

KOLEKTÍVNA ZMLUVA
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

názov organizácie: Obec Dedinky zastúpená starostom obce Milanom Červenkom

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy – Obecné úrady so sídlom v Gemerskej Polome, zastúpená predsedníčkou základného výboru Mgr. Janou Teplickou

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávanía.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky zamestnancov,
- použitie prostriedkov odborovej organizácie,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie podľa Zákonníka práce.

Časť II POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

- » pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie **60 hodín ročne**,
- » pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní **5 dní**.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu.

Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže vo výške 1% z čistej mzdy členov odborovej organizácie na účet základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Dôchodcovia, resp. zamestnanci, ktorým členské príspevky nezráža zamestnávateľ uhrádzajú členské príspevky na účet odborového zväzu individuálne na celý rok do konca marca bežného roka.

Výška príspevku je uvedená v prílohe č. 1, ktorá tvorí neoddeliteľnú prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 5

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu základnej organizácie odborového zväzu na svoje rokovania, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov a predloží ich na pripomienkovanie výboru odborovej organizácie.

Časť III PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 1

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

Zamestnávateľ ak vydá nový alebo vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, je povinný prerokovať každú zmenu s výborom odborovej organizácie podľa § 237 Zákonníka práce.

Článok 3

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru odborového zväzu, inak bude pracovný poriadok neplatný v zmysle § 12 zákona 552/2003 Z.z..

Článok 4

Pracovný čas zamestnanca je **37,5 hodín, týždenne**.

Článok 5

Rozvrhnutie pracovného času si určuje každý zamestnávateľ samostatne.

Článok 6

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní **30 minút**.
Prestávku na odpočinok a jedenie trvá obvykle **od 12.00 hod. do 12.30 hod.**, respektíve podľa podmienok zamestnávateľa. Nezapočítava sa do pracovného času v zmysle §91 Zákonníka práce.

Článok 7

Práca nadčas bude nariadovaná len v súlade s § 97 Zákonníka práce a zamestnancovi vykonávajúcemu prácu nadčas bude vyplácaný plat v súlade s § 19 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Článok 8

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o **5 dní** nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

Článok 9

Pracovné voľno s náhradou mzdy môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť nad rámec daný ustanovením §141 ods. 1 a 3 navýšením zákonom stanoveného minima podľa § 141 ods. 2 písm. a/ až i. Zákonníka práce o **1 deň**.

Článok 10

Pracovné voľno bez náhrady mzdy môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť nad rámec daný zákonníkom práce navýšením o **1 deň** z iných vážnych osobných a rodinných dôvodov podľa Zákonníka práce §141 ods. 2 a 3.

Článok 11

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy 5 dní do roka v prípade zvyšovania kvalifikácie, ktorá súvisí so zaradením a s prácou na obecnom úrade (podľa zváženia zamestnávateľa platené).

Článok 12

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na Relaxačný deň **2 x v roku** - 1 x zabezpečuje odborová organizácia spoločný pre všetkých členov odborovej organizácie, 1 x zabezpečuje zamestnávateľ pre všetkých zamestnancov. Nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy na Relaxačný deň 2 x v roku má aj zamestnanec, ktorý nie je členom odborovej organizácie. Relaxačný deň zamestnancov škôl a školských zariadení je spravidla v čase prázdnin.

Článok 13

V zmysle § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné z dôvodu vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve, t.j.:

- » vykonávania opatrovateľskej služby
- » koordinovanie aktivačnej činnosti v zmysle § 52 zákona 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- » terénny sociálny pracovník, terénny pracovník
- » asistent pedagóga
- » miestna občianska poriadková služba
- » zamestnanci komunitného centra
- » zamestnanci chránenej dielne
- » zamestnanci verejnoprospešných prác v zmysle § 50, 51, 52 a 54 zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- » zamestnanci pracujúci na národných projektoch realizovaných zo štátneho rozpočtu SR, alebo iných zdrojov (napr. grant EÚ), a to najdlhšie na dobu potrebnú pre skončenie zadaných prác na národných projektoch a jej moduláciách
- » vykonávania sezónnych prác.

Článok 14

Výbor odborového zväzu má právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Časť IV PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 1

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme . Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 2

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 3

Zamestnancovi, ktorý vykonáva pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce a je zaradený do niektorej z platových tried 1 až 4 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšieho a najvyššieho platového stupňa, bez závislosti dĺžky

započítateľnej praxe v súlade s nariadením 341/2004 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a v znení neskorších úprav.

Ide o tieto pracovné činnosti:

- » Upratovačka
- » Vodič
- » Údržbár

Článok 4

Zamestnávateľ vyplatí odmenu v zmysle §20 zákona č. 553/2003 za:

- a) kvalitné vykonávanie pracovných činností, podľa § 20 najmenej 10% zo mzdy zamestnanca ročne, najviac do výšky 1 funkčného platu,
- b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy, najviac do výšky 1 funkčného platu,
- c) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške 1 funkčného platu,
- d) kvalitné vykonávanie pracovných činností pri odchode do dôchodku vo výške 2 funkčných plátov,
- e) v prípade priaznivého plnenia rozpočtu môže zamestnávateľ vyplatiť v mesiaci december odmenu do výšky 1 funkčného platu,

Pre zamestnancov odmenu schvaľuje starosta.

Článok 5

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi s ktorým skončil pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b), c), odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 Zákonníka práce v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. aj v iných prípadoch vo výške:

- a) 1 funkčný plat, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov + /1 mesiac zo zákona/
- b) 1 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov + /2 mesiace zo zákona/
- c) 1 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov + /3 mesiace zo zákona/
- d) 1 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 20 rokov + /4 mesiace zo zákona

Článok 6

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi s ktorým skončil pracovný pomer **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b), c), odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 2 Zákonníka práce v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. aj v iných prípadoch vo výške:

- a) 0 funkčných plátov, ak pracovný pomer v organizácii trval menej ako 2 roky + /1 mesiac zo zákona/
- b) 1 funkčný plat, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov + /2 mesiace zo zákona/

- c) **1 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov + /3 mesiace zo zákona/**
- d) **1 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov + /4mesiace zo zákona/**
- e) **1 funkčné platy, ak pracovný pomer v organizácii trval najmenej 20 rokov + /5 mesiace zo zákona/**

Článok 7

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% alebo predčasný starobný dôchodok, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, odchodné nad rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z.z. vo výške:

- a) **1 funkčný plat ak pracoval v organizácii viac ako 10 rokov + /zo zákona 1 mesiac/**
- b) **2 funkčné platy ak pracoval v organizácii 15 rokov a viac + /zo zákona 1 mesiac/**

Časť V POUŽITIE FINANCIÍ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE (OZ – odborový zväz)

Článok 1

1. Pri organizovaní spoločných zájazdov, ktorých organizátorom bude základná organizácia bude z prostriedkov OZ hraená doprava.
2. Z prostriedkov OZ môže byť uhradené vstupné na kultúrne, športové podujatie, prípadne návštevu kúpaliska, kultúrnych a prírodných pamiatok vo výške max. **20 €** / ročne na 1 člena odborového zväzu.
3. O úhradu vstupného na akciu, podujatie, ktoré nebude organizované OZ musí člen OZ požiadať písomne s doložením vstupenky.

Článok 2

Poskytovanie peňažných darov z rozpočtu OZ členom OZ:

- **životné výročia 50, 55, 60 rokov a každých ďalších 5 rokov veku člena odmena vo výške 30 €,**
- **pri prvom odchode do dôchodku do výšky 50 €,**
- **pri príležitosti trvania pracovného pomeru od vstupu do zamestnania 20, 25 a každých 5 rokov odmenu vo výške 30 €,**
- **mimoriadne funkcionárom ZO za zaslúženú prácu.**

Článok 3

Podpory pri úmrtí z prostriedkov OZ:

- **pri úmrtí člena OZ – 50 €**
- **pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, druh, družka, deti) – 30 €**

Článok 4

Rodičovi, členovi základnej organizácie pri narodení dieťaťa dar v hodnote **30 €**.

Článok 5

Počas PN trvajúcej viac ako 30 dní sa vykonajú návštevy chorého člena organizácie a zakúpi sa darček v hodnote maximálne **30 €**.

Článok 6

Členom základnej organizácie pri príležitosti Vianočných sviatkov dar do výšky **10 €**.

Článok 7

Pri akciách organizovaných pri slávnostných príležitostiach a pri členských schôdzach organizovaných OZ členom ZO – darček a občerstvenie maximálne do výšky **20 €**.

Článok 8

Príspevky a dary uvedené v časti V sa vzťahujú aj na starostu obce, ktorý si platí členský príspevok a je riadnym členom OZ.

Nárok na čerpanie príspevkov z OZ má člen až po 12 mesiacoch od vstupu.

Časť VI SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 1

1. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
2. Zásady pre používanie sociálneho fondu si vypracuje každá obec samostatne.

Článok 2

1. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
2. Podľa § 152 Zákonníka práce ods. 9, písm. c) rozširuje sa okruh osôb ktorým sa poskytuje stravovanie o starostov obcí.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **80%** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení – od 1. do 10. dňa PN.

Článok 4

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 5

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc vrátane sociálnej pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
2. Sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu v prípade úmrtia zamestnanca poskytne zamestnávateľ aj rodinnému príslušníkovi, ktorý zabezpečoval pohreb zosnulého zamestnanca na základe písomnej žiadosti doloženej dokladmi o výdavkoch na pohreb.

Článok 6

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí: nákup rekreačných poukazov, organizovanie zájazdov, poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie atď. Podmienky poskytovania príspevkov a výška príspevkov zo sociálneho fondu je uvedená v zásadách o poskytnutí sociálneho fondu.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary:

- » pri pracovnom a životnom jubileu
- » pri prvom odchode do dôchodku
- » viacnásobným darcom krvi
- » pri narodení dieťaťa.

Článok 8

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.
2. Príspevok sa vzťahuje aj na starostov obcí, ktorí si platia členský príspevok.

Článok 9

Sociálny fond sa tvorí:

- » povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 3 ods. 1 písm. a) a § 4 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde,
- » ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 3 ods. 1 písm. b) a § 4 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.

VII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2025. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.
5. Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
6. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

7. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

~~Táto kolektívna zmluva~~ bola podpísaná dňa 01.09.2024.

Mgr. Jana Teplická
predseda ZO SLOVES

Milan Červenka
starosta Obce Dedinky



Výška príspevkov pre členov OZ SLOVES so sídlom v Gemerskej Polome

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Dôchodcovia, ženy na MD, dlhodobá PN | 1 € / mesačne |
| 2. Zamestnanci obcí, starostovia | 1 % z čistej mzdy |