

DOHODA

o hmotnej zodpovednosti

uzatvorená podľa ustanovenia § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“)

Čl. I

Strany dohody

Zamestnávateľ: **Okresný súd Senica**
Námestie oslobodenia 1
905 30 Senica
IČO: 00165689
Štatutárny zástupca: JUDr. Milan Trylč, predseda okresného súdu

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Zamestnanec: **Ján Morávek**

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti

Čl. II

Predmet dohody

1. Zamestnanec vykonáva na Okresnom súde Senica funkciu vodiča služobného motorového vozidla a nakladá s finančnou hotovosťou zverenou mu v súvislosti s nákupom pohonných hmôt a iných potrieb pre bezpečnú prevádzku služobného motorového vozidla.

Čl. III

Povinnosti zamestnanca

1. Zamestnanec sa zaväzuje, že:
 - a) v súlade s právnymi predpismi bude prijímať a vydávať zverené hodnoty podľa predložených, odsúhlasených a oprávnenými osobami schválených účtovných dokladov,

- b) preberá na základe tejto dohody hmotnú zodpovednosť za prevzaté a zverené hodnoty uvedené v bode 1. čl. I, ako aj hodnoty, ktoré prevezme v súvislosti s vykonávaním svojej funkcie,
- c) zverené hodnoty bude ochraňovať a vykoná všetky opatrenia na zabránenie vzniku škody najmä odcudzením, stratou, poškodením a zneužitím zverených hodnôt,
- d) preberá zodpovednosť za schodok v týchto hodnotách, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
- e) zamestnanec sa bez meškania zaväzuje písomne upozorniť zamestnávateľa na všetky nedostatky, ktoré by mu znemožňovali správne vykonávať funkciu spojenú s hmotnou zodpovednosťou.

Čl. IV

Zodpovednosť za schodok

1. V prípade zisteného schodku na zverených hodnotách, za ktoré zamestnanec prevzal hmotnú zodpovednosť, sa zamestnanec zaväzuje uhradiť ho v plnej finančnej hodnote.
2. Ďalšie podmienky zodpovednosti za schodok vyplývajú zamestnancovi z ustanovení Zákonníka práce a ďalších pracovnoprávných predpisov.

Čl. V

Povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť a dodržiavať také pracovné podmienky, ktoré budú zamestnancovi umožňovať riadne vykonávanie funkcie spojenej s hmotnou zodpovednosťou.

Čl. VI

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti nadobúda platnosť dňom podpisu obidvoma stranami a účinnosť najskôr dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká:
 - a) dňom skončenia pracovného pomeru,
 - b) dňom odstúpenia od tejto dohody v zmysle § 183 Zákonníka práce.
3. Dohoda sa vyhotovuje v troch vyhotoveniach s platnosťou originálu, z toho dve vyhotovenia pre zamestnávateľa a jedno pre zamestnanca.


4. Podpísaním tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zaniká Dohoda o hmotnej zodpovednosti uzavretá dňa 25.07.2017.

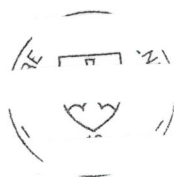
Za zamestnávateľa:


Za zamestnanca:

V Senici dňa 15.06.2023

V Senici dňa 15.06.2023


.....
JUDr. Milan Tršlý
predseda okresného súdu




.....
Ján Morávek
zamestnanec