

**Dohoda o prevode činností a
prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov**
uzatvorená v zmysle § 28 a nasl. Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších
predpisov (ďalej len „Dohoda“)

Zmluvné strany:

Fakultná nemocnica Trnava

Sídlo: Andreja Žarnova 11, 917 02 Trnava

Štatutárny orgán: MUDr. Daniel Žitňan, MPH, riaditeľ

IČO: 00 610 381

DIČ: 2021191084

IBAN: SK54 8180 0000 0070 0028 1238

IČ DPH: SK2021191084

Zriadený: Zriaďovacou listinou č. 1970/1991-A/IV-I zo dňa 14.6.1991, v znení neskorších rozhodnutí (ďalej len „Preberajúci zamestnávateľ“)

a

DORA Gastro Slovakia, a. s.

Sídlo: Pekárska 23, 91701 Trnava

Štatutárny orgán: Zuzana Javúrková, predseda predstavenstva

IČO: 43951121

DIČ: 2022538573

IČ DPH: SK2022538573

Zapísaný: Obchodný register Okresného súdu Trnava, oddiel: Sa, vložka č. 10621/T

(ďalej len „Doterajší zamestnávateľ“)

(Preberajúci zamestnávateľ a Doterajší zamestnávateľ spoločne ďalej len ako „Zmluvné strany“)

sa dohodli na nasledovnom:

PREAMBULA

- 1) Vzhľadom na skutočnosť, že dňom 31.10.2024 končí vzájomná obchodná zmluvná spolupráca na základe ktorej vykonáva Doterajší zamestnávateľ Komplexné stravovacie služby pre pacientov a zamestnancov Fakultnej nemocnice Trnava (Preberajúceho zamestnávateľa), a to na základe Koncesnej zmluvy uzatvorenej dňa 09.04.2014 v znení neskorších zmien a dodatkov v priestoroch Preberajúceho zamestnávateľa;
- 2) a s poukazom na skutočnosť, že vo verejnom obstarávaní vyhlásenom Preberajúcim zamestnávateľom ako verejným obstarávateľom na predmet zákazky: „Poskytovanie komplexných stravovacích služieb pre zamestnancov a pacientov“, ktoré bolo vyhlásené vo Vestníku Úradu pre verejné obstarávanie č. 164/2024 dňa 20.08.2024, značka: 20611 – MSS (ďalej ako „Verejné obstarávanie“) ku dňu podpisu tejto dohody nie je uzavretá Zmluva o poskytovaní služieb stravovania s úspešným uchádzačom Verejného obstarávania, a s ohľadom na námietky podané voči vyhodnoteniu ponúk vo vyššie uvedenom Verejnom obstarávaní, ktoré sú Úradom pre verejné obstarávanie vedené pod číslom konania: 14490-6000/2024 (ďalej ako „Námietky“);
- 3) ako aj s poukazom na skutočnosť, že Doterajší zamestnávateľ si voči svojim zamestnancom splnil všetky povinnosti pre neho vyplývajúce z príslušných ustanovení § 28 a nasledujúce zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej ako „Zákonník práce“)

a oznámil zamestnancom, že počnúc dňom 01.11.2024 dochádza k prechodu práv a povinností z ich pracovnoprávných vzťahov na Preberajúceho zamestnávateľa;

- 4) sa Zmluvné strany v záujme zachovania continuity a prevodu poskytovania a zabezpečenia služieb komplexného stravovania pre pacientov a zamestnancov Preberajúceho zamestnávateľa, v záujme dodržania ustanovení § 28 ods. 1 Zákonníka práce a z toho vyplývajúceho prechodu práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov zamestnancov Doterajšieho zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa, dohodli na uzavretí tejto Dohody v nižšie uvedenom znení:

Článok I.

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že ku dňu 01.11.2024 dochádza k prechodu práv a povinností z existujúcich pracovnoprávných vzťahov voči Prevedeným zamestnancom z Doterajšieho zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa (ďalej len „**Deň prechodu**“). Odo Dňa prechodu sú tak Prevedení zamestnanci zamestnancami Preberajúceho zamestnávateľa.
- 2) Zmluvné strany sa zároveň s ohľadom na podané Námietky a znenie § 56 ods. 3 zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „**Zákon o VO**“) dohodli, že k prechodu práv a povinností z Doterajšieho zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa dochádza ku Dňu prechodu aj v prípade, ak v Deň prechodu bude medzi Preberajúcim zamestnávateľom a úspešným uchádzačom Verejného obstarávania, po splnení podmienok stanovených Zákonom o VO, uzavretá a účinná Zmluva o poskytovaní služieb stravovania. Zmluvné strany sa preto dohodli, a Preberajúci zamestnávateľ sa zaväzuje, že Dňom prechodu Preberajúci zamestnávateľ preberá Prevedených zamestnancov Doterajšieho zamestnávateľa bez ohľadu na to, či poskytovanie komplexných stravovacích služieb pre pacientov a zamestnancov Fakultnej nemocnice Trnava (Preberajúceho zamestnávateľa) bude ku Dňu prechodu vykonávané Preberajúcim zamestnávateľom alebo úspešných uchádzačom Verejného obstarávania, prípadne inou treťou osobou. Doterajší zamestnávateľ sa zaväzuje vziať Námietky v celom rozsahu späť, a to najneskôr v deň nasledujúci po dni uzavretia tejto Dohody.
- 3) Zmluvné strany sa podpisom tejto Dohody zaväzujú, že v prípade ak by ku Dňu prechodu nastala skutočnosť a/alebo okolnosť vylučujúca a/alebo znemožňujúca prechod práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov zamestnancov Doterajšieho zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa, Zmluvné strany zabezpečia a vykonajú všetky kroky a úkony potrebné k uzavretiu dohody o prechode práv a povinností medzi úspešným uchádzačom Verejného obstarávania a Doterajším zamestnávateľom, dôsledkom ktorej dôjde k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov zamestnancov Doterajšieho zamestnávateľa ku Dňu prechodu na úspešného uchádzača Verejného obstarávania. Týmto ustanovením nie sú dotknuté povinnosti Preberajúceho zamestnávateľa vyplývajúce z bodu 2) tohto článku I. Dohody, a to až do momentu úplného právoplatného prechodu Prevedených zamestnancov na úspešného uchádzača v súlade s týmto bodom 3) článku I. Dohody.
- 4) Zoznam zamestnancov Doterajšieho zamestnávateľa, ktorých práva a povinnosti z pracovnoprávných vzťahov prechádzajú na Preberajúceho zamestnávateľa (v tejto Dohode len „**Prevedení zamestnanci**“) tvorí prílohu č. 1 tejto Dohody.
- 5) Všetky práva a povinnosti z existujúcich pracovnoprávných vzťahov Doterajšieho zamestnávateľa voči Prevedeným zamestnancom prechádzajú na Preberajúceho zamestnávateľa, a to odo Dňa prechodu, okrem pomernej časti zostatku dovolení, ktoré vysporiada ku Dňu prechodu Doterajší zamestnávateľ a okrem nárokov na mzdu, nárokov na náhradu mzdy a prípadných ďalších mzdových a iných nárokov Prevedených zamestnancov, ktoré im voči Doterajšiemu zamestnávateľovi vznikli do dňa predchádzajúcemu Dňu prechodu. Zmluvné strany sa dohodli, že celú mzdovú agendu za mesiac október 2024 spracuje a mzdové nároky Prevedeným zamestnancom

vyplatí Doterajší zamestnávateľ; v prípade ak by to nebolo právne alebo technicky možné, zaväzuje sa Doterajší zamestnávateľ sumu predstavujúcu súčet celkových cien práce Prevedených zamestnancov poukázať na bankový účet Preberajúceho zamestnávateľa uvedený v záhlaví tejto Dohody tak, aby táto suma bola na bankový účet pripísaná v celom rozsahu a pred výplatným termínom určeným na výplatu Prevedených zamestnancov za október 2024.

- 6) Doterajší zamestnávateľ sa zaväzuje k dátumu 15.11.2024 predložiť Preberajúcemu zamestnávateľovi zostatok pomernej časti nevyčerpanej dovolenky za každého Prevedeného zamestnanca za kalendárny rok 2024, a v termíne do 20.11.2024 poukáže na bankový účet Preberajúceho zamestnávateľa výšku náhrady mzdy za nevyčerpanú dovolenku vrátane poistného za zamestnávateľa. Číslo bankového účtu Preberajúceho zamestnávateľa, na ktorý Doterajší zamestnávateľ poukáže sumu predstavujúcu náhradu mzdy za pomernú časť nevyčerpanej dovolenky Prevedených zamestnancov bude Doterajšiemu zamestnávateľovi písomne Preberajúcim zamestnávateľom oznámené najneskôr do 2 dní odo dňa predloženia údajov o zostatku pomernej časti nevyčerpanej dovolenky.
- 7) Doterajší zamestnávateľ poskytne Preberajúcemu zamestnávateľovi o Prevedených zamestnancoch nasledovné, doklady, údaje a informácie:
 - a) originály kompletných osobných spisov,
 - b) výšku mzdy so zaradením do platových taríf, započítateľná prax,
 - c) o zdravotnej poisťovni,
 - d) o doplnkovej dôchodkovej spoločnosti, ak je Prevedený zamestnanec účastníkom sporenia v takejto DSS,
 - e) či sa zo mzdy zamestnanca vykonávajú zrážky, v čí prospech, v akej výške a v akom poradí je pohľadávka, pre ktorú sa majú zrážky ďalej vykonávať,
 - f) mzdový list zamestnanca za rok 2024 alebo údaj o priemernej hodinovej mzde zamestnanca k 01.10.2024,

a to všetko podľa stavu ku dňu bezprostredne predchádzajúcemu Dňu prechodu, t.j. ku dňu 31.10.2024, o čom bude vyhotovený preberací protokol. Dokumenty, údaje a informácie, ktoré neobsahuje príloha č.1 tejto Dohody poskytne Doterajší zamestnávateľ Preberajúcemu zamestnávateľovi najneskôr do 15.11.2024 a údaje potrebné na registračné, personálne a mzdové účely najneskôr do 20.10.2024. Doterajší zamestnávateľ vyhlasuje, že neuzavrel podnikovú kolektívnu zmluvu, ktorá by sa vzťahovala na Prevedených zamestnancov.

- 8) Preberajúci zamestnávateľ je povinný plniť si povinnosti zamestnávateľa z pracovnoprávných vzťahov voči Prevedeným zamestnancom počnúc Dňom prechodu. Doterajší zamestnávateľ poskytne Preberajúcemu zamestnávateľovi všetku potrebnú súčinnosť.

Článok II.

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, a Preberajúci zamestnávateľ podpisom tejto Dohody berie na vedomie a zaväzuje sa, že v prípade nesplnenia a/alebo porušenia povinností vyplývajúcich pre Preberajúceho zamestnávateľa z tejto Dohody je Doterajší zamestnávateľ oprávnený si voči nemu uplatňovať všetku a akúkoľvek škodu, ktorá mu dôsledkom nesplnenia a/alebo porušenia povinností Preberajúceho zamestnávateľa v zmysle tejto Dohody vznikne. Preberajúci zamestnávateľ týmto poskytuje Doterajšiemu zamestnávateľovi sľub odškodnenia, že v prípade ak z akýchkoľvek dôvodov, nespočívajúcich v nedodržaní tejto Dohody zo strany Doterajšieho zamestnávateľa, nedôjde k prechodu Prevedených zamestnancov v Deň prechodu na Preberajúceho zamestnávateľa, alebo iný subjekt (bod 3) článku I. Dohody), nahradí Doterajšiemu zamestnávateľovi všetky a akékoľvek náklady, ktoré z tohto dôvodu Doterajšiemu zamestnávateľovi vzniknú, a to vrátane

miezd, daní, odvodov, a akýchkoľvek iných plnení, ktoré Doterajšiemu zamestnávateľovi v príčinnej súvislosti s neprejdéním Prevedených zamestnancov, vzniknú.

- 2) Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboch Zmluvných strán. Dohoda podlieha zverejneniu v Centrálnom registri zmlúv, pričom účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
- 3) Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že jej obsah vyjadruje ich skutočnú a slobodnú vôľu, ju podpísali.
- 4) Dohoda sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch, z ktorých po dvoch obdrží každá Zmluvná strana.

V Trnave, dňa

Doterajší zamestnávateľ:

V Trnave, dňa

Preberajúci zamestnávateľ:

.....
DORA Gastr. slovakia a. s.

Zuzana Javůrková

predseda predstavenstva

Faj

MI

ri .ce

va

Príloha č. 1 k Dohode