

Spis:  
Číslo záznamu:

**DODATOK č. 2**  
**K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU**  
**podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení**  
**niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

---

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/36/060/23, zo dňa 19.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad,  
sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad,  
v mene ktorého koná: Mgr. Milan Biskup riaditeľ úradu  
IČO: 30794536  
IBAN účtu: SK45 8180 0000 0070 0053 3503 - Štátna pokladnica,  
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Mestské kultúrne stredisko,  
sídlo/miesto podnikania/adresa Starý jarok 44, 053 04 Spišské Podhradie,  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Viktória Jurkovská,  
IČO: 00125598 X,  
IBAN účtu: SK27 0900 0000 0001 0139 2162,  
(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe podanej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 30. 09. 2024 o zmene % miery invalidity u zamestnanca sa mení bod v Dohode č. 24/36/060/23, zo dňa 19.03.2024 a dodatku č.1 zo dňa 14.06.2024 nasledovne:

**V Článku III. sa mení a dopĺňa bod 1/, ktorý znie:**

**Článok III.**

**Práva a povinnosti úradu**

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 7 242,07 EUR, slovom sedemtisícdeväťstoštyridsaťdva EUR a sedem centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 412,70 EUR, slovom jedentisícštyristodvanásť EUR a sedemdesiat centov na 2 zamestnancov so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za I.Q a za II.Q kalendárneho roka 2024. Ďalej poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 883,60 EUR, slovom jedentisícosemstoosemdesiattri EUR a šesťdesiat centov na 1 zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať

zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% spolu za III.Q a IV.Q kalendárneho roka 2024 a poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 533,07 EUR, slovom dvetisícpäťstotridsaťtri EUR a sedem centov na 1 zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% spolu za III.Q a IV.Q kalendárneho roka 2024.

## Článok VII.

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Viktória Jurkovská  
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Milan Biskup  
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Spišskom Podhradí dňa .....

V Poprade dňa .....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Viktória Jurkovská  
štatutárny zástupca

Mgr. Milan Biskup  
riaditeľ úradu