

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. b) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Základná škola Ivana Krasku 342/1, 075 01 Trebišov,
v zastúpení Mgr. Martin Gore, riaditeľom
IČO: 35541091
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia OZ pri Základnej škole Ivana Krasku 342/1, 075 01 Trebišov, zastúpená
predsedom závodného výboru, Ing. Svetlanou Varhanikovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na obdobie od 15.10.2024 do 15.10.2025

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva upravuje priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov Základnej školy Ivana Krasku 342/1.
2. Kolektívna zmluva je uzavretá na obdobie od **15.10.2024 do 15.10.2025**. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom však trvajú až do dňa účinnosti budúcej kolektívnej zmluvy.
3. ZO OZ bude poskytovať zamestnávateľovi uznesenia svojich členských schôdzi, zásadné programové a koncepčné dokumenty,
4. Zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho súhlasu.
5. Právo zamestnancov na informácie o činnosti zamestnávateľa o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom sa bude realizovať najmä prostredníctvom členských schôdzi.

II.

Pracovnoprávne vzťahy

1. Zamestnávateľ oznámi každú zmenu platného organizačného poriadku závodnému výboru.
2. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok, len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.
3. Pracovný pomer na dobu určitú - v súlade so znením ustanovenia § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka

práce je možné ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky so zamestnancom, ktorý bol prijatý na základe schválených projektov.

4. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
5. Pracovná pohotovosť - ak nariadi zamestnávateľ zamestnancovi, aby bol mimo pracovného času pripravený, že bude povolaný na výkon práce, ide o pracovnú pohotovosť (§ 96 ZP). Možno ju nariadiť iba v odôvodnených prípadoch, najviac v rozsahu 8 hodín v týždni alebo 36 hodín v mesiaci a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. Náhrada za pracovnú pohotovosť sa ustanovuje podľa § 21 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. zákona o odmeňovaní.
6. Práca nadčas - Zamestnanec môže v kalendárnom roku vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín.
7. Dovolenka na zotavenie - výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce, t.j. základná výmera je päť týždňov, dovolenka vo výmere šiestich týždňov prislúcha zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovíši 33 rokov veku. Dovolenka zamestnancov ustanovených v §103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
8. Odstupné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu.
9. Odchodné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% nad rozsah v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
10. Odmena
Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na návrh vedúceho zamestnanca odmenu za:
a/ pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho jedného funkčného platu,
b/ kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce.
c/ pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške jedného funkčného platu.
11. Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40% stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.
12. Pri tuzemských pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách cestovné náhrady pri použití vlaku do 200 km rýchlik II. triedy a nad 200 km rýchlik I. triedy.
13. Zamestnávateľ bude prispievať zamestnancom, ktorí uzavrujú s poisťovňami zamestnaneckú zmluvu na doplnkové dôchodkové poistenie alebo životné poistenie sumu vo výške 2% z vymeriavacieho základu poistenca. Zamestnávateľ bude prispievať len do jednej poisťovne.

III.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Všetky opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa budú robiť v súčinnosti s odborovou organizáciou.
2. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancom v zmysle platných predpisov ochranné pracovné prostriedky, umývacie, čistiacie a dezinfekčné prostriedky.
3. Pri pracovných úrazoch osôb, rozsah náhrady škody zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.

IV.
Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravovacích kariet.
2. Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelaom vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelaom najmenej vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,90 EUR.
4. Zamestnávateľ prispeje na realizáciu sociálnej politiky a na regeneráciu pracovnej sily (napr. nákup rekreačných poukazov, organizovanie zájazdov, poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniék na kultúrne a športové akcie atď.).

V.
Záverečné ustanovenia

1. Zmeny v kolektívnej zmluve

O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v tejto kolektívnej zmluve a to v rozsahu v akom sa ich dotknú.
2. Závodný výbor oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej prípadnými zmenami najneskôr do 15 dní od jej ustanovenia.
3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení tejto kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiadá.
4. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 15.10.2024 do 15.10.2025, nadobúda účinnosť od 15.10.2024 a končí 15.10.2025.
5. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
6. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Trebišov, 15. októbra 2024

Trebišov, 15. októbra 2024

.....
Ing. Svetlana Varhaniková
predseda ZO OZ

.....
Mgr. Martin Gore
riadiateľ