

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1

K DOHODE o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre uchádzača o zamestnanie u zamestnávateľa v rámci projektu „Právo na prvé zamestnanie,, podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/40/54X/17, zo dňa 24.06.2024 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou,

sídlo: Nám. Slobody 5, 093 01 Vranov nad Topľou,

v mene ktorého koná: Mgr. Marek Baran riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK97 8180 0000 0070 0053 4119 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

Obchodné meno: COOP Jednota, Vranov nad Topľou, spotrebné družstvo,

sídlo Námestie slobody 79, 093 01 Vranov nad Topľou,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Marek Hric,

IČO: 31737200 ,

IBAN účtu: SK77 0200 0000 0000 0521 1632,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Predmetom tohto dodatku k Dohode č. 24/40/54X/17 zo dňa 24.06.2024 (ďalej len „dohoda,“) je úprava práv a povinností zamestnávateľa v článku III. v bode 14) dohody:

Článok I

V článku III. v bode 14) dohody sa doterajší text

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca/ov, na ktorého/ých pracovné miesto/a sa poskytujú finančné príspevky, **môže zamestnávateľ uvoľnené pracovné miesto/a preobsadiť** iným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do **30** kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. Doba poskytovania finančného príspevku sa preobsadením pracovného miesta nepredlžuje. **Počas doby neobsadenia** pracovného miesta sa finančný príspevok **neposkytuje. Za dobu**

neobsadenia pracovného miesta je zamestnávateľ povinný vrátiť poskytnutý finančný príspevok v rámci vyúčtovania poskytnutých finančných prostriedkov.

mení na:

V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca/ov, na ktorého/ých pracovné miesto/a sa poskytujú finančné príspevky, **môže zamestnávateľ uvoľnené pracovné miesto/a preobsadiť** iným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do **60** kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. Doba poskytovania finančného príspevku sa preobsadením pracovného miesta nepredlžuje. **Počas doby neobsadenia** pracovného miesta sa finančný príspevok **neposkytuje**. **Za dobu neobsadenia pracovného miesta je zamestnávateľ povinný vrátiť poskytnutý finančný príspevok v rámci vyúčtovania poskytnutých finančných prostriedkov.**

Ostatné ustanovenia tohto bodu ostávajú nezmenené.

Článok II

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Marek Hric
štatutárny zástupca

Mgr. Marek Baran
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Marek Hric
štatutárny zástupca

Mgr. Marek Baran
riaditeľ úradu