

K r i t é r i a **pre vyplácanie odmien zamestnancom** **Spojenej školy v Detve pre roky 2024-2025**

V zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme podľa § 20:

- (1) Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za:
- a) kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, alebo vopred určenej cieľovej pracovnej úlohy, prípadne jej ucelenej etapy.
- (2) Návrh na poskytnutie odmeny zamestnancovi podľa odseku 1 vrátane jej výšky písomne odôvodní príslušný vedúci zamestnanec.

✓ **Kritériá pre vedúcich zamestnancov:**

1. Za vynikajúce plnenie úloh vyplývajúce z plánu hlavných úloh školy, aktivitu a ochotu spolupracovať pri plnení nad rámec povinností tak, že má osobný podiel na šírení dobrého mena školy a propagáciu školy
2. Za prípravu akcií so žiakmi hlavne v čase mimo vyučovania (športové, kultúrne, vzdelávacie súťaže)
3. Za účasť zamestnanca na náborovej činnosti školy
4. Za mimoriadne úspechy žiakov v rôznych súťažiach (umiestnenie do tretieho miesta v krajských a celoslovenských olympiádach, ktorých pedagogický zamestnanec pripravoval)
5. Za účasť žiakov na medzinárodných súťažiach, olympiádach a iných
6. Za podiel na modernizácii vyučovania, tvorba nových učebných pomôcok a učebníc
7. Za účasť na tvorbe projektov a ich úspešnej implementácii do ktorých sa v roku škola zapojila
8. Za publikačnú činnosť súvisiacu s výchovnovzdelávacou činnosťou školy
9. Za mimoriadne výsledky v pedagogickej činnosti súvisiacej so zameraním školy
10. Zabezpečovanie spolupráce so zahraničnými školami
11. Ochota vzdelávať sa v prospech zvyšovania kvality školy
12. Za zlepšovanie hospodárskych výsledkov školy

✓ **Kritériá pre pedagogických zamestnancov:**


1. Za vedenie kabinetov a učební
2. Za prípravu zadaní na MS a ZS a ich oprava
3. Za plnenie výchovnovzdelávacích úloh v sťažených podmienkach (napr. veľké triedy)
4. Za prípravu akcií so žiakmi hlavne v čase mimo vyučovania (športové, kultúrne, vzdelávacie súťaže)
5. Za účasť zamestnanca na náborovej činnosti školy
6. Za prípravu a vedenie žiakov v SOČ, Zenit, SIP, olympiádach a iných súťažiach
7. Za mimoriadne úspechy žiakov v rôznych súťažiach (umiestnenie do tretieho miesta v krajských a celoslovenských olympiádach, ktorých pedagogický zamestnanec pripravoval)

8. Za účasť žiakov na medzinárodných súťažiach, olympiádach a iných
9. Za podiel na modernizácii vyučovania, tvorba nových učebných pomôcok a učebníc
10. Za účasť na tvorbe projektov a ich úspešnej implementácii do ktorých sa v kalendárnom roku škola zapojila, ak nie sú honorované
11. Za pomoc vedeniu školy pri realizácii ďalších úloh vrátane zastupovania vedúceho zamestnanca
12. Zabezpečovanie spolupráce so zahraničnými školami, ak nie je honorovaná
13. Za prezentovanie školy v médiách
14. Zastupovanie počas práce neschopnosti
15. Mimoriadne úlohy súvisiace s opravami, údržbou, investíciami v škole

✓ **Kritéria pre nepedagogických zamestnancov**

1. Za včasné, kvalitné a presné vykonávanie administratívnych, ekonomických a prevádzkových činností
2. Za osobný podiel zamestnanca na realizácii projektov, do ktorých sa škola v roku zapojila (len vtedy ak nie sú honorované)
3. Za sledovanie plánu revízií strojov a zariadení a zabezpečenie vykonania revízií
4. Za starostlivosť o priestory a areál školy nad rámec svojich pracovných povinností
5. Za zabezpečenie plynulej, bezporuchovej a hygienickej prevádzky zvereneného pracoviska podľa potrieb a požiadaviek zamestnávateľa
6. Stupeň a úroveň pracovnej disciplíny a plnenie pokynov nadriadených

Detva, 30.09.2024


Jaroslav Šás
zamestnanecký dôverník


Ing. Ján Melich
riaditeľ školy

SPOJENÁ ŠKOLA
Štírova 848
962 12 DETVA