

PRÍLOHA KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE NA ROK 2025

Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely

1. Priemerný zárobok na pracovnoprávne účely (ďalej len „PZ“) sa zisťuje v súlade s § 134 Zákonníka práce zo mzdy zúčtovanej zamestnancovi na výplatu v rozhodujúcom období a z obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období.
2. Rozhodujúcim obdobím je kalendárny štvrťrok predchádzajúci štvrťroku, v ktorom sa zisťuje PZ. PZ sa zisťuje k prvému dňu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po rozhodujúcom období a používa sa počas celého štvrťroka.
3. PZ sa zisťuje ako priemerný hodinový zárobok (ďalej len „PHZ“). PHZ sa zaokrúhľuje na štyri desatinné miesta. Ak sa vyžaduje priemerný mesačný zárobok, tak sa PHZ vynásobí priemerným počtom pracovných hodín pripadajúcich v roku na jeden mesiac (163,1 hodín pri 37,5 hodinovom týždennom pracovnom čase).
4. Ak sa zamestnancovi v rozhodujúcom období zúčtuje na výplatu mzda (časť mzdy), ktorá sa poskytuje za dlhšie obdobie ako kalendárny štvrťrok (napr. 13. a 14. mzda, polročné prémie a iné...), na účely zisťovania PZ sa určí jej pomerná časť pripadajúca na kalendárny štvrťrok. Zvyšná časť (časti) sa zahrnie (zahrnú) do mzdy pri zisťovaní PZ v ďalšom období (ďalších obdobiach). Počet rozhodujúcich období zamestnávateľ určí podľa počtu štvrťrokov, za ktoré sa mzda poskytuje. Pri určovaní pomerných častí mzdy zamestnávateľ prihliada na podiel obdobia odpracovaného zamestnancom v rozhodujúcom období alebo v ďalších rozhodujúcich obdobiach z fondu pracovného času na príslušné obdobie.
5. Ak zamestnanec v rozhodujúcom období neodpracoval aspoň 21 dní alebo 168 hodín, používa sa namiesto PZ pravdepodobný zárobok. Pravdepodobný zárobok sa zistí zo mzdy, ktorú zamestnanec dosiahol od začiatku rozhodujúceho obdobia, alebo zo mzdy, ktorú by zrejme dosiahol.
6. Do mzdy pre účely zisťovania PZ sa zahrňuje: základný tarifný plat, osobné ohodnotenie, naturálna mzda (palivové drevo), príplatky (napr. za zastupovanie, za vysokoškolské vzdelanie III. stupňa, za používanie cudzích jazykov, za vedenie E-kasy a iné...), prémie, mimoriadne odmeny, odmeny za pracovné výsledky a iné.
13. a 14. mzda a polročné/ročné prémie (do dvoch kalendárnych štvrťrokov). Odmeny poskytované zamestnancovi za prácu pri príležitosti jeho pracovného a životného jubilea (do štyroch kalendárnych štvrťrokov).
7. Za mzdu sa pre zisťovanie PZ nepovažuje: náhrady mzdy, odstupné, odchodné, cestovné náhrady, príspevky zo sociálneho fondu, ďalšie plnenia poskytované zamestnávateľom zamestnancovi zo zisku po zdanení (podiele).
8. Ak sa na účely výpočtu peňažných plnení vychádza podľa všeobecne záväzných právnych predpisov z priemerného mesačného čistého zárobku zamestnanca, tento zárobok sa zisťuje z priemerného mesačného zárobku odpočítaním súm:
 - poistného na sociálne poistenie,
 - poistného na zdravotné poistenie,
 - poistného na DDP,
 - preddavku na daň z príjmov FO,vychádza sa pritom z podmienok a sadzieb platných pre zamestnanca v mesiaci, v ktorom sa tento zárobok zisťuje.

V Dolnom Harmanci 12.12.2024

Ing. Jaroslav Bacúr
predseda ZV OZ

Ing. Blažej Možucha
konateľ s.r.o.