

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

podľa § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

Zamestnávateľ: Správa Tatranského národného parku so sídlom v Tatranskej Lomnici

IČO: 54435293

zastúpený: Ing. Petrom Olexom, riaditeľom

ďalej len „zamestnávateľ“

a

Zamestnanec: Ing. Radoslav Žlkovan

trvale bytom :

rodné číslo:

ďalej len „zamestnanec“

uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti:

čl. I.

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 16.6.2003 pracovnú zmluvu, na základe ktorej, prípadnej jej neskorších dodatkov vykonáva zamestnanec prácu vedúci Strediska starostlivosti o genofond drevín Rakúske lúky - stred. 64

čl. II.

Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hotovosti, ceniny, tovar, zásoby materiálu alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrat, ktoré je povinný vyúčtovať, zodpovedá za vzniknutý schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

čl. III.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal podľa inventárneho zoznamu zo dňa 25.11.2024 Zamestnanec ďalej zodpovedá aj za nasledovné hodnoty:(uviesť zoznam zverených cenín, hotovostí, tovaru, zásob materiálu atď.).....

.....

.....

čl. IV.

Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanec bude zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.

čl. V.

Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná ku dňu podpísania tejto dohody ako aj v nasledovných prípadoch:

- pri zániku tejto dohody
- pri zmene vo funkcii vedúceho alebo jeho zástupcu
- pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko

čl. VI.

Zamestnanec zodpovedá za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

čl. VII.

Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia výkonu funkcie na ktorú bola táto dohoda uzatvorená, alebo dňom skončenia pracovného pomeru, alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.

čl. VIII.

Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá strana obdrží jeden exemplár. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

V Tatranskej Lomnici dňa 25.11.2024

.....
 (pečiatka zamestnávateľa a podpis
 osoby oprávnenej konať za zamestnávateľa)

.....
 (podpis zamestnanca)

ZFK vykonaná v súlade so zákonom č. 357/2015 Z.z. a zákonom č. 311/2001 Z.z. a je v súlade s rozpočtom na rok

Za rozpočet

Vedúci zamestnanec