

Memorandum o porozumení
uzatvorené podľa ustanovenia § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník, v znení
neskorších predpisov
(ďalej len ako „Memorandum“)

uzatvorené medzi spolupracujúcimi stranami:

1.1 Alma Career Slovakia s. r. o.

Sídlo: Pribinova 19, 811 09 Bratislava

IČO: 35800861

Obchodná spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, Oddiel: Sro, vložka č.: 22949/B

V zastúpení: Ing. Radoslav Rezák, konateľ

(ďalej ako „Alma Career Slovakia“ alebo „Organizátor Profesia Labu“)

a

2.1 Odvoz a likvidácia odpadu a.s. v skratke: OLO a.s.

Sídlo: Ivánska cesta 22, 821 04 Bratislava

IČO: 00 681 300

DIČ: 2020318256

IČ DPH: SK 2020318256

Zápis v registri: Obchodný register Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 482/B

Zastúpená: Ing. Mgr. Ivan Sokáč, PhD., MBA, predseda predstavenstva

Ing. Marek Horváth, člen predstavenstva

(ďalej ako „Zamestnávateľ“)

(ďalej spolu aj ako „Strany Memoranda“ alebo jednotlivo „Signatár Memoranda“)

za nasledovných podmienok:

Preambula

Alma Career Slovakia s. r. o., ako obchodná spoločnosť patriaca do skupiny ALMA MEDIA Group pri svojej činnosti pociťuje svoju morálnu zodpovednosť voči uchádzačom o prácu so zdravotným znevýhodnením a uvedomuje si nevyhnutnosť poskytovania aktívnej pomoci týmto uchádzačom o zamestnanie. Cieľom tohto Memoranda je vytvorenie zmysluplnej spolupráce medzi zamestnávateľmi, mimovládnyimi organizáciami, školami a HR & kariérovými poradcami v rámci projektu Profesia Lab v záujme zvýšenia zamestnanosti ľudí so zdravotným znevýhodnením na otvorenom trhu práce.

Článok I.

Predmet Memoranda

- 1.1 Predmetom Memoranda je určenie podmienok spolupráce medzi Signatármi Memoranda v rámci projektu Profesia Lab pri uplatnení absolventov škôl, študentov a ďalších občanov so sťaženým prístupom na otvorený trh práce.

Článok II.

Opis spolupráce Strán Memoranda

- 2.1 Samotný projekt Profesia Lab má tri komponenty:
- a) tréning jemných zručností pre ľudí so znevýhodnením (Assistive Soft Skills and Employment Training – ďalej ako ASSET program), podľa bodu 4.1. tohto Memoranda,
 - b) pracovný koučing v spolupráci s externými komunitnými partnermi,
 - c) systém stáží v spolupráci so zamestnávateľmi.
- 2.2 Podrobná charakteristika projektu Profesia Lab je uvedená v dokumente „Sprievodca Profesia Lab 2025“ ktorý je neoddeliteľnou súčasťou tohto Memoranda, ako **príloha č. 1**, pričom samotný dokument je dostupný na webovom odkaze: profesia.link/sprievodca.
- 2.3 Spolupráca Signatárov Memoranda zahŕňa implementáciu poznatkov cez Assistive Soft Skills and Employment Training (ďalej len ako „ASSET program“).
- 2.4 ASSET program je určený na vzdelávanie ľudí so zdravotným znevýhodnením v rámci ich prípravy na trh práce. Samotná idea ASSET sa považuje za duševné vlastníctvo Michigan State University, 426 Auditorium Road, East Lansing, MI 48824, US (ďalej len ako „Michigan State University“) pričom spoločnosť Alma Career Slovakia v súlade s memorandom o spolupráci uzatvoreným s Michigan State University, má všetky práva a licencie potrebné pre prípravu a zrealizovanie projektu ASSET na území Slovenskej republiky do septembra 2027.
- 2.5 **Časový harmonogram ako je popísaný v Prílohe č. 1** projektu Profesia Lab je neoddeliteľnou súčasťou tohto Memoranda (ďalej len ako „časový harmonogram“). Signatári Memoranda sa dohodli, že Organizátor Profesia Labu si vyhradzuje právo jednostrannej zmeny časového harmonogramu. Alma Career Slovakia garantuje, že zmenu časového harmonogramu uskutoční iba v nevyhnutnom prípade a rozsahu, bez ohrozenia záujmov a dobrého mena Signatárov Memoranda; všetky zmeny časového harmonogramu musia byť odôvodnené a včas oznámené Signatárom Memoranda.

Článok III.

Finančné zabezpečenie spolupráce

- 3.1 Spoločnosť Alma Career Slovakia sa zaviazala znášať všetky potrebné náklady, ktoré jej vzniknú počas doby trvania tohto Memoranda pri plnení činností v rozsahu bodu 2.1. písmeno a) a b), bodu 4.1. a bodu 4.6. tohto Memoranda, vrátane zverejnenia bezplatnej pracovnej ponuky pre zamestnávateľov na internetovej stránke <https://profesialab.profesia.sk/> pre zabezpečenia úspešného realizovania systému stáží.
- 3.2 Signatári Memoranda sa dohodli, že všetky náklady súvisiace s bodom 2.1. písmeno c) tohto Memoranda znáša Zamestnávateľ, týmto nie je dotknuté ustanovenie bod 3.1. tohto Memoranda (bezplatné zverejnenie pracovnej ponuky pre stáž v rámci projektu Profesia Lab).

Článok IV.

Práva a povinnosti Strán Memoranda

- 4.1 Alma Career Slovakia sa zaväzuje, že v súlade s časovým harmonogramom podľa prílohy č. 1 tohto Memoranda zabezpečí:
- a) tréning a certifikáciu lektorov pre vyučovanie ASSET programu, kde v rámci prípravy na výuku absolvujú všetci lektori individuálnu prípravu zameranú na spoznanie vybraných účastníkov do ASSET programu,

- b) úvodné a záverečné zmapovanie jemných zručností pre otvorený trh práce u všetkých účastníkov zaradených do ASSET programu,
 - c) prípravu zamestnávateľov na začlenenie absolventov ASSET programu,
 - d) prípravu komunitných partnerov na výkon pracovného koučingu a poskytnutie základného poradenstva, ako si hľadať prácu cez profesia.sk.
- 4.2 Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v rozsahu bodu 2.1 písmeno c) tohto Memoranda pripraví podľa svojich aktuálnych HR možností a voľných pracovných kapacít pracovné miesto na stáž (brigádu) pre absolventov ASSET programu. V záujme zachovania právnej istoty Signatári Memoranda vyhlasujú, že Zamestnávateľ nie je povinný uzatvárať pracovný pomer alebo obdobný právny vzťah s absolventom ASSET programu.
- 4.3 Zamestnávateľ sa zaväzuje, že v rozsahu svojich kapacít a voľných pracovných miest zverejní max. 3 voľné pracovné miesta na stáž, a to pomocou internetovej stránky <https://profesialab.profesia.sk/>.
- 4.4 Zamestnávateľ zabezpečí exkurziu pre absolventov ASSET programu a ich pracovných koučov (komunitných partnerov) v súlade s časovým harmonogramom na svojom pracovisku, kde sa predpokladá budúci výkon stáže pre absolventov ASSET programu.
- 4.5 Za vstup na pracovisko a bezpečnosť absolventov ASSET programu a ich pracovných koučov zodpovedá výlučne Zamestnávateľ. Zamestnávateľ vyhlasuje, že je plne vedomý o skutočnosti, že komunitní partneri (pracovní kouči) z ASSET programu nie sú v pracovnom právnom vzťahu s Alma Career Slovakia.
- 4.6 Náklady na zabezpečenia pracovného koučingu v spolupráci s komunitnými partnermi znáša Alma Career Slovakia v rozsahu, ako sú uvedené v Prílohe č. 1.

Článok V.

Ochrana osobných údajov

- 5.1 Alma Career Slovakia aj Zamestnávateľ sa zaväzujú plniť právne požiadavky a povinnosti v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe týchto údajov a o zrušení smernice 95/46 / ES (všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov) (ďalej len "GDPR Nariadenie") a zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v súvislosti so svojou činnosťou pri plnení Memoranda. Alma Career Slovakia a Zamestnávateľ sa súčasne zaväzujú, že budú pri plnení tohto Memoranda postupovať aj v súlade s právnymi predpismi či záväznými pravidlami, ktoré budú na úrovni Európskej únie alebo v Slovenskej republike prijaté za účelom vykonania alebo adaptácie GDPR nariadenia. Zmluvné strany sa zaväzujú poskytnúť si v tejto súvislosti všetku potrebnú súčinnosť.
- 5.2 Týmto ustanovením sa upravujú vzťahy medzi Alma Career Slovakia a Zamestnávateľom ako nezávislými prevádzkovateľmi osobných údajov v súvislosti s prenosom osobných údajov uchádzačov zo strany Alma Career Slovakia na ich spracúvanie Zamestnávateľom na účely plnenia povinností podľa tohto Memoranda.
- 5.3 Signatári Memoranda vyhlasujú, že prípadné zmluvy alebo dohody týkajúce sa spracúvania osobných údajov pri zverejnení pracovnej ponuky a/alebo využívania služieb na internetovej stránke www.profesia.sk, uzatvorené medzi Signatármi Memoranda pred nadobudnutím účinnosti tohto Memoranda, majú prednosť pred ustanoveniami uvedenými v tomto článku Memoranda.

Článok VI. Marketingová podpora

- 6.1 Signatári Memoranda sa dohodli na marketingovej podpore počas trvania spolupráce založenej týmto Memorandom a to v nasledujúcom rozsahu:
- a) Alma Career Slovakia prostredníctvom internetovej stránky www.profesia.sk, www.sosrdcom.sk a sociálnych sietí spoločnosti.
 - b) Zamestnávateľ prostredníctvom papierových a elektronických médií podľa svojho zváženia.
- 6.2 Signatári Memoranda súhlasia s tým, aby na vyššie uvedených alebo pomocou vyššie uvedených marketingových materiálov alebo podujatí uviedli alebo odkazovali, pre účely spolupráce definovanej v tomto Memorandu, na ich obchodné mená a ochranné známky.

Článok VII. Trvanie a ukončenie Memoranda

- 7.1 Toto Memorandum sa uzatvára na dobu určitú v trvaní do 31. decembra 2025.
- 7.2 Strany Memoranda sa dohodli, že pred uplynutím doby uvedenej v bode 7.1 tohto článku je možné predčasne ukončiť Memorandum aj niektorým z nasledovných spôsobov:
- a. písomnou dohodou Strán Memoranda;
 - b. odstúpením od Memoranda ktorýmkoľvek Signatárom Memoranda v prípade, ak druhý Signatár Memoranda opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce mu z tohto Memoranda a nezjedná nápravu v primerane poskytnutej lehote,
 - c. výpoveďou ktorýmkoľvek Signatárom Memoranda aj bez udania dôvodu.
- 7.3 Ktorýkoľvek zo Signatárov Memoranda je oprávnený ukončiť toto Memorandum písomnou výpoveďou aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je dva (2) mesiace a začína plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede druhému Signatárovi Memoranda.
- 7.4 Odstúpenie od Memoranda aj výpoveď musí byť v písomnej forme a doručené na adresu sídla uvedenú v záhlaví tohto Memoranda. V prípade, ak si odstúpenie a/alebo výpoveď doručené podľa predchádzajúcej vety druhý Signatár Memoranda z akéhokoľvek dôvodu neprevezme alebo odmietne prevziať, odstúpenie a/alebo výpoveď sa považuje za doručené posledným dňom úložnej doby určenej na prevzatie zásielky alebo dňom odmietnutia prevzatia zásielky.

Článok VIII. Spoločné a záverečné ustanovenia

- 8.1 Strany Memoranda sa dohodli, že Memorandum uzatvárajú podľa zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
- 8.2 Toto Memorandum sa riadi slovenským právnym poriadkom. Na právne vzťahy neupravené týmto Memorandom a Prílohou č. 1, ktorá tvorí neoddeliteľnú časť tohto Memoranda, sa použijú príslušné ustanovenia zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
- 8.3 Memorandum nadobúda platnosť dňom podpisu oboch Signatárov Memoranda a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a ods. 1 zák. č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov v spojení s § 5a zák. č. 211/2000 Z. z. zákona o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

8.4 Toto Memorandum je vyhotovené v dvoch rovnopisoch, z ktorých každý zo Signatárov Memoranda obdrží po jednom rovnopise. Akákoľvek zmena tohto Memoranda je možná len vo forme písomného dodatku podpísaného oprávnenými zástupcami všetkých Signátorov Memoranda.

8.5 Strany Memoranda vyhlasujú, že sú plne spôsobilé na právne úkony, ich zmluvná voľnosť nie je obmedzená, toto Memorandum uzatvorili na základe ich slobodnej a vážnej vôle, ktorú prejavili určite a zrozumiteľne. Memorandum nebolo uzavreté v tiesni a ani nie za nápadne nevýhodných podmienok. Strany Memoranda si Memorandum pred jeho podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli a na znak súhlasu Memorandum vlastnoručne podpísali.

V Bratislave dňa 05.11. 2024

	Ing. Mgr. Ivan Sokáč, PhD., MBA, predseda predstavenstva Ing. Marek Horváth, člen predstavenstva
Alma Career Slovakia s. r. o.	Odvoz a likvidácia odpadu a.s. v skratke: OLO a.s.