

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU NA ÚHRADU PREVÁDZKOVÝCH
NÁKLADOV CHRÁNENEJ DIELNE ALEBO CHRÁNENÉHO PRACOVISKA A NA
ÚHRADU NÁKLADOV NA DOPRAVU ZAMESTNANCOV
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/25/060/55, zo dňa 28.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina,
sídlo: J. M. Hurbana 16, 010 01 Žilina,
v mene ktorého koná: Mgr. Anton Trnovec riaditeľ úradu
IČO: 30794536
IBAN účtu: SK35 8180 0000 0070 0053 2228 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: ZKK, s.r.o.,
sídlo zamestnávateľa Bitarová 303, 010 04 Bitarová,
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Katarína Klimíková,
IČO: 36778541 ,
IBAN účtu: SK50 0900 0000 0004 2405 3130,
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa ZKK, s.r.o. zo dňa 30.10.2024, č.z. 2024/411562 a v súlade s článkom VII. bod 1. dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre:



Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1 (01.01.2024 – 30.09.2024)	30
Zamestnanec OZP-ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť Vyššou ako 70 %	1 (01.10.2024 – 31.12.2024)	30

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD/CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD/CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok II

Článok III. bod 1. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 4 414,71 EUR, slovom štyritisícštyristoštrnásť EUR a sedemdesiatjeden centov za kalendárny rok 2024 (viď tabuľka). Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 882,94 EUR, slovom osemstoosemdesiatdva EUR a deväťdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% od 01.01.2024 do 30.09.2024 za príslušný kalendárny štvrťrok a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 765,89 EUR, slovom jedentisícšedemstošesťdesiatpäť EUR a osemdesiatdeväť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% od 01.10.2024 do 31.12.2024 za príslušný kalendárny štvrťrok.

por.č.	Počet PM	Miera poklesu vykonávať zárobkovú činnosť v %	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času v hod.	Maximálna štvrťročná výška príspevku na 1 PM v EUR do 30.09.2024	Maximálna štvrťročná výška príspevku na 1 PM v EUR od 01.10.2024	Maximálna štvrťročná výška príspevku v EUR 1. – 3.štvrťrok	Maximálna štvrťročná výška príspevku v EUR 4.štvrťrok	Maximálna ročná výška príspevku v EUR
1.	1	do 70 % (do 30.09.2024) nad 70% (od 01.10.2024)	30	882,94	1765,89	882,94	1 765,89	4 414,71
Spolu	1					2 648,82	1 765,89	4 414,71

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Katarína Klimíková
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Anton Trnovec
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Katarína Klimíková
štatutárny zástupca

Mgr. Anton Trnovec
riaditeľ úradu