

## Projekt

Názov projektu	<b>Posilňovanie kapacít v zdravotníctve v oblasti nediskriminácie: vzdelávanie, mapovanie a procesy</b>
Stručný opis projektu	<b>Projekt rieši problematiku diskriminácie v nemocniciach vzdelávaním zdravotníckeho personálu v oblasti práv pacientov, implicitnej zaujatosti a zodpovednosti zdravotníkov. Účastníctvo školení bude mať lepšiu kompetenciu rozpoznať a riešiť zaujatosť a stereotypy. Zmapuje existujúce príslušné právne rámce a postoje manažmentu nemocníc. Okrem toho podporí zdravotnícke zariadenia pri tvorbe a implementácii chýbajúcich vnútorných antidiskriminačných procesov. V konečnom dôsledku projekt vytvorí inkluzívnejší systém zdravotnej starostlivosti, ktorý zlepší starostlivosť o diskrimináciou ohrozené skupiny.</b>

### Účel výzvy, na ktorú sa projekt zameriava

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posilnenie efektívnosti vymáhateľnosti ľudských práv a slobôd;</li> <li>• Podpora uplatňovania zásady rovnakého zaobchádzania;</li> <li>• Podpora vzdelávania a školenia;</li> <li>• Zvyšovanie informovanosti verejnosti a vzdelávanie profesionálnych skupín;</li> <li>• Poradenská činnosť, monitorovacia činnosť a bezplatná právna pomoc;</li> <li>• Analytická, expertná a edičná činnosť;</li> <li>• Zaoštaranie publikácií, učebných materiálov a pomôcok v oblasti ľudských práv a slobôd;</li> <li>• Zlepšenie kvality života znevýhodnených skupín obyvateľstva.</li> </ul>
Vysvetlite prepojenie aktivít na účel výzvy	<b>Aktivity zabezpečia zvýšenie informovanosti zdravotníckeho personálu aj pacientov o ich právach a možnostiach hlásiť diskriminačné správanie (postery, letáky, školenia, videá), vzdelávanie personálu a manažmentu podporí rovnaké zaobchádzanie, školiace materiály budú dostupné nemocniciam aj po ukončení projektu, expertne mapovanie právnych úprav identifikuje medzery v systéme, publikované a diskutované výsledky analýzy zvýšia informovanosť odbornej verejnosti, poskytovanie nediskriminujúcej zdrav. starostlivosti zásadne zvýši kvalitu života znevýhodnených skupín obyvateľstva.</b>

### Hlavný cieľ/Identifikácia ľudsko-právneho problému

Definujte hlavný cieľ	<b>Diskriminovaní ľudia môžu pociťovať zvýšený stres, úzkosť a nedôveru v systém zdravotnej starostlivosti, čo vedie k oneskorenej alebo vyhýbanej starostlivosti. Horšie zdravotné výsledky a znížená kvalita života sú následkami, ktoré udržiavajú cyklus nerovnosti. Cieľom projektu je znížiť diskrimináciu v zdravotníckych zariadeniach poskytovaním cieleného vzdelávania personálu, ktorý zabezpečí, aby rozumeli predsudkom a stereotypom a boli schopní ich riešiť. Snaží sa zmapovať a objasniť právny rámec týkajúci sa antidiskriminačných praktík a pomôcť nemocniciam implementovať a dodržiavať predpisy.</b>
-----------------------	--

### Uvedte nástroje, ktoré použijete pri dosahovaní cieľa projektu a dôvod ich použitia

Uvedte jednotlivé nástroje a konkretizujte ich.	
	<b>Vypracovanie vzdelávacích modulov - stručnej aj rozšírenej možnosti, a to osobitne pre zdravotnícky personál a osobitne pre manažment zdravotníckych zariadení (nemocníc) - tieto budú použiteľné počas projektu, ale aj po jeho ukončení</b>

Vytvorenie krátkych foriem vzdelávania, použiteľné počas školení, ale aj osobitne, cez sociálne médiá alebo zaslané priamo zdravotníckemu personálu
Tlačené informačné materiály (letáky, postery, brožúry) s faktami o diskriminácii, právach a možnostiach hlásenia diskriminujúceho správania - ciele pre pacientov a pre zamestnancov a zamestnankyne nemocníc (vrátane hlásenia sexuálneho obťažovania)
Okrúhly stôl zameraný na prezentáciu a diskusiu výsledkov mapovania a zberu dát o postojoch manažmentu nemocníc voči opatreniam riešiacim problematiku diskriminácie
Individuálne konzultácie pre manažment zdravotníckych zariadení v prípade, že budú mať záujem o poradenstvo a podporu pri zavádzaní procesov predchádzajúcim a riešiacim diskrimináciu
Osobné vzdelávanie zdravotníckeho personálu a manažmentu nemocníc v oblasti práv pacientov, implicitnej zaujatosti a zodpovednosti zdravotníkov, rozpoznanie a riešenie zaujatosti a stereotypov
Informačné materiály pre manažment nemocníc o ich zákonných povinnostiach a záväzkoch
Osobné vzdelávanie študentov zdravotníckych fakúlt (Lekárska fakulta UK)

### Cieľové skupiny

Zraniteľné skupiny definované podľa jednotlivých dôvodov diskriminácie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1/ pohlavie,</li> <li>• 2/ rod,</li> <li>• 3/ vek,</li> <li>• 4/ zdravotné postihnutie,</li> <li>• 5/ sexuálna orientácia,</li> <li>• 6/ farba pleti,</li> <li>• 7/ rasa,</li> <li>• 8/ príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine,</li> <li>• 9/ jazyk,</li> <li>• 10/ národný alebo sociálny pôvod,</li> <li>• 11/ náboženské vyznanie alebo viera,</li> <li>• 12/ politické alebo iné zmýšľanie,</li> <li>• 13/ manželský alebo rodinný stav,</li> <li>• 14/ majetok,</li> <li>• 15/ iné postavenie</li> </ul>
Cieľová skupina	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1) Verejnosť</li> <li>• 2) Štátne a verejné inštitúcie</li> <li>• 8) Študenti, žiaci</li> <li>• 13) Iné, špecifikujte:</li> </ul>
Zdôvodnite výber cieľovej skupiny, veľkosť cieľovej skupiny a spôsob jej zapojenia sa do projektu	<p><b>Prioritne je cieľovou skupinou zdravotnícky personál a manažment v nemocniciach, študenti zdravotníckych škôl. Sekundárne dôjde k zvýšeniu povedomia širšej verejnosti. Odhadovaný veľkosť cieľ.skup.: 20 nemocníc po 100 zdravotníkov. Cieľ. skupina sa zapojí do vzdelávania, reflektuje svoje indiv. a organizačné postoje a procesy v inštitúcii, vytvára a implementuje chýbajúce procesy.</b></p>

### Miesto a čas realizácie

Vymenujte miesta/ oblasti realizácie projektu, kde sa bude projekt realizovať.	
<b>Ústavné zdravotnícke zariadenia (nemocnice)</b>	
<b>Lekárske fakulty</b>	
Projekt bude realizovaný v období	<b>1.9.2024 - 31.3.2025</b>
Zdôvodnite výber miesta realizácie, prípadne uveďte	<b>Realizácia projektu bude v mieste pôsobenia cieľovej skupiny v rámci celej SR. Budú oslovené nemocnice naprieč SR a navštívené tie, ktoré budú mať o účasť v projekte záujem (čiastkovú - vzdelávanie a osveta, úplnú - vrátane</b>

jeho bližšiu špecifikáciu **nastavenie procesov).**

Spolupracujem s regionálnym partnerom/partnermi **ÁNO**

#### Uvedte partnera/partnerov

**SNSLP- Slovenské národné stredisko pre ľudské práva**

#### Odborná garancia projektu

Meno a priezvisko garanta	Kvalifikácia a odbornosť garanta v danej oblasti
<b>PharmDr. Lucia Roussier MPH</b>	<b>Verejná zdravotníčka, farmaceutka, školiteľka, humanitárna pracovníčka</b>
<b>Mgr. Lucia Fulierová</b>	<b>Školiteľka, projektová manažérka</b>
<b>Mgr. Lucia Gandžalová, PhD.</b>	<b>Právnička SNSLP, expertka na pomoc obetiam diskriminácie</b>
<b>Mgr. Veronika Michelčíková, LL.M</b>	<b>Právnička SNSLP, expertka na pomoc obetiam diskriminácie</b>

#### Predošlé skúsenosti žiadateľa s realizáciou aktivít a projektov v danej oblasti

Názov aktivity	Rok	Informácia o skúsenostiach	Počet zapojených osôb
<b>Školenia zdravotníckeho personálu</b>	<b>2023</b>	<b>úloha organizátora, školiteľa, konzultácie</b>	<b>147</b>
<b>Školenia študentov lekárskech fakúlt, ošetrovateľstva a soc. práce</b>	<b>2023</b>	<b>úloha organizátora, školiteľa, konzultácie</b>	<b>352</b>
<b>Školenia zdravotníckeho personálu</b>	<b>2024</b>	<b>úloha organizátora, školiteľa, konzultácie</b>	<b>982</b>
<b>Školenia študentov medicíny, ošetrovateľstva a soc. práce</b>	<b>2024</b>	<b>úloha organizátora, školiteľa, konzultácie</b>	<b>501</b>
<b>Publikačná a výskumná činnosť</b>	<b>2020</b>	<b>spoluautor publikácie Právo na ochranu zdravia ľudí bez domova</b>	
<b>Výskumná činnosť</b>	<b>2021</b>	<b>štúdia Ženy a bezdomovectvo, školiteľka</b>	
Poznámka	<b>Dlhodobo sa venujeme téme diskriminácie a rovnosti prístupu k zdravotnej starostlivosti pre marginalizované, ohrozené a znevýhodnené skupiny. Spolupracovali sme na výskumných a publikačných aktivitách k téme ľudských práv, rodu, zdravia, komunit a sociálnych determinantov. Máme skúsenosti s komunikáciou, školením a konzultáciami pre zdravotnícky personál.</b>		

#### Aktivity a výstupy

##### AKTIVITY A VÝSTUPY

Názov aktivity	Miesto konania	Začiatok realizácie	Ukončenie realizácie	Výstupy
----------------	----------------	---------------------	----------------------	---------

Vytvorenie vzdelávacích materiálov a doplnkových podkladov v odbornej pracovnej skupine v spolupráci so SNSLP	Kancelária EQUITA	1.9.2024	30.9.2024	4 vzdelávacie moduly, ppt prezentácie, interaktívne kvízy (2 krátke, 2 rozšírené, pre zdravotnícky personál a pre manažment), 2 typy letákov, 2 postery, 4 animované videá, použiteľné počas projektu aj po jeho ukončení.
Vzdelávanie osobnou alebo online (webináre) formou pre zdravotnícky personál a študentov medicíny	Online	1.11.2024	15.3.2025	Do 20 školení pre záujemcov, ktorí sa chcú zapojiť Trvanie školenia cca 30 min alebo 2 hodiny
Informačná kampaň pre manažment zdravotníckych zariadení (webinár, okrúhly stôl, individuálne konzultácie)	Zdravotnícke zariadenia	1.11.2024	15.3.2025	Do 20 individuálnych konzultácií pre nemocnice pre vyhodnotenie a úpravu/vytvorenie zákonom nariadených procesov Materiály predpripravené pre promo témy diskriminácie pre 20 nemocníc
Mapovanie legislatívy zameranej špecificky na diskrimináciu v zdravotníctve	Online	1.9.2024	31.10.2024	1 analýza právnej situácie Informačný balík distribuovaný pre manažment zdravotníckych zariadení  1 Online okrúhly stôl s prezentáciou a diskusiou s kľúčovými stakeholdermi
Priebežný zber dát - vnímanie témy diskriminácie a opatrení na úrovni manažmentu ústavných zdravotníckych zariadení	Online, osobne	1.9.2024	13.12.2024	1 analýza stavu vnímania potreby riešiť tému diskriminácie v zdravotníckych zariadeniach

#### Merateľné ukazovatele

Presne uvedte merateľné ukazovatele hodnotenia úspešnosti projektu	<p>Oslovených minimálne 20 zdravotníckych zariadení a 3 univerzity v rámci SR</p> <p>500 účastníkov školení, webinárov, konzultácií</p> <p>1 analýza k legislatíve zameranej na diskrimináciu v zdravotníctve</p> <p>1 analýza stavu vnímania potreby riešiť tému diskriminácie manažmentom zdravotníckych zariadení</p> <p>Implementácia alebo distribúcia materiálov na promo témy diskriminácie v 3 zariadeniach</p>
--	---

#### Udržateľnosť projektu

<p>V školeniach a konzultáciách plánujeme pokračovať aj po skončení dotácie. Na základe získaných dát z mapovania legislatívy ako aj vnímania témy na úrovni manažmentu ďalej prispôbíme obsah aj formu školení. Radi by sme vypracovali spôsob akreditácie školení a certifikácie zdravotníckych zariadení, ktoré školenia absolvovali. Chceme sa venovať téme a prieskumom v oblasti implicitných predsudkov. Plánujeme otvoriť diskusiu aj na úrovni štátnych inštitúcií zodpovedných za legislatívne úpravy, novely, dohľad.</p>
--

#### Publicita

Uvedte predpokladané mediálne pokrytie projektu	<p>1 PR článok a výzva na prihlásenie na školenia v zdravotníckych médiách</p> <p>Posty na sociálnych médiách (FB, LinkedIn, Instagram) EQUITA a SNSLP</p> <p>webové stránky EQUITA a SNSLP</p>
---	---

**Tlačová správa na agentúry SITA a TASR**  
**Ponuka rozhovoru na tému pre denníky a zdravotnícke médiá a podcasty**

**Prehľad poskytnutých finančných prostriedkov za posledné tri roky**

Rok	Štátny orgán	Názov projektu	Celkové náklady na projekt	Dotácia od orgánov štátnej správy

**Rozpočet projektu**

**UPOZORNENIE**

**V rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu projektu je prijímateľ oprávnený vykonať zmenu štruktúry výdavkov do výšky 15 %, pričom celková výška výdavkov štruktúrovaného rozpočtu musí byť zachovaná. V tomto prípade sa nevyžaduje dodatok k zmluve.**

**Pre zamedzenie pochybností zmena štruktúry výdavkov vyššia ako 15 % v rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu projektu je možná len na základe písomného dodatku k zmluve.**

**ŠTRUKTÚROVANÝ ROZPOČET**

V prípade, že máte otázky ohľadom tvorby rozpočtu, prosím, kontaktujte Ing. Lanátorovú, 02/ 888 91 427, alexandra.lanatorova@justice.sk, alebo Mgr. Bielu, 02/888 91 578, katarina.biela@justice.sk

Postupujte podľa **Usmernenia k vyúčtovaniu, oprávnenosti a neoprávnenosti výdavkov a zúčtovaniu dotácií**

kategória

Celkom

**A: OSOBNÉ VÝDAVKY (pracovná zmluva, DVOP, a pod.)**

**14 224,80 €**

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
Školiteľka a odborná garantka (vypracovanie obsahu, vzdelávanie, hodnotenie)	2	2 962,35 €	mesiac	5 924,70 €
Školiteľka a odborná garantka (vypracovanie obsahu, vzdelávanie, hodnotenie)	2	2 962,35 €	mesiac	5 924,70 €
Finančná a personálna administrátorka	60	16,34 €	hodina	980,40 €
Komunikačná špecialistka	1	1 395,00 €	mesiac	1 395,00 €

kategória

Celkom

**B: CESTOVNÉ VÝDAVKY**

**800,00 €**

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
PHM, daň, parkovanie, amortizácia	4	200,00 €	mesiac	800,00 €

kategória

Celkom

**C: TOVARY A SLUŽBY (vyplácané na faktúru, podkladom je objednávka resp. príkazná/mandátna zmluva, zmluva o dielo)**

**33 808,60 €**

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
Konzultácia v oblasti práva a legislatívy	4	2 600,00 €	mesiac	10 400,00 €
Grafické, digitálne a tlačové služby	4	1 600,00 €	mesiac	6 400,00 €
Účtovníctvo	4	90,00 €	mesiac	360,00 €
Vizibilita a komunikácia (webstránka, software, reklama, platformy, a pod.)	4	830,90 €	mesiac	3 323,60 €
Projektová koordinátorka	4	2 200,00 €	mesiac	8 800,00 €
Komunikačná špecialistka	2	1 162,50 €	mesiac	2 325,00 €
Expertná poradkyňa	4	550,00 €	mesiac	2 200,00 €

kategória

Celkom

**D: ADMINISTRATÍVNE VÝDAVKY**

**1 000,00 €**

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
Kancelárske potreby a administratívne poplatky (pošta, BOZP, emailové adresy, platby za internet, telefonické paušály, a pod.)	4	250,00 €	mesiac	1 000,00 €

kategória

Celkom

**E: INÉ OPRÁVNENÉ VÝDAVKY**

**0,00 €**

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
				<b>0,00 €</b>

Celkom

**SPOLU (dotácia)**

**49 833,40 €**

**SPOLUFINANCOVANIE - ROZPOČET**

kategória

Celkom

**NÁKLADY financované z vlastných zdrojov**

**2 655,90 €**

Položka	Počet jednotiek	Cena za jednotku	Jednotky	Spolu
Projektová manažérka	1	2 655,90 €		2 655,90 €

Celkom

**SPOLUFINANCOVANIE CELKOM**

**2 655,90 €**

**SPOLU (dotácia) A SPOLUFINANCOVANIE**

## KOMENTÁR K ŠTRUKTÚROVANÉMU ROZPOČTU

**A: OSOBNÉ VÝDAVKY:** vypočítaný superhrubá mzda a počet mesiacov  
V kategórii A došlo k výraznému zníženiu nákladov o takmer polovicu pôvodného rozpočtu. Dôvodom je neskoršie oznámenie pridelenia dotácie, v dôsledku ktorého boli interné zdroje, pôvodne plánované na pozície Projektovej koordinátorky a Komunikačnej špecialistky, medzičasom presunuté na iné projekty. Preto sme sa rozhodli využiť externých spolupracovníkov. Tento prístup nám umožňuje flexibilne zabezpečiť potrebnú podporu pre projekt bez nutnosti udržiavania interných plných úväzkov.

Projektová manažérka je financovaná 1 mesiac z našich zdrojov, nakoľko projekt potrebuje pokračovať, ale dotácia neumožňuje kryť v 2025 osobné výdavky.

**B: CESTOVNÉ VÝDAVKY:** pohonné hmoty a výdavky spojené s cestovaním do lokalít, kde budeme vzdelávať - plán je celé Slovensko. Ostatné výdavky sú spojené s prenájomom vozidiel školiteľského tímu.

Rozpočet na cestovné výdavky (kategória B) bol významne zredukovaný, z dôvodu skráteného trvania projektu, pre ktoré nebude možné realizovať plánovaný počet školení vyžadujúcich cestovanie, čo vedie k zníženiu cestovných nákladov. Na zabezpečenie efektívneho dosahu projektu sa pokúsime zvýšiť počet online stretnutí.

**C: TOVARY A SLUŽBY:** EQUITA spolupracuje so SNSLP, ktoré poskytuje expertízu v príprave školení, vypracúvaní doplnkových materiálov, vyhodnocovania, realizuje mapovanie právnych úprav a ďalšie služby potrebné pre kvalitu projektu.

Grafické, digitálne a tlačové služby zahŕňajú náklady na školiaci materiál (printové aj digitálne), osvetové pomôcky, informačné publikácie, a pod. Vizibilita a komunikácia (webstránka, software, reklama, platformy, a pod.) pokrýva najmä (nie výlučne) externú komunikáciu telefonickú, cez online médiá, platenú reklamu, využívanie komunikačných nástrojov, atď. potrebných pre propagáciu, informácie o projekte, online okružle stoly a stretnutia pracovných skupín a komunikáciu s cieľovými skupinami a verejnosťou.

Kancelárske potreby a administratívne poplatky (pošta, BOZP, emailové adresy, a pod.) zahŕňajú platby za chod kancelárie a realizáciu projektových činností. Jedná sa o najmä o náklady priamo spojené s projektom, ostatné nepriame náklady si hradíme sami.

V kategórii C sa rozpočet navýšil, čo odráža zvýšenú potrebu externých konzultácií a odborných služieb, ktoré projekt potrebuje na dosiahnutie svojich cieľov. Ide o externých spolupracovníkov/ spolupracovníčky v úlohách Expertná poradkyňa, Projektová koordinátorka, Komunikačná špecialistka

Celkové náklady na projekt potrebné na krytie účelu použitia	<b>52 489,30 €</b>
Výška požadovanej dotácie v eurách	<b>49 833,40 €</b>
Vlastné zdroje financovania projektu v eurách	<b>2 655,90 €</b>
Miera spolufinancovanie v	<b>5.06</b>

percentách vypočítaná z  
celkovej sumy - minimálne 5%