

Dohoda o použití súkromného motorového vozidla na pracovné cesty

uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v spojitosti s § 7 zákona
283/2002 Z. z. o cestných náhradách v znení neskorších predpisov
(ďalej len ako „*dohoda*“)
medzi:

Zamestnanec:

Narodený:

Bytom:

(ďalej ako „*Zamestnanec*“)

Mgr. art. Viktor V

██████████

██

a

Zamestnávateľ:

**Žitnoostrovské osvetové stredisko v Dunajskej
Strede**

Sídlo:

Ulica biskupa Kondého 10, 929 01 Dunajská Streda

V zastúpení

Mgr. art. Viktor Varga, riaditeľ

IČO:

36088315

DIČ:

2021431621

Zriaďovateľ zamestnávateľa:

Trnavský samosprávny kraj

Sídlo:

Starohájska 10, 917 01 Trnava

V zastúpení

Mgr. Jozef Viskupič, predseda

IČO:

37836901

DIČ:

2021628367

(ďalej ako „*Zriaďovateľ zamestnávateľa*“)

(ďalej ako *Zamestnanec* a *Zriaďovateľ zamestnávateľa* spolu ako „*účastníci dohody*“)

Článok I Predmet dohody

1. Predmetom dohody je úprava vzájomných práv a povinností účastníkov dohody pri používaní súkromného motorového vozidla uvedeného v bode 2) tohto článku na prepravu Zamestnanca pri plnení jeho pracovných úloh a činností vyplývajúcich z jeho pracovnej pozície riaditeľa Žitnoostrovského osvetového strediska v Dunajskej Strede v prospech Zamestnávateľa na pracovných cestách, ako aj úprava vzájomných práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní náhrad cestovných výdavkov spojených s používaním súkromného motorového vozidla na služobné účely.
2. Technické parametre súkromného motorového vozidla:
Typ vozidla: osobné vozidlo
Značka: ŠKODA RAPID
Evidenčné číslo: DS442EU
Objem valcov: 1598 cm³ Druh PHM podľa TP: NAFTA
Spotreba podľa TP: 4,4 l/100 km
(ďalej tiež ako „*súkromné motorové vozidlo*“ alebo „*vozidlo*“)
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas celej doby platnosti a účinnosti tejto dohody bude mať v súvislosti s motorovým vozidlom uvedeným v bode 2) tejto dohody uzatvorené povinné zmluvné poistenie, ako aj havarijné poistenie.

4. Zamestnanec sa zaväzuje používať súkromné motorové vozidlo na služobné účely pri pracovných cestách len v nevyhnutnej miere, hospodárne, účelne a len pri plnení svojich pracovných úloh vyplývajúcich z jeho pracovnej pozície. V záujme hospodárnosti a účelnosti je Zamestnanec povinný využívať najkratšiu a najrýchlejšiu trasu do miesta určenia v rámci pracovnej cesty.

Článok II Podmienky dohody

1. Účastníci dohody sa v súlade s § 7 zákona 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách (ďalej ako „zákon č. 283/2002 Z. z.“) dohodli na úhrade cestovných výdavkov takto:
- a) Zamestnancovi patrí za každý 1 km jazdy súkromným motorovým vozidlom suma základnej náhrady a náhrada výdavkov za spotrebované pohonné látky.
 - b) Suma základnej náhrady je určená opatrením Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 73/2024 Z. z. o sumách základnej náhrady za používanie cestných motorových vozidiel pri pracovných cestách, a to:
 - 1) Pre jednotopové vozidlá a trojkolky je to 0,075 € na 1 km,
 - 2) Pre osobné cestné motorové vozidlá je to 0,265 € na 1 km.
 - c) Pri určovaní spotreby pohonných látok sa vychádza z technického preukazu vozidla a z predloženého dokladu o kúpe pohonných látok (ďalej len ako PHM), z ktorého je zrejmá časová a vecná súvislosť s konanou pracovnou cestou. V prípade viacerých dokladov o kúpe PHM sa na výpočet použije priemerná cena PHM vypočítaná aritmetickým priemerom. Na výpočet sa následne použije vzorec:
$$\frac{\text{Spotreba PHM} \times \text{Počet najjazdených kilometrov} \times \text{Cena pohonnej látky}}{100}$$

Výsledná suma sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.
 - d) Zamestnancovi patrí náhrada ďalších výdavkov súvisiacich s výkonom pracovnej činnosti, a to parkovného. Zamestnanec je povinný preukázať vynaloženie týchto výdavkov dokladom o ich úhrade.
 - e) Zamestnanec bude evidovať všetky pracovné cesty na predpísaných tlačivách.
 - f) Poplatky súvisiace s prevádzkou cestného motorového vozidla, t. j. zákonné a havarijné poistenie, diaľničná známka, opravy motorového vozidla, škody na motorovom vozidle vzniknutej v čase použitia motorového vozidla na plnenie pracovných úloh v prospech Zamestnávateľa týkajúce sa súkromného motorového vozidla znáša počas celej doby platnosti tejto dohody Zamestnanec.
 - g) V prípade vzniku poisťovnej udalosti je Zamestnanec povinný túto udalosť bez zbytočného odkladu nahlásiť polícii s následným oznámením tejto skutočnosti Zamestnávateľovi. Zamestnanec prehlasuje, že v prípade vzniku škody na motorovom vozidle pri pracovnej ceste si nebude uplatňovať voči Zamestnávateľovi žiadne náhrady vzniknutých škôd a rovnako na vlastné náklady (príp. náklady poisťovne v rámci povinného zmluvného poistenia) uhradí všetky prípadné nároky tretích osôb súvisiace s prevádzkou predmetného osobného motorového vozidla.
 - h) Zamestnanec zabezpečí, aby vozidlo počas platnosti tejto dohody spĺňalo požiadavky stanovené všeobecne záväznými právnymi predpismi a aby bolo poistené formou povinného zmluvného poistenia.
 - i) Fotokópia technického preukazu, doklad o oprávnení používať predmetné motorové vozidlo (pokiaľ Zamestnanec nie je jeho vlastníkom) a kópia o zaplatení povinného zmluvného poistenia sú súčasťou tejto dohody ako jej prílohy.

Článok III Doba platnosti

1. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú, a to na obdobie jedného roka odo dňa nadobudnutia jej účinnosti.

Článok IV Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť deň nasledujúci po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Túto dohodu možno meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami podpísanými účastníkmi tejto dohody.
3. Účinnosť dohody končí dňom skončenia pracovného pomeru Zamestnanca, dňom určeným v dohode účastníkov dohody o jej skončení, dňom doručenia písomnej výpovede niektorého z účastníkov dohody, dňom straty, odobratia vodičského oprávnenia Zamestnanca alebo zmeny jeho zdravotného stavu, v dôsledku ktorých nie je Zamestnanec oprávnený alebo schopný viesť motorové vozidlo. Zamestnanec je povinný bez zbytočného odkladu informovať Zamestnávateľa, resp. Zriaďovateľa Zamestnávateľa o vzniku uvedených skutočností.
4. Vo veciach neupravených touto dohodou sa bude postupovať primerane v zmysle, zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník, zákona č. 283/2002 Z. z. a ostatných platných právnych predpisov.
5. Dohoda je vyhotovená v 4 rovnopisoch, z ktorých Zamestnanec dostane jeden rovnopis, Zriaďovateľ Zamestnávateľa dva rovnopisy a jeden rovnopis bude uložený do evidencie Zamestnávateľa.
6. Účastníci dohody prehlasujú, že túto dohodu uzavreli slobodne, vážne a bez omylu, dohoda nebola uzatvorená v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, dohoda vyjadruje ich skutočnú vôľu a na znak súhlasu s ňou ju vlastnoručne podpisujú.

V Dun. Stredě dňa 29.11.2024

V Trnave dňa 26.11.2024

Zamestnanec:

Zriaďovateľ Zamestnávateľa:

v. r.

v. r.

Mgr. Jozef Viskupič
predseda TTSK