

Zmluva

uzavretá podľa § 50a, §51 Občianskeho zákonníka

medzi zmluvnými stranami:

Univerzitná nemocnica Martin

Sídlo: Kollárova 2, 036 59 Martin

Zastúpená: MUDr. Peter Durný, PhD., MPH, riaditeľ

IČO: 00365327

DIČ: 2020598019

IČ DPH: SK2020598019

(ďalej len „poskytovateľ“ alebo tiež „budúci zamestnávateľ“)

a

Meno a priezvisko: Simona Sklenářová

(ďalej len „študent“ alebo tiež „budúci zamestnanec“)

(spoločne v texte tiež „zmluvné strany“)

I. Úvodné ustanovenie

- a) Poskytovateľ je ústavným zdravotníckym zariadením poskytujúcim komplexnú zdravotnú starostlivosť.
- b) Študent navštevuje 2. ročník denného štúdia na Jesseniovej lekárskej fakulte v Martine v študijnom programe ošetrovateľstvo (ďalej len štúdium).
Predpokladaný termín ukončenia štúdia je máj, resp. jún 2026.

II. Predmet zmluvy

- a) Predmetom tejto zmluvy je stanovenie podmienok, za ktorých poskytovateľ poskytne študentovi príspevok na úhradu výdavkov spojených so štúdiom (ďalej „príspevok“) a záväzok študenta nastúpiť po ukončení štúdia do pracovného pomeru u poskytovateľa.

III. Práva a povinnosti zmluvných strán

- a) Poskytovateľ sa zaväzuje:
 - vyplácať študentovi príspevok vo výške 200,- €/mesačne, počnúc kalendárnym mesiacom november 2024 až do júna 2025 a vzhľadom na to, že študent bude od 3.ročníka zaradený na prácu na jednotkách intenzívnej starostlivosti v UNM alebo na lôžkových oddeleniach KAIM a KDAIM, príspevok vo výške 400,- €/mesačne, počnúc kalendárnym mesiacom september 2025 až do kalendárneho mesiaca, v ktorom študent úspešne ukončí štúdium (pričom za deň ukončenia štúdia sa považuje deň vykonania poslednej študijnej povinnosti predpísanej pre odbor uvedený v článku I. tejto zmluvy študentom), pričom pokiaľ študent

neukončí štúdium do predpokladaného termínu ukončenia štúdia, potom je poskytovateľ oprávnený vyplácať príspevok zastaviť. Príspevok bude študentovi vyplácaný v rozsahu najviac po dobu 10 mesiacov počas každého kalendárneho roka.

- uzatvoriť so študentom najneskôr do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia pracovnú zmluvu na dobu neurčitú na úväzok 1,00, ktorej predmetom bude výkon práce budúceho zamestnanca pre budúceho zamestnávateľa na pozícii: sestra s miestom výkonu práce v Univerzitetnej nemocnici Martin na Klinike anestéziológie a intenzívnej medicíny s dňom nástupu do práce najneskôr 01.07.2026, a to za platových podmienok v súlade s Kolektívnou zmluvou budúceho zamestnávateľa (ďalej len „pracovná zmluva“) s výnimkou prípadu, ak bude študent pokračovať v magisterskom štúdiu ošetrovateľstvo, kedy sa zaväzuje zamestnávateľ uzatvoriť pracovnú zmluvu na dobu neurčitú s výškou úväzku minimálne v rozsahu 0,5 za vyššie uvedených podmienok.

b) Študent sa zaväzuje:

- odo dňa uzatvorenia tejto zmluvy riadne plniť všetky predpísané študijné povinnosti,
- priebežne informovať poskytovateľa o priebehu štúdia,
- najneskôr do 5 pracovných dní odo dňa ukončenia štúdia informovať poskytovateľa o tomto ukončení štúdia,
- najneskôr do prvého dňa v mesiaci nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia uzatvoriť s poskytovateľom (budúcim zamestnávateľom) pracovnú zmluvu bližšie špecifikovanú v písmene a) tohto článku,
- zotrvať v pracovnom pomere u poskytovateľa (budúceho zamestnávateľa) minimálne po dobu 3 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru. Do tejto doby sa nezapočítava doba materskej a rodičovskej dovolenky, pracovné voľno bez náhrady mzdy, doba práceneschopnosti trvajúcej dlhšie ako 6 mesiacov v kalendárnom roku, pričom sa jednotlivé dni PN počas príslušného kalendárneho roka sčítavajú.

IV. Ďalšie ustanovenia

- a) Poskytovateľ sa zaväzuje vyplácať študentovi príspevok na jeho účet do 20. dňa nasledujúceho po mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný.
- b) V prípade, že pracovný pomer založený pracovnou zmluvou, k uzavretiu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali, zanikne:
 - výpoveďou (resp. dohodou) z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. d) a e) Zákonníka práce alebo zrušením v skúšobnej dobe zo strany budúceho zamestnávateľa pre porušenie povinností vyplývajúcich z právnych predpisov vzťahujúcich sa k vykonávanej práci budúcim zamestnancom alebo,
 - okamžitým zrušením pracovného pomeru ktoroukoľvek zmluvnou stranou alebo,
 - výpoveďou alebo zrušením v skúšobnej dobe zo strany budúceho zamestnanca bez udania dôvodu,zaväzuje sa študent vrátiť poskytovateľovi vyplatený príspevok v celej výške.
- c) Ak si študent splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere minimálne po dobu 3 rokov, odo dňa vzniku pracovného pomeru len čiastočne (s výnimkou prípadov podľa písm. b) tohto článku), zaväzuje sa vrátiť poskytovateľovi pomernú časť vyplateného príspevku.

- d) Právo študenta na príspevok zaniká, pokiaľ študent poruší ktorýkoľvek záväzok uvedený v čl. III. písm. b) tejto zmluvy. Právo študenta na príspevok zaniká aj v prípade zániku tejto zmluvy. V prípade zániku práva študenta na príspevok je poskytovateľ oprávnený od študenta požadovať vrátenie vyplateného príspevku v celom rozsahu.
- e) Študent sa zaväzuje vrátiť príspevok poskytovateľovi z dôvodov podľa tohto článku do 30 dní odo dňa vzniku udalosti, ku ktorej sa vzťahuje povinnosť vrátenia vyplateného príspevku.

V. Odstúpenie od zmluvy zo strany študenta

- a) Študent je oprávnený od tejto zmluvy odstúpiť:
 - 1. ak poskytovateľ je ku dňu odstúpenia od zmluvy v omeškaní s výplatom najmenej dvoch mesačných čiastok príspevku,
 - 2. ak poskytovateľ odmietne do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia so študentom uzatvoriť pracovnú zmluvu, k uzatvoreniu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali.
- b) Účinky odstúpenia od zmluvy podľa tohto článku nastávajú dňom doručenia oznámenia študenta o odstúpení od zmluvy poskytovateľovi s uvedením dôvodu pre toto odstúpenie. V prípade odstúpenia od zmluvy zo strany študenta z dôvodov uvedených v tomto článku nie je študent povinný poskytovateľovi vrátiť čiastku príspevku vyplatenú v období pred odstúpením od zmluvy.

VI. Odstúpenie od zmluvy zo strany poskytovateľa

- a) Poskytovateľ je oprávnený od tejto zmluvy odstúpiť v prípade:
 - 1. ak študent neukončí štúdium v predpokladanom termíne uvedenom v článku I. písm. b) tejto zmluvy, s výnimkou prípadov, kedy k ukončeniu štúdia v predpokladanom termíne nedošlo z dôvodov vyššej moci (napr. dôvody na strane školy navštevovanej študentom, úraz či choroba študenta, atď.).
 - 2. ak študent odmietne do prvého dňa mesiaca nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia s poskytovateľom uzatvoriť pracovnú zmluvu, k uzatvoreniu ktorej sa zmluvné strany touto zmluvou zaviazali. Odmietnutím uzatvoriť pracovnú zmluvu sa rozumie tiež nedostavenie sa študenta k podpisu pracovnej zmluvy v termíne dohodnutom medzi zmluvnými stranami, resp. oznámenom poskytovateľom študentovi, ak tomu nebránili závažné dôvody.
- b) Účinky odstúpenia od zmluvy podľa tohto článku nastávajú dňom doručenia oznámenia poskytovateľa o odstúpení od zmluvy študentovi s uvedením dôvodu pre toto odstúpenie. V prípade odstúpenia od zmluvy zo strany poskytovateľa z dôvodov uvedených v tomto článku sa zmluva ruší od počiatku a študent je povinný poskytovateľovi vrátiť čiastky príspevku vyplatené v období pred odstúpením od zmluvy v celom rozsahu, a to do 30 dní odo dňa doručenia oznámenia poskytovateľa o odstúpení od zmluvy študentovi.

