

ZMLUVA č. 1/2024_25/PV
o poskytovaní praktického vyučovania žiakom
v školskom roku 2024/2025

(ďalej len „zmluva“)

uzatvorená v súlade so zákonom č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vyhlášky č. 282/2009 Z. z. o stredných školách v znení neskorších predpisov a zákona č. 61/ 2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

(ďalej len „zmluva“)

I.

Zmluvné strany

ŠKOLA:

Názov:	Spojená škola Kollárova 17, Sečovce
Sídlo:	Kollárova 17, Sečovce
Zastúpený:	PaedDr. Michaela Štundová MBA., riaditeľka školy
IČO:	35 568 356
DIČ:	SK2022060238
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
IBAN:	SK3281800000007000226546
Kontaktná osoba:	Ing. Jaroslav Ihnacík, PhD.
Tel.:	056 671/3810
E-mail:	jaroslav.ihnacik@gdusecovce.sk
Web:	gdusecovce.edupage.org

(ďalej len „SŠ“)

a

ZAMESTNÁVATEL:

Názov:	TATRAVAGÓNKA a.s.
Sídlo:	Štefániková 887/53, 058 01 Poprad
Zastúpený:	PhDr. Dagmar Matúšová, riaditeľka ÚREZ
IČO:	31699847
DIČ:	SK2020514496
Bankové spojenie:	TATRABANKA, a.s.
Číslo účtu (IBAN):	SK30 1100 0000 00292038 0711
Kontaktná osoba:	Mgr. Anna Hnidáková
Tel.:	+421 908 676 806
E-mail:	anna.hnidakova@tatravagonka.sk

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(SŠ a zamestnávateľ ďalej spolu aj ako „zmluvné strany“ alebo jednotlivo „zmluvná strana“)

II. Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri zabezpečovaní praktického vyučovania žiakov školy, ktorých menný zoznam je uvedený v prílohe č. 1 k tejto zmluve v študijných odboroch: 2413 K mechanik strojov a zariadení 2426 K programátor obrábacích a zvracacích strojov a zariadení (ďalej len „študijný odbor“) na pracovisku zamestnávateľa: prevádzkareň Trebišov, kpt. Nálepku 2561/47, 075 01 Trebišov

III. Forma praktického vyučovania

Praktické vyučovanie žiakov školy sa bude vykonávať formou odborného výcviku najmä podľa podmienok stanovených v zákone č.61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov.

IV. Cieľ praktického vyučovania

1. Cieľom odborného výcviku je sprostredkovať žiakovi praktické skúsenosti a spôsoby práce, ktoré sa uplatňujú v organizáciách, podnietiť u žiaka aktívny a zodpovedný prístup k práci a stimulovať proces jeho identifikácie s profesiou. Vykonávanie odborného výcviku u zamestnávateľa je v súlade s obsahom študijného odboru podľa prevádzkových možností a zamerania spolupracujúcej organizácie – zmluvnej strany a vychádza z požiadavky upevňovania odborných vedomostí a praktických zručností vyplývajúcich z profilu absolventa získaných v priebehu edukácie a to najmä v oblasti:
 - sústruženia a frézovania jednotlivých dielcov podľa pracovného postupu na CNC strojoch
2. Odborný výcvik dopĺňa odbornú teoretickú prípravu žiakov a praktické poznanie pracovného prostredia a podmienok, v ktorých môžu po absolvovaní štúdia pracovať.

V. Časový harmonogram odborného výcviku a jeho organizácia

1. Žiaci školy budú počas odborného výcviku vykonávať činnosti, ktoré súvisia s osnovami a programom študijného odboru.
2. Vyučovanie v podmienkach odborného výcviku začína v termíne:
od: 01.10.2024 do: 30.06.2025
3. Žiaci budú odborný výcvik vykonávať v rozsahu uvedenom v prílohe č. 2 tejto zmluvy.
4. Odborný výcvik bude prebiehať v rozsahu predpísaného počtu hodín v danom študijnom odbore v pracovných dňoch s výnimkou dní pracovného voľna, pracovného pokoja, školských prázdnin a v dňoch riaditeľského voľna určených riaditeľkou školy.
5. Zamestnávateľ zabezpečuje odborný výcvik pre žiakov školy, ktorých menný zoznam je uvedený v prílohe č. 1 tejto zmluvy pod vedením inštruktora zamestnávateľa a majstra odbornej výchovy školy, ktorých počet a menný zoznam je uvedený v prílohe č. 1 k tejto zmluve.

VI.

Spôsob účasti inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Inštruktor poskytuje majstrovi odbornej výchovy informácie o činnosti, ktoré žiaci počas praktického vyučovania u zamestnávateľa vykonávajú, o správaní žiakov a podieľa sa na hodnotení a samotnej klasifikácii žiakov. Inštruktor schvaľuje a podpisuje mesačný výkaz o praktickom vyučovaní žiaka, ktorý si vedie žiak, ktorého vzor je uvedený v prílohe č. 2 k tejto zmluve vždy k poslednému dňu príslušného kalendárneho mesiaca.

VII.

Hmotné a finančné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ zabezpečí na svoje náklady osobné ochranné prostriedky, hygienické a čistiace prostriedky pre žiakov počas odborného výcviku.
2. Zamestnávateľ zabezpečí stravu pre žiakov počas odborného výcviku vo forme jedného stravného lístka v sume 4,18 EUR a to za každý odpracovaný deň žiakom u zamestnávateľa a to v prípade odpracovania viac ako 4 hod./1 deň.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že žiak na praktickom vyučovaní bude pre zamestnávateľa vykonávať cvičnú prácu.
4. V prípade, ak žiak bude na praktickom vyučovaní okrem cvičnej práce vykonávať na príkaz alebo podľa pokynov inštruktora aj produktívnu prácu, zamestnávateľ poskytne žiakovi odmenu za produktívnu prácu. Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu vykonanej produktívnej práce žiaka vo výške 2,51 EUR/brutto/3. roč a 2,71 EUR/brutto/4. roč.. Zamestnávateľ je oprávnený odmenu za produktívnu prácu primerane znížiť pri nekvalitne odvedenej práci študenta a/alebo nevhodnom správaní žiaka. Odmena za produktívnu prácu sa uhrádza na bankový účet žiaka alebo jeho zákonného zástupcu, v prípade ak žiak/zákonný zástupca nemá bankový účet, oznámi to zamestnávateľovi.

VIII.

Podmienky pre priebeh odborného výcviku

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje najmä:

- a) zabezpečiť, aby priestory/pracovisko, kde sa bude praktické vyučovanie vykonávať, pracovné a hygienické podmienky a prostriedky boli v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými a účinnými v Slovenskej republike,
- b) dodržiavať ustanovenia Zákonníka práce, ktoré upravujú bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, pracovné podmienky žien a mladistvých a ďalšie predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci,
- c) poskytnúť žiakom osobné ochranné prostriedky nevyhnutné k výkonu praktického vyučovania u zamestnávateľa,
- d) v prvý deň praktického vyučovania, pred samotným začatím praktického vyučovania na svojich pracoviskách, preukázateľným spôsobom oboznámiť žiakov s predpismi o bezpečnosti práce a ochrane zdravia pri práci, požiarnej ochrane a ochrane životného prostredia v súlade s predpismi zamestnávateľa a platnými právnymi predpismi,
- e) viesť samostatnú evidenciu o dochádzke žiakov na praktickom vyučovaní prostredníctvom svojho dochádzkového systému,
- f) bezodkladne informovať školu o všetkých skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania. Túto informačnú povinnosť plní prostredníctvom pedagogického zamestnanca školy uvedeného v prílohe č. 1 tejto zmluvy,

- g) Umožniť vstup pedagogickému zamestnancovi školy uvedeného v prílohe č. 1 tejto zmluvy na miesto výkonu praktického vyučovania za účelom dohľadu nad dodržiavaním podmienok výchovno-vzdelávacieho procesu žiaka,
- h) Na základe vyžiadania školy vypracovať návrh hodnotenia žiaka na odbornom výcviku za príslušné klasifikačné obdobie.

2. Škola sa zaväzuje:

- a) zabezpečiť účasť žiakov na praktickom vyučovaní,
- b) zamestnávateľovi poskytnúť súčinnosť a spoluprácu pri odbornom výcviku žiakov a ich hodnotení,
- c) viesť riadnu dochádzku a evidenciu žiakov na praktickom vyučovaní,
- d) zabezpečiť v spolupráci so zamestnávateľom odstránenie nedostatkov zistených pri vykonávaní odborného výcviku žiakov a vyvodiť opatrenia na ich odstránenie,
- e) informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich s výchovno-vzdelávacím procesom žiaka prostredníctvom pedagogického pracovníka školy uvedeného v prílohe č. 1 tejto zmluvy,
- f) preukázateľným spôsobom poučiť žiakov o ich povinnostiach počas výkonu praktického vyučovania, o požiadavkách na činnosť, ktorú budú vykonávať počas odborného výcviku u zamestnávateľa.

3. Žiaci sú povinní najmä:

- a) dodržiavať časový harmonogram praktického vyučovania ako aj pracovný režim počas praktického vyučovania na pracovisku zamestnávateľa a plniť povinnosti vyplývajúce z obsahovej náplne odborného výcviku, o ktorých je povinná ich poučiť škola,
- b) dodržiavať na pracovisku zamestnávateľa predpisy o bezpečnosti práce a ochrany zdravia pri práci, požiarnej ochrany a ochrany životného prostredia,
- c) dodržiavať počas praktického vyučovania pracovný poriadok a iné vnútroorganizačné predpisy a technologické postupy zamestnávateľa, s ktorým boli oboznámení,
- d) riadiť sa a plniť počas praktického vyučovania príkazy, pokyny a nariadenia inštruktora a majstra odbornej výchovy,
- e) počas praktického vyučovania byť primerane oblečený a používať všetky ochranné prostriedky a pomôcky podľa požiadaviek zamestnávateľa a podľa pokynov inštruktora,
- f) ospravedlňovať svoju neprítomnosť na praktickom vyučovaní inštruktorovi a majstrovi odbornej výchovy,
- g) predložiť inštruktorovi na schválenie a podpis mesačný výkaz o praktickom vyučovaní žiaka podľa čl. VI bodu 1 tejto zmluvy a prílohy č. 3 k tejto zmluve.

IX.

Trvanie a zánik zmluvy

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to na školský rok 2024/2025.
2. Zmluvné strany môžu pred uplynutím doby, na ktorú bola táto zmluva uzatvorená, túto zmluvu ukončiť:
 - a) na základe vzájomnej písomnej dohody,
 - b) písomnou výpoveďou ktorejkoľvek zmluvnej strany preukázateľne doručenou druhej zmluvnej strane s výpovednou lehotou jeden mesiac.

X.

Osobitné a záverečné ustanovenia

1. Žiaci, majster odbornej výchovy, poverený pedagogický pracovník školy uvedení v prílohe č. 1, ako aj iní zamestnanci školy, ktorí počas trvania tejto zmluvy budú mať povolený vstup k zamestnávateľovi sú povinní zachovať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, s ktorými sa oboznámili v rámci svojej účasti u zamestnávateľa a na praktickom vyučovaní v priestoroch zamestnávateľa, a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť zamestnávateľovi škodu. Skutočnosťami, o ktorých je potrebné zachovávať mlčanlivosť a považujú sa za dôverné sa rozumejú akékoľvek informácie týkajúce sa podnikateľskej činnosti, výrobkov, technológií a procesov, právnych, personálnych, ekonomických, finančných, mzdových skutočností zamestnávateľa, zákazníkov zamestnávateľa, ponúk, plánov a akýchkoľvek iných skutočností týkajúcich sa zamestnávateľa. O všetkých týchto skutočnostiach je škola povinné osoby podľa prvej vety riadne poučiť.
2. Právne vzťahy, ktoré nie sú výslovne upravené touto zmluvou sa riadia príslušnými právnymi predpismi, najmä zákona č. 40/1964 Zb. občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov, zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, školským zákonom a vyhláškou Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR č. 65/2015 Z. z. o stredných školách.
3. Zmluvné strany prehlasujú, že uzatvárajú túto zmluvu slobodne a vážne a na dôkaz svojho súhlasu s jej obsahom pripájajú svoje vlastnoručné podpisy.
4. Zmeny a doplnenie tejto zmluvy je možné vykonať písomným dodatkom len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán.
5. Táto zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami.
6. Táto zmluva je vyhotovená v troch (3) vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana dostane jedno (1) vyhotovenie a jedno (1) vyhotovenie dostane zriaďovateľ školy.
7. Prílohy:
Príloha č. 1 Špecifikácia podmienok pre školský rok 2024/2025
Príloha č. 2 Mesačný výkaz o praktickom vyučovaní

V Sečovciach, dňa 27.9.2024.....

V Poprade dňa 27.9.2024.....

za Spojená škola Kollárova 17, Sečovce:

za TATRAVAGÓNKA a.s.: