

PODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA

**ZAMESTNÁVATEĽA , KTORÝ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJE
PODĽA ZÁKONA č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ
NIEKTORÝCH ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO
VEREJNOM ZÁUJME NA OBDOBIE 1.1.2025 31.8.2025**

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania
zamestnancov na obdobie 1.1.2025 — 31.8.2025**

zmluvné strany

štatutárny zástupca za
zamestnávateľa ZŠ v Cíferi,
SNP 5, 91943 Cífer,
IČO: 36093939

a

zvolení zástupcovia zamestnancov
ZŠ v Cíferi,
SNP 5, 91943 Cífer,
IČO: 36093939

uzatvárajú

**PODNIKOVÚ KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA
PRE ZAMESTNÁVATEĽA, KTORÝ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJE
PODĽA ZÁKONA č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME V
ZMENÍ NESKORŠÍCH PREDPISOV
NA OBDOBIE 1.1.2025 31.8.2025**

Všeobecné ustanovenia

1. Podniková kolektívna zmluva vyššieho stupňa interného pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 1.1.2025 — 31.8.2025 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).
2. Obsahom podnikovej kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru apo priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením vo výške najmenej 0,05 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Záverčné ustanovenia

1. Podniková kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a následným zverejnením v CRZ. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1.1.2025 31.8.2025, nadobúda účinnosť 1. januára 2025 a končí 31. augusta 2025.

2. Podniková kolektívna zmluva je vyhotovená v 2 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane 1 exemplár.

Podniková kolektívna zmluva bola prerokovaná a schválená na pedagogickej rade ZŠ v Cíferi 4.12.2024.

V Cíferi 4.12.2024

Za zástupcov zamestnancov:



.....
Mgr. Martina Kovačócyová



.....
Mgr. Katarína Krížová



.....
Milada Straková

Za zamestnávateľa:



.....
PaedDr. Pavol Sagan
Riaditeľ ZŠ v Cíferi