

ZMLUVA

V súlade s § 262 ods. 1,2 Obchodného zákonníka sa zmluvné strany dohodli, že ich záväzkový vzťah sa bude riadiť Obchodným zákonníkom podľa § 269 ods. 2 (ďalej len „zmluva“)

I. Zmluvné strany

1.1. P E R S O N s.r.o.,

Kováčska 40, 040 01 Košice

IČO: 36203629, DIČ: 2021558077, IČ DPH: SK 2021558077

Zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Košice I, v odd.: Sro, vložke č.:12160/V

č.ú.: SK53 1100 0000 0026 2372 0249/ Tatra banka, a.s.

Konanie spoločnosti: JUDr. Miroslav Sklenár konateľ

ďalej len „poradenská spoločnosť“

1.2. Obec Haniska

Haniska 248, 044 57 Haniska

IČO: 00 324 175, DIČ: 2021235964

V zastúpení: Ing. Miloš Barcal – starosta obce

Ďalej len „záujemca“

Ďalej spolu aj „zmluvné strany“

uzatvárajú po vzájomnej dohode túto zmluvu:

II. Predmet zmluvy

2.1. Poradenská spoločnosť sa zaväzuje zabezpečiť poradenské služby pre záujemcu v zmysle tejto zmluvy pri výbere pracovníka do pracovného pomeru pre pracovné miesto:

a) administratívny pracovník: /samostatný odborný referent daní a poplatkov, spolupráca na vypracúvaní častí súťažných podkladov k verejnému obstarávaniu, príprava podkladov – rozvoj obce, archív a registratúra a menšie kumulatívne práce/, **na plný úväzok, 1 pracovná pozícia**

2.2. Záujemca sa zaväzuje

- poskytnúť poradcovi úplné a správne údaje o pracovných podmienkach pre pracovné miesto uvedené v bode 2.1. ako aj o priebehu a výsledku výberového konania pre dané pracovné miesto. Záujemca je povinný uviesť špecifikáciu obsadzovanej pracovnej pozície, t.j. najmä požadované znalosti a schopnosti kandidáta, výšku mzdy, ako aj pracovné podmienky na pracovisku Záujemcu, ktorá bude tvoriť prílohu tejto Zmluvy
- informovať poradenskú spoločnosť bezodkladne o výsledkoch pohovorov s kandidátmi a e-mailom a oznámiť najneskôr v deň nástupu kandidáta do práce obsadenie objednaného pracovného miesta vybraným kandidátom. V prípade nedodržania tohto termínu je poradenská spoločnosť oprávnená fakturovať Záujemcovi sumu vo výške odmeny dohodnutej podľa článku III,
- poskytnúť potrebnú súčinnosť, predmet plnenia prevziať a zaplatiť odmenu podľa článku III tejto zmluvy

2.3. Záujemca sa ďalej zaväzuje, že

- neposkytne údaje o kandidátoch získané od poradenskej spoločnosti tretím osobám a ani neumožní ich použitie tretím osobám. Zároveň sa zaväzuje údaje o doručených kandidátoch, s ktorými neuzavrel zmluvu okamžite zničiť a ďalej neevidovať akékoľvek informácie o nich.
- oznámi poradenskej spoločnosti bezodkladne skutočnosť, že obsadil pracovné miesto inou cestou ako cez poradenskú spoločnosť

2.4. Ak Záujemca po zaslaní akejkoľvek informácie o kandidátovi ihneď prehlási, že tento kandidát mu bol sprostredkovaný inou osobou, alebo on sám priamo prejavil záujem o ponúkané pracovné miesto a v súčasnosti s ním už komunikuje, Záujemca sa zaväzuje túto skutočnosť ihneď oznámiť poradcovi a hodnoverne ju doložiť. V prípade, že k hodnovernému doloženiu nedôjde a kandidát uzavrie pracovný alebo iný pomer so Záujemcom, alebo tretou osobou, ktorej bol kandidát predstavený Záujemcom, je tento kandidát považovaný za kandidáta Poradenskej spoločnosti a Poradenská spoločnosť má nárok na fakturáciu sumy vo výške odmeny dohodnutej podľa článku III.

2.3. Poradenská spoločnosť zabezpečí:

- a) predstavenie vhodných kandidátov pre dohodnuté pracovné miesto
 - b) spôsob predstavenia: podľa dohody, inak predložením písomným podkladov o kandidátovi v písomnej alebo elektronickej forme napr. e- mailom
 - c) konzultácie pri výbere vhodného pracovníka
 - d) po dohode so záujemcom termín osobného stretnutia s predstavenými kandidátmi
- 2.4. Záujemcom ponúkané a kladené podmienky týkajúce sa ponúkaného pracovného miesta budú stanovené záujemcom vo forme prílohy tejto Zmluvy.

III. Odmena

- 3.1. Odmena za výberové konzultácie a poskytnuté služby je dohodou zmluvných strán stanovená za každého kandidáta, s ktorým bude uzavretá pracovná zmluva vo výške:
- a) **dva mesačné nástupné platy minimálne však 2.000,- Eur + DPH** pre pracovné miesto uvedené v bode 2.1. písm. a) , za každého uchádzača, ktorého navyše prijme
- 3.2. Záujemca zaplatí poradenskej spoločnosti časť odmeny vo výške **1.000 Eur + DPH** na 1 pozíciu, pri podpise tejto zmluvy a zvyšnú časť odmeny za každého predstaveného kandidáta, ak záujemca:
- a) zamestná predstaveného kandidáta, alebo
 - b) s kandidátom uzavrie pracovnoprávny, alebo iný zmluvný vzťah, ktorého obsah je totožný alebo podobný s činnosťou uvedenou v článku II tejto zmluvy (ďalej len „pracovná zmluva“).
- 3.3. Odmenu podľa bodu 3.1. zaplatí záujemca na základe faktúry vystavenej poradenskou spoločnosťou. Faktúra podľa tohto bodu je splatná do 14 dní odo dňa uzavretia pracovnej zmluvy medzi záujemcom a kandidátom, alebo dňom nástupu kandidáta do zamestnania.
- 3.4. Poradenská spoločnosť má nárok na odmenu aj v prípade, ak s kandidátom uzavrie pracovnú zmluvu osoba ovládaná alebo ovládajúca záujemcom, alebo tretia osoba na základe odporúčania záujemcu.
- 3.5. Poradenská spoločnosť pripraví podklady na predstavenie kandidátov na danú pracovnú pozíciu najneskôr 3 týždne od podpísania zmluvy.
- 3.6. Poradenskej spoločnosti vzniká nárok na odmenu v dohodnutej výške aj v týchto prípadoch:
- a) ak Záujemca vyhladaného kandidáta najprv odmietne a neskôr v priebehu 6 mesiacov od predstavenia kandidáta priamo alebo prostredníctvom inej osoby uzavrie s kandidátom Pracovnú zmluvu.
 - b) ak Záujemca s prijatým kandidátom rozviaže v skúšobnej dobe Pracovnú zmluvu a v lehote 3 mesiacov od skončenia Pracovnej zmluvy s ním opätovne uzavrie novú Pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah.
 - c) ak Záujemca zmení kritéria stanovené pre pracovné miesto zásadným spôsobom po odporúčení prvého vhodného kandidáta poradcom

IV. Garancia

- 4.1. Ak do 90 dní v prípade pozície v bode 2.1. písm. a) od nástupu kandidáta do zamestnania dôjde k skončeniu pracovnej zmluvy zo strany Záujemcu, alebo kandidáta, poradenská spoločnosť poskytne služby v zmysle tejto zmluvy opätovne do doby obsadenia pracovného miesta, bez nároku na odmenu a vykoná jedenkrát výber jedného ďalšieho kandidáta do 8 týždňov od doručenia písomnej žiadosti zo strany záujemcu, okrem prípadu ak záujemca nezaplatil odmenu podľa tejto zmluvy riadne a včas a/alebo z dôvodov uvedených v bode 4.2. tejto Zmluvy.
- 4.2. Záujemcovi nevzniká nárok na plnenie garancie v nasledovných prípadoch:
- a) ak nedodrží pracovné podmienky uvedené v prílohe tejto Zmluvy
 - b) ak rozviaže pracovnoprávny vzťah z dôvodov likvidácie, organizačných zmien alebo zániku firmy.
 - c) ak rozviaže pracovnoprávny vzťah s kandidátom z dôvodov pracovného úrazu alebo choroby kandidáta.
 - d) ak dôjde k ukončeniu Pracovnej zmluvy zo strany kandidáta v prípade, ak Záujemca nesplnil, alebo neplní pracovné podmienky uvedené v prílohe tejto Zmluvy alebo Pracovnej zmluve

- e) ak Záujemca neoznámí písomnou formou, faxom alebo emailom, do 5 dní ukončenie Pracovnej zmluvy alebo zmluvného vzťahu s kandidátom
- f) ak Záujemca s prijatým kandidátom rozviaže v skúšobnej dobe Pracovnú zmluvu a neskôr s ním opätovne uzavrie novú Pracovnú zmluvu alebo pracovnoprávny vzťah.

V. Osobitné ustanovenia

- 5.1. Záujemca písomne oznámí poradenskej spoločnosti do 14 dní od prezentácie vhodných kandidátov svoje rozhodnutie o prijatí alebo neprijatí kandidáta, inak sa má za to, že má záujem uzavrieť pracovnoprávny vzťah s predstavenými kandidátmi.
- 5.2. Záujemca sa zaväzuje oslovovať jednotlivých kandidátov, ktorí mu boli prezentovaní pri realizácii predmetu zmluvy len prostredníctvom poradenskej spoločnosti, alebo s jej súhlasom.
- 5.3. Záujemca sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o postupoch použitých poradenskou spoločnosťou pri realizácii predmetu zmluvy ako aj o informáciách a údajoch, o ktorých sa od poradenskej spoločnosti dozvedel.
- 5.4. Poradenská spoločnosť je povinná dodržiavať profesionálnu etiku, t.j. zachovať profesionálnu mlčanlivosť a nezverejňovať údaje a informácie, ktoré získala v súvislosti s plnením predmetu zmluvy.
- 5.5. Poradenská spoločnosť nezodpovedá Záujemcovi ani tretím osobám za prípadné kandidátom spôsobené škody Záujemcovi a/alebo tretím osobám a ani za akékoľvek škody, alebo sankcie ktoré vzniknú Záujemcovi z titulu neobsadenia pracovného miesta.
- 5.6. Poradenská spoločnosť vypracuje leták o výbere na danú pracovnú pozíciu pre Obec Haniska.

VI. Záverečné ustanovenia

- 6.1. Zmluvné strany prehlasujú, že si túto zmluvu pred podpísaním riadne prečítali, jej ustanovenia sú pre nich zrozumiteľné, že bola uzavretá z ich vlastnej a slobodnej vôle, určite, vážne, nebola uzatvorená v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok, čo potvrdzujú vlastnoručnými podpismi na každom exemplári tejto zmluvy.
- 6.2. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch po jednom pre každú zo zmluvných strán.
- 6.3. Zmluvne neupravené vzťahy sa riadia obchodným zákonníkom, slovenským právnym poriadkom.
- 6.4. Zmluvný vzťah sa môže skončiť naplnením účelu zmluvy, dohodou, alebo nemožnosťou naplniť predmet zmluvy.
- 6.5. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia podľa ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

V Košiciach 9.10.2024

.....
PERSON s.r.o.

.....
Obec Haniska