



DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE

č. 3/2024/REP

uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
(ďalej len „Zákonník práce“)

Zamestnávateľ: **Národné rehabilitačné centrum**
Sídlo: Sládkovičova 1, 962 37 Kováčová
IČO: 00518140
Zastúpený: Ing. Oľga Zábojníková, MPH, riaditeľka
Zriadené zriaďovacou listinou č.: Z-6270/1985-D/2 v znení
neskorších zmien a doplnení
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: **Sklenková Drahoslava**
Dátum narodenia: [REDACTED]
Bydlisko: Ihráč 173, 967 01 Kremnica
Pracovné zaradenie: Sestra
(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

Čl. I

Predmet dohody

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce.

Čl. II

Obsah záväzku zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Umožniť zamestnancovi absolvovať štúdium na zvýšenie kvalifikácie:
 - a) druh kvalifikácie: špecializačné štúdium
 - b) spôsob jej zvýšenia: externé štúdium
 - c) označenie školy: Slovenská zdravotnícka univerzita Bratislava
 - d) fakulta: Fakulta zdravotníctva so sídlom v Banskej Bystrici
 - e) študijný odbor: Ošetrovateľská starostlivosť
 - f) minimálna dĺžka štúdia: 1,5 roka
 - g) začiatok štúdia: deň zaradenia do špecializačného štúdiaPo ukončení štúdia získa zamestnanec kvalifikáciu sestra špecialistka.
2. Poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v sume priemerného zárobku zamestnanca určeného zmysle § 134 Zákonníka práce v rozsahu:
 - a) potrebnom na účasť na vzdelávaní,

- b) päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
 - c) za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Umožniť zamestnancovi čerpanie študijného voľna v závislosti od jeho personálnych možností tak, aby bol zabezpečený najmä plynulý chod oddelenia a nepretržité poskytovanie zdravotnej starostlivosti.
4. Uhradiť, na základe predložených dokladov, náklady spojené so zvyšovaním kvalifikácie, ktoré zamestnanec pri zvyšovaní kvalifikácie preukázateľne vynaložil a to náklady:
- a) nevyhnutné cestovné výdavky (hromadná doprava) z miesta bydliska do miesta, kde sa má realizovať zvyšovanie kvalifikácie a späť,
 - b) poplatky za školné,
 - c) výdavky na ubytovanie,
 - d) ostatné výdavky priamo súvisiace so štúdiom (napr. zápisné, administratívne poplatky)

Čl. III

Obsah záväzku zamestnanca

Zamestnanec sa zaväzuje:

1. Zvýšiť si kvalifikáciu podľa Čl. II ods. 1, ukončiť kvalifikačné vzdelávanie riadnou záverečnou skúškou najneskôr **do 2 rokov** odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto dohody. Táto lehota sa predlžuje o materskú a rodičovskú dovolenku, prípadne aj o iné objektívne prekážky na strane zamestnanca, ktoré zamestnanec vopred písomne oznámi zamestnávateľovi a zamestnávateľ ich odsúhlasí.
2. Zotrváť u zamestnávateľa v pracovnom pomere po dobu **5 rokov** od úspešného ukončenia štúdia. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava podľa § 155 ods. 4 Zákonníka práce čas:
 - a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky,
 - c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
3. V prípade skončenia pracovného pomeru pred uplynutím doby určenej v bode 2 tohto článku, uhradiť zamestnávateľovi sumu celkových skutočne vynaložených nákladov zamestnávateľom na zvyšovanie kvalifikácie. Celkovými skutočne vynaloženými nákladmi na zvyšovanie kvalifikácie sa rozumejú skutočné náklady, ktoré vzniknú zamestnávateľovi v súvislosti so štúdiom zamestnanca a to mzdové náklady vrátane odvodov na sociálne a zdravotné poistenie, cestovné náklady, náklady na školné, náklady na ubytovanie a ostatné náklady. Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere len sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
4. V prípade skončenia pracovného pomeru pred získaním požadovanej kvalifikácie, alebo bez vážneho dôvodu ukončením štúdia bez získania predpokladanej kvalifikácie v termíne stanovenom v bode 1 tohto článku, alebo v prípade jej neúspešného ukončenia, uhradiť zamestnávateľovi celkové náklady, ktoré skutočne vynaložil na zvyšovanie kvalifikácie do doby skončenia pracovného pomeru, prípadne do doby neúspešného ukončenia štúdia.
5. Predkladať zamestnávateľovi doklady potrebné k vyúčtovaniu nákladov podľa Čl. II bodu 2 a 4 najneskôr **do troch pracovných dní** po skončení vzdelávacej aktivity.
6. Vopred oznámiť svojmu nadriadenému zamestnancovi a vyžiadať si od neho súhlas na čerpanie študijného voľna.

7. Bezodkladne informovať zamestnávateľa o všetkých dôležitých skutočnostiach súvisiacich so zvyšovaním kvalifikácie, najmä informovať zamestnávateľa o prerušení alebo ukončení štúdia.
8. Odovzdať **jedno vyhotovenie záverečnej práce** na referáte vzdelávania pre potreby lekárskej knižnice zamestnávateľa.

Čl. IV Osobitné ustanovenia

1. Zamestnancovi nevznikne povinnosť uhradiť zamestnávateľovi náklady v prípadoch uvedených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ vyčíslí celkové skutočne vynaložené náklady na zvyšovanie kvalifikácie po skončení zvyšovania kvalifikácie, pri skončení pracovného pomeru pred uplynutím dohodnutej doby v Čl. III bod 2 a po skončení zvyšovania kvalifikácie bez jej úplného zvýšenia. Súčasne nadriadený zamestnanec zhodnotí efektívnosť a prínos zvýšenia kvalifikácie.

Čl. V Záverečné ustanovenia

1. Dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch. Po jednom rovnopise obdržia zamestnanec, personálny referát a referát vzdelávania.
2. Zmluvné strany prehlasujú, že dohoda bola podpísaná na základe ich slobodnej a vážnej vôle, nie v tiesni ani inak nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, čo na znak súhlasu s jej obsahom potvrdzujú svojimi podpismi.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
4. Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.

V Kováčovej, dňa:

.....
zamestnanec
Sklenková Drahoslava

.....
zamestnávateľ
Ing. Oľga Zábojníková, MPH
riaditeľka NRC Kováčová

Národné rehabilitačné centrum
 962 37 Kováčová
- 43 -