

## **Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

uzatvorená podľa § 58 a § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov A na  
podklade uzatvorenej Zmluvy o zásadách a podmienkach vzájomného poskytovania zdravotnej starostlivosti  
v znení neskorších dodatkov

### **Zmluvné strany:**

**Užívateľský zamestnávateľ** : **Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**  
Sídlo : Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica  
IČO : 00 165 549  
Štatutárny orgán : Ing. Miriam Lapuníková, MBA – riaditeľka  
Bankové spojenie :  
Číslo účtu :  
Zriadený : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/90-A/II-1 zo dňa 18.12.1990

(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

**Vysielajúci zamestnávateľ** : **Stredoslovenský ústav srdcových a cievnych chorôb, a.s.**  
Sídlo : Cesta k nemocnici 1, 974 01 Banská Bystrica  
IČO : 36 644 331  
Štatutárny orgán : Ing. Pavel Piatrov - Predseda predstavenstva  
MUDr. Juraj Frajt, MPH - člen predstavenstva  
Bankové spojenie :  
Číslo účtu :  
Zapísaný v : OR Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel Sa, vložka č. 842/S

(ďalej len „vysielajúci zamestnávateľ“ alebo „zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca: **Jana Slivková**

Dátum narodenia :

Trvale bytom :

(ďalej len „zamestnanec“)

- 1/ Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ prideli užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce zamestnanca **MUDr. Janu Slivkovú** (ďalej len „zamestnanec“), za účelom zabezpečenia sterilizačných služieb na Oddelení centrálnych operačných sál a centrálnej sterilizácie v sídle užívateľského zamestnávateľa.
- 2/ Dočasné pridelenie vznikne od **07.10.2024**.
- 3/ Doba dočasného pridelenia je **od 07.10.2024 do 10.10.2024 vo vopred dohodnutých a odsúhlasených hodinách**.
- 4/ Zamestnanec ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa § 31 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- 5/ Zamestnanec bude vykonávať u užívateľského zamestnávateľa pod dozorom vedúcej sestry – Mgr. Alžbety Motzovej (ďalej len „vedúca sestra“) nasledovný druh práce: sestra.
- 6/ Zamestnávateľ pred začiatkom dočasného pridelenia oboznámi zamestnanca s jeho povinnosťou riadiť sa pri svojej činnosti pokynmi vedúcej sestry, ktorej bude plne zodpovedať za dodržiavanie odbornej stránky a časového harmonogramu dočasného pridelenia.
- 7/ Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom vedúcej sestry ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
- 8/ Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje prostredníctvom vedúcej sestry oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a protipožiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy.
- 9/ Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca bude riešiť zamestnávateľ.
- 10/ Po skončení dočasného pridelenia užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom vedúcej sestry vydá zamestnancovi potvrdenie o odpracovanom čase.
- 11/ Užívateľský zamestnávateľ je povinný uhradiť zamestnávateľovi škodu, ktorú zamestnávateľ uhradil zamestnancovi, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s nimi u užívateľského zamestnávateľa, pokiaľ sa so zamestnávateľom nedohodnú inak.
- 12/ Za škodu, ktorú by zamestnanec spôsobil na pracovisku užívateľského zamestnávateľa z titulu všeobecnej zodpovednosti za škodu v zmysle Občianskeho zákonníka, poniesie priamu zodpovednosť zamestnávateľ.
- 13/ Vyššie uvedenými dojednaniaми nie je dotknutá zodpovednosť zamestnanca vysielajúceho zamestnávateľa, za škodu voči svojmu zamestnávateľovi, podľa Zákonníka práce.
- 14/ Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi počas dočasného pridelenia stravovať sa v jeho zamestnaneckej jedálni za plnú cenu stravnej jednotky, ktorú si zamestnanec uhradí z vlastných prostriedkov.
- 15/ Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 16/ Účastníci tejto dohody berú na vedomie, že dočasné pridelenie sa skončí uplynutím času, na ktorý sa dohodlo. Pred uplynutím tohto času sa skončí dočasné pridelenie dohodou účastníkov pracovného pomeru alebo výpoveďou bez uvedenia dôvodu alebo z akéhokoľvek dôvodu s 1-dňovou výpoveďnou lehotou, ktorá začína plynúť nasledujúci deň po doručení výpovede druhej strane.

- 17/ Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť nasledujúci deň po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv SR.
- 18/ Táto dohoda je vyhotovená v 4 vyhotoveniach, z ktorých 1 vyhotovenie obdrží zamestnanec, 1 vyhotovenie vysielajúci zamestnávateľ a 2 vyhotovenia užívateľský zamestnávateľ.

V Banskej Bystrici dňa .....

V Banskej Bystrici dňa.....

.....  
Ing. Miriam Lapuníková, MBA  
riaditeľka

užívateľský zamestnávateľ

.....  
Ing. Pavel Piatrov  
predseda predstavenstva  
Stredoslovenský ústav  
srdcových a cievnych  
chorôb, a.s. Banská Bystrica

.....  
MUDr. Juraj Frajt, MPH  
člen predstavenstva  
Stredoslovenský ústav  
srdcových a cievnych  
chorôb, a.s. Banská Bystrica

vysielajúci zamestnávateľ

.....  
**Jana Slivková**  
zamestnanec