služobných podmienok pri vykonávaní štátnej služby (§169 ods. 2 zákona o štátnej službe), ako aj kontrolu nad stavom BOZP (§ 169 ods. 3 zákona o štátnej službe).

TRETIA ČASŤ

Pracovné podmienky

Čl. 9

1. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a umožní im účasť na lekárskech preventívnych prehliadkach raz za tri roky.
2. Zamestnávateľ bude venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancov, ktorým takéto prostriedky patria.
3. Súd a výbor ZO OZJ súhlasia s uplatňovaním pružného pracovného času. Služobný čas štátneho zamestnanca sa stanovuje v dĺžke 37,5 hodiny týždenne.

4. Rozvrh pracovného času zamestnancov je upravený v Rozvrhu práce Správneho súdu v Košiciach na rok 2025. V súlade s § 88 ods. 1 Zákonníka práce je pre zamestnancov Správnom súde v Košiciach zavedený pružný pracovný čas, ktorého úprava je obsiahnutá v Rozvrhu práce Správneho súdu v Košiciach na rok 2025.
5. Základný pracovný čas je od 8.00 hod. do 14.00 hod, neskorší príchod sa toleruje do 10 minút (do 8.10 hod.), bez potreby predloženia priepustky osobnému úradu.
6. Podľa § 91 Zákonníka práce sa poskytuje zamestnancovi prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút a určuje sa jej čerpanie v čase od 11.30 hod. do 13.30 hod. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času. Pri súkromnom voľne nadväzujúcom na obednú prestávku v trvaní 10 minút nie je potrebné predkladať priepustku osobnému úradu (obedná prestávka nad 30 minút sa zamestnancovi odráta z fondu pracovného času).
7. Následkom zneužívania pružného pracovného času (tolerancie príchodu, obednej prestávky) bude zrušenie tohto oprávnenia.
8. Výnimky z pracovného času povoľuje predseda súdu na základe písomnej žiadosti sudcu alebo zamestnanca (možnosť ostať v budove súde je do 18.00, čas sa ráta zamestnancovi do 17.00 hod.). Výnimky z pracovného času nesmú presahovať rozvrhom práce stanovený čas po ktorý sa môže zamestnanec, alebo sudca zdržovať v budove súdu.
9. Zmeny uplatňovania pružného pracovného času možno uskutočniť len so súhlasom výboru ZO OZJ.
10. Pokiaľ vzniká zákonný nárok na platené voľno sudcovi (§ 58 zákona č. 385/2000 Z. z.) alebo má zamestnanec dôležité osobné prekážky v práci (§ 141 Zákonníka práce), pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytne v rozsahu, v akom nárok na platené voľno alebo prekážka v práci zasiahne do celodenného pracovného času sudcov - 8 h alebo zamestnancov - 7,5 h.
11. Súd poskytne zamestnancovi pracovné voľno za účelom vyšetrenia alebo ošetrenia zamestnanca v zdravotníckom zariadení v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce. Pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac ma sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. Zákonníka práce sa v príslušnom kalendárnom roku sčítavajú, pričom ich súčet nesmie v predmetnom kalendárnom roku presiahnuť sedem dní, t.j. 52,5 hodín pri určenom týždennom pracovnom čase 37,5 hodín. Dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec. Nárok na poskytnutie finančného príspevku

na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.

12. Súd poskytne zamestnancovi pracovné voľno za účelom sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrovanie alebo liečenie v zmysle § 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce. Pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac ma sedem dní v kalendárnom roku, ak vyšetrenie alebo ošetrovanie nebolo možné vykonať mimo pracovného času v zmysle § 141 ods. 2 písm. c) bod 1. Zákonníka práce sa v príslušnom kalendárnom roku sčítavajú, pričom ich súčet nesmie v predmetnom kalendárnom roku presiahnuť sedem dní, t.j. 52,5 hodín pri určenom týždennom pracovnom čase 37,5 hodín. Dôvod a trvanie prekážky v práci po dobu nevyhnutne potrebného času preukazuje zamestnanec. Nárok na poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako štyri hodiny.
13. Prekážky v práci na strane zamestnanca podľa odseku 11 a 12 sa pri uplatňovaní pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou platu len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času okrem prekážok v práci, ktorými sú vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie. Tieto prekážky sa posudzujú ako výkon práce s náhradou platu v dĺžke pracovnej zmeny, t.j. 7,5 hodín.
14. Súd poskytne zamestnancovi, zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme a sudcovi podľa § 141 ods. 3 písm. b) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy z iných dôvodov ako sú dôležité osobné prekážky v práci (zdravotné voľno). Za čas služobného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy bez nároku na stravné.
15. Súd poskytne zamestnancovi, zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme a sudcovi podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce na jeho žiadosť jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy. Za čas služobného voľna patrí zamestnancovi náhrada mzdy bez nároku na stravné.
16. Súd poskytne zamestnancovi, zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme a sudcovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu 2 pracovných dní v kalendárnom roku za účelom účasti na výberovom konaní v rezorte Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky alebo na účasti na zasadnutí Súdnej rady Slovenskej republiky na základe predloženého potvrdenia. Za pracovné voľno nemá zamestnanec a sudca nárok na stravné.

17. Súd poskytne zamestnancovi, zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme a sudcovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,- eur za kalendárny rok v súlade s § 152a Zákonníka práce. Žiadosti o príspevok na rekreáciu sa môžu podávať od 01.06.2025. Rekreácia sa môže realizovať od 01.06.2025 (vznik Správneho súdu v Košiciach 01.06.2023).

Čl. 10

Dovolenka

1. Základná výmera dovolenky sudcu je 6 týždňov v kalendárnom roku (§ 45 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príslušiach a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
2. Základná výmera dovolenky zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
3. Dovolenku v príslušnom kalendárnom roku zamestnanci vyčerpajú v rozsahu najmenej 4 týždne.

Čl. 11

Zabezpečenie zamestnanosti

1. Súd vopred prerokuje so zástupcami zamestnancov:
 - a) stav, štruktúru a predpokladaný vývoj zamestnanosti a plánovane opatrenia, najmä ak je ohrozená zamestnanosť,
 - b) zásadne otázky sociálnej politiky sudu, opatrenia na zlepšenie hygieny pri práci, pracovného prostredia,
 - c) rozhodnutia, ktoré môžu viesť k zásadným zmenám v organizácii práce alebo zmluvných podmienkach,
 - d) organizačné zmeny, za ktoré sa považujú obmedzenie alebo zastavenie činnosti sudu alebo jeho časti, zlúčenie, splynutie, rozdelenie, zmena právnej formy súdu,
 - e) opatrenia na predchádzanie vzniku úrazov a chorôb z povolania a na ochranu zdravia sudcov a zamestnancov,
 - f) návrhy na zníženie alebo odobratie osobného príplatku,
 - g) návrhy interných predpisov týkajúcich sa podmienok vykonávania práce a štátnej služby,
 - h) návrhy opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce a štátnej služby,
 - i) návrhy opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce a štátnej

- služby,
- j) umožni účasť jedného člena odborovej organizácie s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných predsedom súdu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru,
 - k) raz ročne informáciu o finančnej situácii služobného úradu a predpokladanom vývoji činnosti.
2. Všetky prípady skončenia pracovného a štátnozamestnaneckého pomeru formou výpovede alebo okamžitého skončenia pracovného a štátno-zamestnaneckého pomeru zo strany súdu, budú vopred prerokované s výborom ZO OZJ.

Čl. 12

Bezpečnosť a ochrana zdravia

1. Súd bude v súlade s ustanoveniami § 146 a nasl. Zákonníka práce sústavne vykonávať opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia sudcov a zamestnancov pri práci, vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných ochranných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Správny súd v Košiciach je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať jej úroveň meniacim sa skutočnostiam.

Čl. 13

Splatnosť a výplata funkčného platu

1. Funkčný plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, pričom sa vypláca v stanovených výplatných termínoch do 10. dňa v mesiaci. Ak 10. deň pripadne na sviatok, sobotu alebo nedeľu, plat bude vyplatený najneskôr v predchádzajúci pracovný deň.

Čl. 14

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

1. Súd v súlade s § 150a zákona o štátnej službe poskytne zamestnancom príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti najviac za prvých 10 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku. Pre ďalších kalendárnych 10 dní poskytovania náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca sa poskytne štátnemu zamestnancovi náhrada príjmu vo výške 80% denného vymeriavacieho základu.
2. Súd poskytne zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti vo výške 80% denného vymeriavacieho základu v rozsahu najviac 20 kalendárnych dní.

3. Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

Čl. 15

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

1. Súd bude poskytovať mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len "DDS") sudcovi a zamestnancovi, ktorý:
 - a) je na súde pridelený na výkon funkcie sudcu, v stálej štátnej službe, v dočasnej štátnej službe, vo výkone práce vo verejnom záujme, resp. pracovnom vzťahu po uplynutí skúšobnej doby,
 - b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s Doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou,
 - c) platí príspevky na DDS
 - d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy,
 - e) uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, súd rozdelí mesačný príspevok maximálne medzi dve doplnkové dôchodkové spoločnosti na základe jeho písomnej žiadosti.
2. Súd poskytne zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové sporenie s poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, a s ktorou zamestnávateľ uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 2 % z vymeriavacieho základu určeného pre odvod sociálneho poistenia po skončení skúšobnej doby, maximálne do výšky 50,- eur mesačne. Výška príspevku zamestnávateľa na DDS platí v zmluvách uzatvorených aj do konca roka 2025. Súd môže v roku 2025 poskytnúť poistencom DDS jednorázovo aj mimoriadny príspevok, ktorého sumu určí predseda správneho súdu osobitným opatrením po prehodnotení výšky čerpania finančných prostriedkov v kategórii 620 - Poistné a príspevok do poisťovní.
3. Súd môže poskytnúť zo sociálneho fondu tým zamestnancom, ktorí majú zmluvne uzavreté doplnkové dôchodkové sporenie, vo výplate za mesiac december jednorázový príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške dodatočne určenej podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu a to so súhlasom predsedu správneho súdu.

ŠTVRTÁ ČASŤ
Pracovnoprávne vzťahy štátnych zamestnancov pri výkone štátnej správy a pri výkone práce vo verejnom záujme

Čl. 16
Odstupné

1. V prípade prepúšťania súd so ZO OZJ prerokuje odchodné a odstupné. Po prerokovaní súd poskytne odstupné.
2. Zamestnancom v štátnej službe patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 alebo ods. 2 zákona o štátnej službe v sume jeho funkčného platu. Pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru podľa § 72 zákona o štátnej službe z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a), b) zákona o štátnej službe patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odstupné vo výške podľa § 83 ods. 1, ods. 2 zákona o štátnej službe a podľa § 170 ods. 3. písmeno a) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe v znení zmien, zvýšené o dva funkčné platy.
3. Zamestnancom vo verejnom záujme súd poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu. Pri skončení pracovného pomeru dohodou a to z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1, písmeno a) alebo b) Zákonníka práce sa poskytne odstupné nad rozsah ustanovení podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvojnásobku funkčného platu.

Čl. 17
Odchodné

1. Zamestnancom v štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok súd poskytne zamestnancovi odchodné vo výške nad rozsah ustanovený podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a podľa § 170 ods. 3 písmeno b) zvýšené o dva funkčné platy.
2. Zamestnancom vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku v zákonnej lehote. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce, v sume dvoch funkčných plátov

zamestnanca.

PIATA ČASŤ

Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu

Čl. 18

Tvorba sociálneho fondu

1. V zmysle § 3 ods. 1 zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“). Sociálny fond sa tvorí ako úhrn:
 - a) povinný prídelen sociálneho fondu je 1 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely,
 - b) ďalším prídelenom sociálneho fondu maximálne vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pracovnoprávne účely.
2. Ďalšími zdrojmi sú podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde alebo iných všeobecne záväzných predpisov dary, dotácie a príspevky poskytnuté súdu do fondu.
3. Fond slúži na plnenie úloh súdu v oblasti sociálnej starostlivosti o sudcov a zamestnancov. Finančné prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte.
4. Na osobitný účet fondu sa finančné prostriedky prevedú do 5 dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná súd najneskôr do 31. januára nasledujúceho roku. Zostatok prostriedkov sa prevedie do nasledujúceho kalendárneho roku.

Čl. 19

Použitie sociálneho fondu

1. Súd v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje sudcom a zamestnancom z fondu príspevok na stravovanie a účasť na kultúrnych a športových podujatiach v súvislosti s regeneráciou pracovnej sily, zdravotnou starostlivosťou, sociálnou výpomocou a ďalšou realizáciou sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o sudcov a zamestnancov.
2. Príspevok z fondu možno poskytnúť v rozsahu podľa kolektívnej zmluvy a zásad použitia prostriedkov sociálneho fondu pre všetkých sudcov a zamestnancov súdu a v

závislosti od výšky finančných zdrojov aj ich rodinným príslušníkom (manžel/manželka, nezaopatrené deti).

Čl. 20

Príspevok na stravovanie

1. Súd zabezpečuje stravovanie sudcov a zamestnancov (bližšie podrobnosti budú uvedené v Smernici o výbere a realizácii zabezpečovania stravovania formou stravovacích poukážok v elektronickej forme a o poskytovaní finančného prostriedku na stravovanie).
2. Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie vo výške: sudcom 1,15 eur, zamestnancom v štátnej službe 1,80 eur na hlavné jedlo a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok 2,65 eur po odpracovaní pracovnej zmeny. Pre tento účel sa za pracovnú zmenu považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, v súlade s § 152 ods. 2 Zákonníka práce, poskytne zamestnávateľ ďalší príspevok na stravovanie na ďalšie teplé hlavné jedlo.
3. Príspevok na stravovanie sa poskytuje zamestnancom, zamestnancom pri výkone vo verejnom záujme a sudcom aj počas čerpania riadnej dovolenky za príslušný kalendárny rok.
4. Súd zabezpečí podanie stravy a občerstvenia pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily.
5. Súd umožní stravovanie zamestnancov na pracovisku a na tento účel zabezpečí mikrovlnné rúry alebo iný technický prostriedok na ohrev jedla na pracovisku. Za účelom uskladnenia jedla zamestnávateľ zabezpečí chladničky.

Čl. 21

Regenerácia pracovnej sily

1. Súd poskytne príspevok na regeneráciu pracovnej sily všetkým zamestnancom, zamestnancom vo verejnom záujme a sudcom, ktorý do 31.12. príslušného kalendárneho roka odpracovali na Správnom súde v Košiciach najmenej 180 pracovných dní v roku (nezapočítava sa MD, RD, práceneschopnosť, ošetrovné a neplatené pracovné, resp. služobné voľno). Príspevok bude vyplatený vo výplate za mesiac január podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu. Príspevok bude prvýkrát vyplatený v roku 2026 za rok 2025.

2. Súd poskytne podľa možnosti rozpočtu sociálneho fondu príspevok na akcie v súvislosti s regeneráciou pracovných síl organizovaných súdom (napr. branno-športový deň, zájazdy, výlety, deň matiek a ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov) najviac do výšky 1000,- eur.

Čl. 22

Nenávratná sociálna výpomoc

1. Súd môže poskytnúť príspevok zamestnancovi, zamestnancovi vo verejnom záujme a sudcovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej núdze, jednorazovú sociálnu výpomoc do sumy 300,- eur v mimoriadne závažných prípadoch, ktorými sa rozumie:
 - úmrtie manžela, manželky, matky, otca, druha, družky alebo dieťaťa,
 - dlhodobá práceneschopnosť (presahujúca 10 mesiacov).
2. Sociálna výpomoc sa poskytuje na základe žiadosti zamestnanca, zamestnanca vo verejnom záujme, sudcu. Obdobne sa poskytuje pri úmrtí zamestnanca, zamestnanca vo verejnom záujme a sudcu pre manžela, manželku alebo nezaopatrené deti.

Čl. 23

Jubileá a iné udalosti

Súd poskytne peňažný príspevok pri pracovných, životných jubileách a pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného, invalidného dôchodku nasledovne:

1. Pracovné jubileá - roky odpracované v rezorte justície:
 - v sume 50,- eur pri odpracovaní 10 rokov
 - v sume 100,- eur odpracovaní 20 rokov
 - v sume 150,- eur pri odpracovaní 30 rokov
 - v sume 200,- eur pri odpracovaní 40 rokov

Tento príspevok patrí zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom vo verejnom záujme, nevzťahuje sa na sudcov.

2. Odchod do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku a invalidného dôchodku
 - po odpracovaní v rezorte justície do 5 rokov 50,- eur
 - po odpracovaní v rezorte justície viac ako 5 rokov 100,- eur

Tento príspevok patrí zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom vo verejnom záujme, nevzťahuje sa na sudcov.

3. Životné jubileá:

- 50 rokov v sume 100,- eur
- 60 rokov v sume 100,- eur

Tento príspevok patrí zamestnancom v štátnej službe, zamestnancom vo verejnom záujme a sudcom.

ŠIESTA ČASŤ

Čl. 24

Záverečné ustanovenia

1. Pri zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.
2. Pri všetkých príspevkoch zo sociálneho fondu dochádza k zdaneniu príjmu okrem stravného.
3. ZO OZJ oboznámi zamestnancov a sudcov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 15 dní od uzatvorenia.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
5. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
6. Zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia zmluvy.

V Košiciach dňa 16.12.2024

JUDr. Pavol Tkáč
predseda Správneho súdu v Košiciach

JUDr. Gabriela Sedláková
predsedníčka ZO OZJ SR pri
Správnom súde v Košiciach