

ZMLUVA

o poskytovaní praktického vyučovania formou odborného výcviku
podľa ust. § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave
a o zmene a doplnení niektorých zákonov

(ďalej len „zmluva“)

uzatvorená
medzi zmluvnými stranami:

Stredná odborná škola technická

Sídlo: Kukučínova 23, 040 01 Košice
V zastúpení: PaedDr. Zuzana Lenártová- riaditeľka školy
IČO: 00893340
Tel. číslo: +421556228031
E-mail: sekretariat@sostke.sk
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
Číslo účtu: 7000188439/8180
Kontaktná osoba: Ing. Tomáš Belobrad
Tel. číslo: +421903469995
E-mail: belobradtomas@gmail.com



(ďalej len „SOŠT“)

a

spoločnosť s ručením obmedzeným

Július Marton - MARTON SERVIS

Sídlo: Gen. Svobodu 12, 080 01 Prešov
IČO: 14359944
V zastúpení: Mgr. Lenka Gregová
E-mail: martonpo@martonservis.sk, martonke@martonservis.sk
Tel. číslo: +421907 137 334, +4219005 759 428
Kontaktná osoba: Mgr. Lenka Gregová
E-mail: lenka.martonova@martonservis.sk
Tel. číslo: +421915 869 161
Web: www.martonservis.sk
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.
Číslo účtu: SK33 0200 0000 0002 6314 3572



(ďalej len „zamestnávateľ, alebo s.r.o.“)
(ďalej spolu „zmluvné strany“)

za nasledujúcich podmienok:

I.
Predmet Zmluvy

1. Predmetom zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán v súvislosti s poskytovaním praktického vyučovania pre žiakov SOŠT zamestnávateľom na pracovisku zamestnávateľa formou odborného výcviku.
2. Praktickým vyučovaním sa pre účely tejto zmluvy rozumie organizovaný proces poskytujúci žiakom praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania, skupiny povolaní alebo na výkon odborných činností.

II.
Praktické vyučovanie a identifikačné údaje

1. Forma praktického vyučovania:

Praktické vyučovanie sa bude vykonávať formou odborného výcviku v súlade so školským vzdelávacím programom študijného odboru Technik energetických zariadení budov v podmienkach zamestnávateľa.

2. Menný zoznam, adresa bydliska a kontakt na žiaka:

P.č.	Priezvisko a meno	Tel. číslo	Adresa bydliska:
1			

3. Kód a názov študijného odboru:

3693 K Technik energetických zariadení budov

4. Ročník, trieda:

III. C

5. Triedny učiteľ, kontakt:

Príloha č. 1
Miesto: ...
Príloha č. 2
Príloha č. 3
Príloha č. 4
Príloha č. 5
Príloha č. 6
Príloha č. 7
Príloha č. 8
Príloha č. 9
Príloha č. 10

7. Identifikačné údaje pracoviska zamestnávateľa:

Praktické vyučovanie sa bude realizovať na jednotlivých pracoviskách v Košiciach v rámci pôsobnosti firmy pre žiakov školy v počte 1.

8. Časový harmonogram praktického vyučovania:

- a) Praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa sa bude vykonávať podľa ust. § 3 vyhlášky MŠVVaŠ SR č. 65/2015 Z. z. o stredných školách v znení neskorších predpisov.
- b) Žiak SOŠT bude rešpektovať oprávnené požiadavky zamestnávateľa na čas nástupu na pracovisko a čas ukončenia práce.
- c) Pri praktickom vyučovaní žiakov je vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiakov tretieho ročníka trvá sedem vyučovacích hodín. Vyučovacou hodinou sa považuje čas, ktorý trvá šesťdesiat minút. Vyučovací deň majú jedenkrát v týždni po 7 hodín denne, vrátane 30 min. prestávky na jedlo a oddych každý párny a nepárny týždeň vo štvrtok a v piatok.
- d) Deň začatia praktického vyučovania je 12.9.2024 a končí dňom 27.6.2025.
- e) V čase školských prázdnin, sviatkov, počas víkendov či prekážok neumožňujúcich realizovať praktické vyučovanie alebo v inom čase, ak sa na tom zmluvné strany dohodli sa praktické vyučovanie nevykonáva.

9. Povinnosti zamestnávateľa:

- a) Zamestnávateľ oboznámi a poučí žiakov SOŠT s internými predpismi zamestnávateľa.
- b) Vedie spolu s povereným majstrom odbornej výchovy požadovanú pedagogickú dokumentáciu žiaka SOŠT podľa zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- c) Hodnotí a klasifikuje žiaka podľa metodického pokynu MŠVVaŠ SR č. 21/2011 na hodnotenie a klasifikáciu žiakov stredných škôl a podľa školského vzdelávacieho programu prislúchajúceho študijného odboru.
- d) Zamestnávateľ spolupracuje s povereným majstrom odbornej výchovy SOŠT a informuje ho o všetkých závažných skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania. Poverený majster odbornej výchovy SOŠT vykonáva kontrolu na pracovisku zamestnávateľa so zameraním na dodržiavanie materiálnej, odbornej a pedagogickej úrovne praktického vyučovania.

10. Povinnosti žiaka:

- a) Dodržiavať pracovný režim na pracovisku a plniť si povinnosti vyplývajúce z jeho obsahovej náplne.
- b) Riadiť sa kompetentnými zamestnancami (inštruktormi firmy), ktorí budú zabezpečovať odborný výcvik.
- c) Dodržiavať vnútorné predpisy a nariadenia zamestnávateľa.
- d) Rešpektovať požiadavky zamestnávateľa na kvalitu a množstvo vykonávanej práce.
- e) Byť primerane oblečený podľa požiadaviek zamestnávateľa, resp. charakteru práce.
- f) Prísny zákaz fajčiť, používať alkoholické nápoje a iné omamné a psychotropné látky.

III.

Hmotné a finančné zabezpečenie

1. Zamestnávateľ zabezpečí žiakom SOŠT potrebné nástroje, náradie a osobné ochranné pracovné prostriedky a zabezpečí pracovné podmienky v súlade s platnými predpismi a časovo-tematickým plánom školy.
2. Žiakovi, ktorý vykonáva praktické vyučovanie vo firme a podieľa sa na produktívnej práci, zamestnávateľ poskytne 50-100 % finančných prostriedkov z hodinovej minimálnej mzdy.
3. Pri určovaní výšky sa zohľadňuje kvalita prevedenej práce, dochádzka a správanie sa žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa.

IV.

Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia

- 1) Zamestnávateľ zodpovedá za zabezpečenie BOZP v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 314/2001 Z. z. o ochrane proti požiarom v znení neskorších predpisov, ako aj dodržiavania platných ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov týkajúcich sa práce mladistvých zamestnancov.
- 2) V prípade registrovaného pracovného úrazu podľa § 17 ods. 6 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov informuje bezpečnostného technika SOŠT Ing. Filipa Šamaja, kontakt: +421907175976, filipsamaj@centrum.sk.
- 3) Zamestnávateľ oboznámi žiakov s rizikami na pracovisku. V spolupráci s majstrom odbornej výchovy preukázateľne vykoná školenie o BOZP a PO pre danú prácu a pracovisko, žiak absolvovanie tohto školenia vlastnoručne podpíše do denníka BOZP, ktorý má k dispozícii majster odbornej výchovy. Zamestnávateľ nebude žiaka prideľovať na práce a pracoviská so zvýšeným rizikom poškodenia zdravia.

- 4) Za škody spôsobené pracovným úrazom zodpovedajú zmluvné strany podľa miery zavinenia.
- 5) SOŠT sa zaväzuje poučiť žiakov SOŠT o správaní sa na miestach vykonávania praktického vyučovania, nutnosti dodržiavať zásady BOZP a OPP, zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a o všeobecných hygienických, bezpečnostných a protipožiarnych predpisov. O poučení žiakov SOŠT podľa predchádzajúcej vety vyhotoví písomný záznam, ktorého kópiu na požiadanie odovzdá zamestnávateľovi.
- 6) Žiak sa zaväzuje, že v prípade zmeny zdravotného stavu a prejavovania príznakov ochorenia musí zostať doma a nemôže navštevovať pracovisko praktického vyučovania u zamestnávateľa. V prípade nepravdivého vyhlásenia si je vedomý právnych následkov dopustenia sa priestupku podľa § 21 ods. 1 písm. f zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch.

V.

Osobitné ustanovenia

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uvoľniť žiaka SOŠT z praktického vyučovania na akcie organizované SOŠT ako napr. súťaže, exkurzie, lyžiarsky či plavecký výcvik a pod.

VI.

Ukončenie zmluvného vzťahu

- 1) dňom ukončenia praktického vyučovania podľa bodu 9. písm. d. článku II. tejto zmluvy,
- 2) vzájomnou dohodou SOŠT a zamestnávateľa,
- 3) písomnou výpoveďou SOŠT alebo zamestnávateľa s výpovednou lehotou jeden mesiac, ktorá začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede,
- 4) okamžitou výpoveďou, teda výpoveďou bez výpovednej lehoty, možno ukončiť túto dohodu, ak dôjde k porušeniu zmluvou určenej povinnosti druhou zmluvnou stranou alebo k zmene legislatívnych podmienok.

VII.

Záverečné ustanovenia

- 1) Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú od 12.9.2024 do 27.6.2025 a je vyhotovená v dvoch origináloch, z ktorých jeden obdrží SOŠT a jeden zamestnávateľ.
- 2) Zmeny v obsahu tejto zmluvy budú riešiť iba poverení zástupcovia zmluvných strán. Zmeny možno vykonať len písomne formou dodatku podpísaným zmluvnými stranami.

- 3) Neupravené právne vzťahy medzi zmluvnými stranami sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov.
- 4) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom, ktorý nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 5) Zamestnávateľ svojim podpisom pod touto zmluvou prehlasuje, že praktickým vyučovaním u zamestnávateľa dáva možnosť žiakovi poskytnúť praktické vzdelávanie na podmienky odpovedajúce jeho výrobnému programu.
- 6) Zamestnávateľ môže po ukončení štúdia absolventovi školy poskytnúť zamestnanie a uzatvoriť s ním pracovnú zmluvu.
- 7) Zmluvné strany prehlasujú, že s obsahom tejto zmluvy sa oboznámili a svojimi podpismi potvrdzujú jej súhlas.

V Prešove dňa 12.9.2018

V Košiciach dňa 12.9.2018