

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/07/060/28, zo dňa 27.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Senica,

sídlo: Vajanského 17, 905 01 Senica,

v mene ktorého koná: Ing. Martin Ružička riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK91 8180 0000 0070 0052 9862 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov: FBLR, s.r.o.,

sídlo Sotinská 1591/29A, 905 01 Senica,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): MUDr. Dagmar Moravanská,

IČO: 45887055 ,

IBAN účtu: SK09 1111 0000 0011 3718 1003,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu *zamestnávateľa* a v súlade s článkom VII. bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:



Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	40
	1	30
	1	20

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok III. bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **25 515,83** EUR, slovom dvadsaťpäťtisícpäťstopätnásť EUR osemdesiattri centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 354,52 EUR, slovom dvetisícristopäťdesiatštyri EUR a päťdesiatdva centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

MUDr. Dagmar Moravanská
štatutárny zástupca

Ing. Martin Ružička
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

Senica dňa Senica dňa 23.10.2024

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

MUDr. Dagmar Moravanská
štatutárny zástupca

Ing. Martin Ružička
riaditeľ úradu