

**Zmluva č. 010 /2024/2025**  
**o poskytovaní praktického vyučovania formou odbornej praxe**  
**(ďalej ako „zmluva“)**

Uzatvorená v súlade so zákonom č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov č. 245/ 2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov / školský zákon /.

**Zmluvné strany :**

**1. Identifikačné údaje strednej odbornej školy :**

Škola : Hotelová akadémia , Južná trieda 10 , Košice  
Bankové spojenie : Štátna pokladnica  
IBAN : SK45 8180 0000 0070 0018 7989  
IČO: 31961546  
DIČ: 2020492243  
Zastúpená : PaedDr. Jaroslava Mamčaková, riaditeľ  
Tel. kontakt: 055/7260700  
Kontaktná osoba: Ing. Janka Weisssová, MBA; tel. kontakt: 0918 363 999

/ďalej len „škola“ /

**2. Identifikačné údaje zamestnávateľa :**

Zamestnávateľ : Chateau GRAND BARI s. r. o.  
Sídlo: Poštová 8, 0400 Košice  
IČO: 36 579 581  
Názov prevádzky: Chateau Grand Bari  
Adresa prevádzky : Veľká Bara 140, 076 32 Bara  
Zastúpená : Ing. Jozef Jankulák  
Tel. kontakt : ..... E – mail:.....  
Meno inštruktora: Andrea Dodoková  
Tel. kontakt : 0918 894 299 ..... E – mail: andrea.dodokova@grandbari.sk  
Forma praktického vyučovania: súvislá odborná prax

(ďalej len „zamestnávateľ“, )

(ďalej ako „zmluvné strany“)

**Článok I.**

**Predmet zmluvy**

1. Predmetom tejto zmluvy je zabezpečenie praktického vyučovania na pracovisku u zamestnávateľa podľa § 8 Zákona č. 61/2015 Z.z. v študijnom odbore, v ktorom sa žiak pripravuje. Praktické vyučovanie sa vykonáva formou odbornej praxe, podľa § 4 ods. 3 Zákona č. 61/2015 Z.z., ktorá sa organizuje ako odborný vyučovací predmet a spôsobom uvedeným podľa § 5 Zákona č. 61/2015 Z.z ako cvičná práca.

2. Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom vykonávajúcim odbornú prax na pracovisku vzdelávanie v odbore štúdia a podľa Školského vzdelávacieho programu o ktorom bol zamestnávateľ informovaný.

## **Článok II. Pracovisko zamestnávateľa**

1. Miestom praktického vyučovania je pracovisko Zamestnávateľa, ktorým je organizačná súčasť zamestnávateľa.....Chateau Grand Bari, Veľká Bara 140..... .

2. V prípade zmeny pracoviska zamestnávateľa, je zamestnávateľ povinný oboznámiť školu písomným dodatkom k predmetnej zmluve a to v lehote nie kratšej ako do troch pracovných dní pred zmenou pracoviska.

## **Článok III. Počet žiakov a časový harmonogram praktického vyučovania**

1. Protokol o počte žiakov školy, ich menný zoznam a vymedzený termín, ktorým zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie formou odbornej praxe bude zo strany školy pravidelne aktualizovaný a zasielaný zamestnávateľovi najneskôr 2 dni pred nastúpením na súvislú prax. Protokol musí byť podpísaný oboma zmluvnými stranami a jeho platnosť je vymedzená dátumom začiatku a ukončenia súvislej odbornej praxe uvedených žiakov.
2. Praktické vyučovanie bude zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách.
3. Praktické vyučovanie žiakov školy, sa bude vykonávať v období od .....<sup>28. 10. 2024</sup>.....do 20.06.2025.
4. Miestom praktického vyučovania je pracovisko zamestnávateľa, uvedené v tejto zmluve (adresa prevádzky)
5. Pri praktickom vyučovaní žiakov školy je vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiakov:
  - **druhého ročníka trvá 6 hodín denne,**
  - **tretieho ročníka trvá 7 hodín denne,**
  - **štvrtého ročníka trvá 7 hodín denne.**
6. Vyučovacou hodinou sa rozumie čas v trvaní 60 (šesťdesiat) minút.
7. Praktické vyučovanie sa začína najskôr o 7.00 hodine a končí najneskôr o 20:00 hodine u neploletých žiakov.
8. U ploletých žiakov sa praktické vyučovanie začína najskôr o 6:00 hodine a končí najneskôr o 22.00 hodine.
9. Prestávky žiakov, ktorí vykonávajú praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa, sú rovnaké ako prestávky zamestnancov na týchto pracoviskách.
10. Do dĺžky jedného vyučovacieho dňa praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa sa započítava aj dĺžka prestávok.
11. Účasť žiaka na praktickom vyučovaní je povinná.
12. V čase školských prázdnin a dňoch pracovného pokoja sa praktické vyučovanie nevykonáva.

## **Článok IV.**

### **Povinnosti zamestnávateľa:**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje žiakovi na praktickom vyučovaní poskytnúť odbornú prax, ktorú bude vykonávať pod vedením inštruktora – zamestnanca zamestnávateľa, ktorý je poverený Zamestnávateľom podľa § 8 ods. 3 a 4. Zákona 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Zamestnávateľ sa ďalej zaväzuje poskytovať praktické vyučovanie žiakom na pracovisku zamestnávateľa podľa § 21 ods. 3 Zákona 61/2015 Z. z., v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania na stredných školách a to cvičnou prácou, ktorá zodpovedá povolaniu, skupine povolání alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiak pripravuje pod vedením inštruktora. Pod vedením jedného inštruktora môžu vykonávať odbornú prax najviac traja žiaci. Inštruktor v rámci praktického vyučovania vyučuje žiaka alebo skupinu žiakov a zodpovedá za plnenie učebných osnov, vykonáva kontrolnú a metodickú činnosť, koordinuje praktické vyučovanie u zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v škole a pravidelne eviduje dochádzku žiakov na pracovisku.
3. Zamestnávateľ je povinný oboznámiť žiakov školy s predpismi o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, s protipožiarnymi predpismi a ďalšími platnými právnymi predpismi na pracovisku u zamestnávateľa. V čase výkonu praktického vyučovania zamestnávateľ zodpovedá za bezpečnosť a ochranu zdravia žiakov školy.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje žiakovi poskytnúť osobné ochranné pracovné prostriedky rovnakým spôsobom, akým sa poskytujú zamestnancom zamestnávateľa podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade so zákonníkom práce a predpismi upravujúcimi ochranu zdravia pri práci.
5. Zamestnávateľ je povinný pravidelne informovať školu žiaka, ktorý u neho vykonáva praktické vyučovanie, o všetkých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania. Túto informačnú povinnosť plní prostredníctvom pedagogického zamestnanca strednej školy - § 21 ods.4 Zákona č. 61/2015 Z.z.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje akceptovať neprítomnosť žiaka na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa pri podujatiach organizovaných školou. Túto neprítomnosť škola oznámi zamestnávateľovi najneskôr 3 dni pred plánovaným podujatím.
7. Zamestnávateľ je povinný pedagogickému zamestnancovi umožniť vstup na miesto výkonu praktického vyučovania za účelom dohľadu nad dodržiavaním podmienok výchovno-vzdelávacieho procesu žiaka.

## **Článok V.**

### **Povinnosti Školy:**

#### **Škola v procese praktického vyučovania:**

1. Škola sa zaväzuje poučiť žiakov o podmienkach výkonu praktického vyučovania u zamestnávateľa.
2. Škola musí pravidelne informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich s výchovno-vzdelávacím procesom žiaka. Túto informačnú povinnosť plní prostredníctvom pedagogického zamestnanca.
3. Škola musí bezodkladne informovať zamestnávateľa o všetkých prekážkach žiakov v účasti na praktickom vyučovaní a ďalších skutočnostiach týkajúcich sa realizácie tejto Zmluvy.

4. Škola zabezpečí povereného pracovníka pre styk so zamestnávateľom.

#### **Žiak v procese praktického vyučovania:**

1. Žiaci školy sú povinní dodržiavať v plnom rozsahu školský poriadok, s ktorým boli preukázateľne oboznámení s dôrazom na výchovné opatrenia a zakázané činnosti.
2. Na žiakov školy sa počas výkonu praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa vzťahujú ustanovenia § 25 Zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov

#### **Článok VI.**

##### **Hodnotenie a klasifikácia žiaka**

1. Klasifikáciu prospechu žiaka vykonáva pedagogický zamestnanec vykonávajúci pedagogickú činnosť. Inštruktor praktického vyučovania spracováva a poskytuje podklad pre klasifikáciu prospechu žiaka.

#### **Článok VII.**

##### **Hmotné a finančné zabezpečenie praktického vyučovania**

1. Ak žiak počas praktického vyučovania preukázateľne úmyselne spôsobí škodu a túto škodu neodstráni uvedením do predchádzajúceho stavu, stredná odborná škola alebo zamestnávateľ môže od žiaka požadovať náhradu škody. Náhrada škody nesmie u jednotlivého žiaka presiahnuť sumu rovnajúcu sa štvornásobku minimálnej mzdy.
2. Zamestnávateľ žiakom neposkytuje finančné zabezpečenie t.j. odmenu za produktívnu prácu v zmysle § 27 odseku 1. Zákona o odbornom vzdelávaní, nakoľko žiaci pre zamestnávateľa vykonávajú len cvičnú prácu.
3. Stravovanie v čase praktického vyučovania rovnakým spôsobom, akým sa poskytuje zamestnancom Zamestnávateľa podľa interného predpisu Zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie stravovania zamestnancom Zamestnávateľa v súlade so zákonníkom práce.

#### **Článok VIII.**

##### **Osobitné dojednania**

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne škole v súvislosti s realizáciou praktického vyučovania v priestoroch jeho pracoviska finančný príspevok, ktorého výška sa odvíja od skutočného počtu žiakov na pracovisku zamestnávateľa. Zamestnávateľ sa zaväzuje škole uhrádzať finančný príspevok za žiaka, ktorý vykonával súvislú odbornú prax vo výške 2,- eurá žiak/vyučovací deň (Článok III bod 5). Finančný príspevok bude použitý na skvalitnenie odbornej prípravy žiakov školy, v súlade so Zákonom o odbornom vzdelávaní a príprave. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť finančný príspevok prevodom na účet školy s povinným uvedením variabilného symbolu (číslo protokolu k zmluve a číslo zmluvy) do 10. dňa nasledujúceho mesiaca po obdržaní faktúry vystavenej školou a to počas celej doby trvania tejto zmluvy.

## Článok IX.

### Trvanie zmluvy a spôsoby jej ukončenia

1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými osobami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle <https://www.crz.gov.sk/>
2. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú do **20. 06. 2025**
3. Zmluvu možno ukončiť pred uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená vzájomnou písomnou dohodou zmluvných strán.

## Článok X.

### Záverečné ustanovenia

1. Túto zmluvu možno meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných oprávnenými osobami oboch zmluvných strán, pričom takto uzatvorené dodatky budú tvoriť neoddeliteľnú súčasť tejto zmluvy.
2. Právne vzťahy, vyplývajúce zo zmluvy, sa riadia ustanoveniami zákona o odbornom vzdelávaní, ako aj platnými právnymi predpismi SR.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú prostredníctvom svojich oprávnených osôb.
4. Zmluva je vyhotovená v dvoch (2) vyhotoveniach, každé s platnosťou originálu, z toho jedno (1) vyhotovenie obdrží škola a jedno (1) vyhotovenie obdrží zamestnávateľ.

26. 10. 2024

V Košiciach, dňa .....

Zamestnávateľ zastúpený:

Škola:

Podpísané

Podpísané

**PROTOKOL č. 1 k Zmluve č. 010/2024/2025  
o poskytovaní praktického vyučovania formou odbornej praxe**

Názov prevádzky: Chateau Grand Bari .....

Adresa prevádzky: Veľká Bara 140, 076 32 Bara .....

**Zodpovedný zamestnanec:**

Meno: Identifikačné údaje zamestnanca .....

Telefonický kontakt: Telefonický kontakt na zamestnanca .....

E-mailová adresa: E-mailový kontakt na zamestnanca .....

Presný dátum nástupu na prax: 28.10. 2024 (30.-31.10.2024 – jesenné) .....

Presný dátum ukončenia praxe: 20.11.2024 .....

**Menný zoznam žiakov (meno žiaka, dátum narodenia, bydlisko, trieda)**

1. Identifikačné údaje žiaka .....

Pracovná doba žiaka: od ..... do .....

2. ....

Pracovná doba žiaka: od ..... do .....

3. ....

Pracovná doba žiaka: od ..... do .....

V Košiciach, dňa 26. 10. 2024 .....

Zamestnávateľ zastúpený:

Škola:

.....  
Podpísané

.....  
Podpísané