

**Zmluva o poskytovaní praktického vyučovania
na pracovisku zamestnávateľa
(formou odborného výcviku)
2024/2025**

uzatvorená podľa § 42 odst.2 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 184/2009 Z. z. a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vyhlášky MŠVV a Š SR č. 65/2015 Z. z. o stredných školách (ďalej len „zmluva“).

**Článok 1
Zmluvné strany**

Škola /názov školy/:	Spojená škola
Sídlo:	Scota Viatora 8, 034 01 Ružomberok
IČO:	894 826
DIČ:	2020586579
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica SK88 8180 0000 0070 0048 0640
Štatutárny zástupca: (ďalej len „škola“)	PhDr. Ing. Jakub Zjara - riaditeľ

a

Zamestnávateľ:	DAMIAN JASNA HOTEL RESORT & RESIDENCES s.r.o.
Sídlo:	Demänovská Dolina 555, 031 01
IČO:	54998778
DIČ:	2121855637
IČ DPH:	SK2121855637
Bankové spojenie:	
V zastúpení:	Ing. Radim Beneš, MBA; na základe plnomocenstva

**Článok 2
PREDMET ZMLUVY**

Predmetom zmluvy je zabezpečenie a realizácia odborného výcviku žiakov Spojenej školy Ružomberok z odboru: **hotelová akadémia, kuchár, čašník, cukrár.**

podľa menného zoznamu, ktorý tvorí **prílohu č.1** tejto zmluvy, na pracovisku zamestnávateľa.

1. V súlade s učebnými osnovami a za podmienok dohodnutých v tejto zmluve.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť žiakom školy vykonať odborný výcvik v súlade s touto zmluvou, vytvoriť k tomu potrebné podmienky, zabezpečiť inštruktorov, ako aj plniť ďalšie povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.
3. Škola sa zaväzuje plniť riadne všetky svoje povinnosti, ktoré pre ňu ako vzdelávaciu inštitúciu vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov a plniť ďalšie povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.

Článok 3 Ciele

1. Cieľom odborného výcviku je nadobudnutie a rozšírenie teoretických a praktických vedomostí a zručností v súlade s učebnými osnovami v podmienkach praxe.
2. Odborný výcvik dopĺňa odbornú teoretickú prípravu žiakov a praktické poznanie prostredia a podmienok, v ktorých budú po absolvovaní štúdia pracovať.
3. Pre dosiahnutie hlavných cieľov tejto zmluvy sa zmluvné strany zaväzujú plniť nasledovné povinnosti:

3.1. Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) umožniť žiakom vykonať odborný výcvik na pracovisku zamestnávateľa za podmienok dohodnutých v tejto zmluve a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi,
- b) zabezpečiť, aby odborný výcvik na pracovisku zamestnávateľa viedli odborne vyspelí inštruktori (zoznam inštruktorov musí zamestnávateľ pred začatím odborného výcviku odsúhlasiť so školou podľa podmienok dohodnutých v tejto zmluve),
- c) umožniť prístup majstrom odbornej výchovy (ďalej len MOV) a zástupcom školy na pracovisko zamestnávateľa za účelom kontroly vykonávania odborného výcviku žiakov za prítomnosti povereného pracovníka zamestnávateľa a povereného inštruktora,
- d) vytvárať pracovné, hygienické a základné podmienky BOZP pre žiakov vykonávajúcich odborný výcvik a MOV vykonávajúcim kontrolu žiakov,
- e) plniť ďalšie povinnosti, ktoré pre ňu vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov v spojení so zabezpečením a výkonom odborného výcviku žiakov a z tejto zmluvy.
- f) uvoľniť žiaka z odborného výcviku na požiadanie vysielajúcej školy z dôvodu potreby výkonu činnosti v školskom zariadení na potrebné časové obdobie.

3.2. Škola sa zaväzuje:

- a) ako vzdelávacia inštitúcia zabezpečovať výchovno-vzdelávací proces a v súčinnosti so zamestnávateľom zabezpečiť riadny výkon odborného výcviku na pracovisku,
- b) vypracovať pedagogickú dokumentáciu pre riadny výkon odborného výcviku, osnovy pre vykonávanie odborného výcviku, (osnovy odborného výcviku, tematický plán podľa potreby, pracovné listy a pod.),
- c) vypracovať a aktualizovať menný zoznam žiakov, ktorí sa odborného výcviku zúčastňujú,
- d) zabezpečiť a určiť pre odborný výcvik MOV a ďalšie kontaktné osoby pre informačný styk s organizáciou vo veci výkonu dohodnutého odborného výcviku,
- e) vopred dohodnúť a odsúhlasiť s organizáciou zoznam inštruktorov a ich spôsobilosť pre vykonávanie odborného výcviku ako inštruktor na pracovisku zamestnávateľa,
- f) zabezpečovať vzájomnú komunikáciu a informovanosť vo vzťahu škola - žiak - zamestnávateľ,
- g) plniť ďalšie povinnosti, ktoré pre ňu vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov v spojení so zabezpečením a výkonom odborného výcviku a z tejto zmluvy

Článok 4

Menný zoznam žiakov a pedagogická dokumentácia

1. Menný zoznam žiakov, ktorí sa zúčastňujú odborného výcviku vyhotovuje škola a tvorí **Prílohu č. 1** tejto zmluvy.
2. Menný zoznam žiakov bude aktualizovaný v prípade nutnosti výmeny žiaka, napríklad pre zlú pracovnú morálku žiaka, návrh lekára na zmenu odbornej spôsobilosti, preradenie žiaka na iný učebný odbor, prípadne z iného vážneho dôvodu alebo po dohode školy so zamestnávateľom.
4. V mennom zozname žiakov musí byť uvedený minimálne tento rozsah:
 - meno a priezvisko žiaka,
 - ďalšie identifikačné údaje žiaka (najmä dátum narodenia, prípad. číslo občianskeho preukazu),
 - dĺžka a deň začatia a ukončenia praktického vyučovania,
 - druh vykonávanej pracovnej činnosti (v zmysle doporučenej osnovy) a miesto výkonu práce,
 - pracovná doba a časový rozvrh termínov vykonávania odborného výcviku.
5. Menné zoznamy žiakov spolu s osnovami a pracovnými listami predkladá stredná škola zamestnávateľovi najmenej 3 dni pred začatím odborného výcviku na pracovisku zamestnávateľa a podľa platnej pedagogickej dokumentácie, ak sa nedohodlo inak, napr. pri podpise zmluvy.
6. Pedagogická dokumentácia sa stáva súčasťou tejto zmluvy a tvorí ju: doporučená osnova, pracovné listy a pod.
7. Škola sa zaväzuje odvolať žiaka z výkonu odborného výcviku pokiaľ ho možno nahradiť za iného žiaka toho istého prípadne iného ročníka a pokiaľ o to zamestnávateľ písomne alebo ústne požiada s preukázaným odôvodnením pre zlú pracovnú morálku žiaka.

Článok 5

PRACOVNÉ PODMIENKY A HMOTNÉ ZABEZPEČENIE ŽIAKA

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby pracovné podmienky žiakov školy počas odborného výcviku podľa tejto zmluvy boli v súlade s platnou legislatívou MŠVV a Š SR a Zákonníkom práce v platnom znení, ktoré upravujú pracovný čas, čas odpočinku, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, starostlivosť o zamestnanca a pracovné podmienky žien a mladistvých, ak neustanovuje táto zmluva vyslovene inak.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakom školy vykonávajúcim odborný výcvik:
 - **ubytovanie** v hotelovom zariadení,
 - **stravovanie** v hotelovom zariadení,
 - vyplatiť škole **dohodnutú sumu /4 EUR/hod/** na každého žiaka, ktorý u neho vykoná odborný výcvik.
3. Škola sa zaväzuje zabezpečiť, aby žiaci nastupovali na odborný výcvik v predpísanom pracovnom oblečení, špecifikovaný vnútorným predpisom alebo ústnym pokynom príslušného MOV. Žiaci sú počas odborného výcviku označení menovkami. Škola počas odborného výcviku na pracovisku zamestnávateľa môže vykonať kontrolu.

4. Osobné ochranné pracovné pomôcky, prostriedky a náradie poskytuje žiakovi zamestnávateľ na svoje náklady /pracovný odev, obuv a čiapku si žiak zabezpečí sám/.

Článok 7

Hygienické podmienky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby hygienické podmienky pri výkone odborného výcviku podľa tejto zmluvy boli v súlade s požiadavkami a všeobecne záväznými právnymi predpismi na hygienu práce.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakom vhodné priestory na prezliekanie, uloženie civilného a pracovného ošatenia. Poskytnúť im základné hygienické prostriedky.
3. Škola sa zaväzuje zabezpečiť, v prípade potreby, aby žiak v deň nástupu na odborný výcvik predložil organizácii platný zdravotný preukaz.

Článok 8

ZÁKLADNÉ PODMIENKY BOZP

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje organizovať činnosti v rámci odborného výcviku na svojich pracoviskách /prevádzkach/ v súlade s požiadavkami všeobecne záväzných právnych predpisov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.
2. **Pred začiatkom práce oboznámi zodpovedný zamestnanec zamestnávateľa spoločne s majstrom odbornej výchovy určeným školou, žiakov so základnými otázkami BOZP a PO a spolu preukázateľne vykonajú preškolenie žiakov školy o otázkach BOZP na podmienky pracoviska.**
3. Škola sa zaväzuje bezodkladne písomne informovať zamestnávateľa o všetkých nedostatkoch v oblasti BOZP a hygieny práce na pracovisku /prevádzke/, o ktorých sa dozvie.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje postupovať pri evidencii, registrácii a hlásení pracovných úrazov v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi. Ku dňu uzavretia tejto zmluvy je týmto všeobecne záväzným právnym predpisom zákon NR SR č.124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ďalšie s ním súvisiace predpisy.
5. Žiaci môžu vykonávať len práce, ktoré im nie sú zakázané a ktorými boli poverení majstrom odbornej výchovy alebo inštruktorom.

Článok 9

Osobitné dojednania

1. Škola sa zaväzuje pred začiatkom výkonu odborného výcviku preukázateľne poučiť žiakov o ochrane majetku a o následkoch v prípade porušenia povinností k ochrane majetku a o zodpovednosti za škodu spôsobenú pri odbornom výcviku. Zodpovednosť za škodu sa riadi príslušnými ustanoveniami všeobecne záväzných právnych predpisov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje po skončení odborného výcviku predkladať pracovné listy žiakov do školy do 3 dní. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaregistrovať odborný výcvik do pracovného listu žiaka spolu s návrhom hodnotenia za príslušný mesiac.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje podieľať sa v potrebnom rozsahu na zabezpečení praktickej časti maturitných a záverečných skúšok žiakov, ak ho škola o to požiada.
4. Oprávnený zástupca školy môže vykonávať kontrolu odborného výcviku podľa tejto zmluvy na pracovisku zamestnávateľa. Zamestnávateľ sa zaväzuje takúto kontrolu umožniť.
5. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa včas informovať o všetkých skutočnostiach týkajúcich sa realizácie tejto zmluvy.

Článok 10 **Kontaktné osoby**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že bežnú realizáciu tejto zmluvy budú zabezpečovať prostredníctvom kontaktných osôb. Kontaktné osoby však nie sú oprávnené na zmenu ani skončenie tejto zmluvy. Kontaktnou osobou za školu je školou určený majster odbornej výchovy. Kontaktnou osobou za zamestnávateľa sú zamestnávateľom určení inštruktori. Kontaktné adresy (vrátane telefónnych čísiel) si zmluvné strany vzájomne poskytli pri podpise tejto zmluvy a následne pri každej ich zmene.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa včas informovať o zmene kontaktnej osoby či kontaktnej adresy.

Článok 11 **Trvanie zmluvy**

1. Táto zmluva sa uzatvára **na deň: 01. 12. 2024**
2. Túto zmluvu možno pred uplynutím doby uvedenej v ods. 1 kedykoľvek skončiť písomnou dohodou zmluvných strán.
3. Pred uplynutím doby uvedenej v ods. 1 tohto článku môže každá zo zmluvných strán od tejto zmluvy odstúpiť v prípade:
 - a) že druhá zmluvná strana závažným spôsobom poruší niektorú svoju povinnosť vyplývajúcu zo zmluvy. Za závažné porušenie sa považuje porušenie povinnosti uvedené v čl. 3 ods. 3.1 a 3. 2 tejto zmluvy, alebo
 - b) že druhá zmluvná strana opakovane poruší akúkoľvek svoju povinnosť vyplývajúcu z tejto zmluvy (nemusí to byť porušenie len tej istej povinnosti), hoci bola na predchádzajúce porušenie povinnosti písomne upozornená, alebo
 - c) v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými predpismi.

Odstúpenie musí byť písomné a musí byť doručené druhej zmluvnej strane, inak je neplatné a neúčinné. Písomnosť sa považuje za doručení, len čo ju druhá strana prevezme alebo len čo ju pošta vrátila ako nedoručiteľnú, alebo ak doručenie písomnosti bolo zmarené konaním alebo opomenutím druhej strany, alebo ak ju zmluvná strana odmietne prevziať. Účinky odstúpenia nastanú ku dňu doručenia písomnosti o odstúpení druhej zmluvnej strane.

4. Túto zmluvu môže ktorákoľvek zmluvná strana vypovedať aj bez udania dôvodu. Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej zmluvnej strane.

Článok 12 Záverečné ustanovenie

1. Táto zmluva sa vyhotovuje v **dvoch** exemplároch, z ktorých organizácia dostane jeden a škola druhý.
2. Zmluvné strany sa dohodli riešiť sporné otázky, ktoré vzniknú v priebehu odborného výcviku, prednostne spoločným jednaním vedeným vôľou po spoločnej dohode.
3. V prípade, že by sa niektoré z ustanovení tejto zmluvy ukázalo neplatným, zaväzujú sa obe zmluvné strany nahradiť také ustanovenie ustanovením platným, ktoré bude najlepšie zodpovedať účelu tejto zmluvy a vôli zmluvných strán vyjadrenej pri jej uzavretí.
4. Túto zmluvu možno meniť či dopĺňať len písomnou dohodou oboch zmluvných strán, inak sú zmeny či doplnky neplatné a neúčinné.
5. Každá zo zmluvných strán sa zaväzuje, že neprevedie nijaké práva a povinnosti (záväzky) vyplývajúce z tejto zmluvy, resp. ich časť na iný subjekt, neprijme ručenie, nevloží akúkoľvek pohľadávku alebo právo z tejto zmluvy ako vklad do obchodnej spoločnosti, nezriadi na akúkoľvek pohľadávku záložné právo alebo iné právo tretej osoby bez predchádzajúceho písomného súhlasu druhej zmluvnej strany. V prípade porušenia tejto povinnosti sa bude považovať takýto úkon za neplatný právny úkon. V prípade porušenia tejto povinnosti jednou zo zmluvných strán, je druhá zmluvná strana oprávnená od zmluvy odstúpiť, a to s účinnosťou odstúpenia ku dňu, keď bolo písomné oznámenie o odstúpení od zmluvy doručené druhej zmluvnej strane, a tým nie je dotknuté právo na náhradu škody.
6. Zástupcovia oboch zmluvných strán prehlasujú, že si túto zmluvu pozorne prečítali a s jej obsahom súhlasia, pretože je prejavom ich slobodnej vôle. Na dôkaz toho k nej pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.

Informácie o ochrane osobných údajov

Zamestnávateľ, sa pri spracovaní osobných údajov žiakov riadi Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 (ďalej len „Nariadenie“) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“). Zamestnávateľ zhromažďuje, spracúva a využíva nasledovné osobné údaje žiaka, a to za účelom odborného výcviku. (priezvisko, meno, dátum narodenia, telefónne číslo)

V Bratislave, dňa 22. 11. 2024

Spoločnosť
03
škola
PhDr. Ing. Ján Zvara

zamestnávateľ