



Spis: BJ1/OAOTPP/ZAM/2024/15306

Číslo záznamu: 2024/317921

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/34/060/105, zo dňa 08.04.2024 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov,

sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov,

v mene ktorého koná: Mgr. Martin Jutka riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK92 8180 0000 0070 0053 3239 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: Spojená škola, Dukelská 26/30, Giraltovce,

sídlo/miesto podnikania/adresa Dukelská 26/30, Giraltovce,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Róbert Mihalenko,

IČO: 52800318 ,

IBAN účtu: SK82 5600 0000 0088 2655 6001,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Účastníci dodatku sa dohodli, že na základe písomného návrhu zamestnávateľa zo dňa 31.10.2024 o úpravu rozsahu hodín v dohode zo dňa 08.04.2024 zamestnanca chráneného pracoviska, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšiu, nanajvýš rovnú 70% a v súlade s článkom VII bod 1. dohody menia ustanovenia dohody s účinnosťou od 01.11.2024 nasledovne:

Článok I

1. V čl. II Práva a povinnosti zamestnávateľa sa v bode 4 vypúšťa tabuľka a nahrádza sa novou tabuľkou, ktorá znie nasledovne:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
	1	37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %		



Článok II

1. V čl. III Práva a povinnosti úradu sa vypúšťa bod 1 a nahrádza sa novým bodom 1, ktorý znie:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 3139,34 EUR, slovom Tritisícstotridsaťdeväť EUR a tridsaťštyri centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1020,29 EUR, slovom Tisícdvadsať EUR a dvadsaťdeväť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 24/34/060/105 zo dňa 08.04.2024.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Róbert Mihalenko
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Martin Jutka
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Róbert Mihalenko

Mgr. Martin Jutka



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

štatutárny zástupca



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY

riaditeľ úradu