

.z.:RS/2012/020599



D o h o d a **. 6/ § 56/ 2012/NPII-2/B**

o poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pod a § 56 zákona .5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskor-ích predpisov (alej len š zákon o službách zamestnanosti) a vyhlá-ky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky . 44/2004 Z. z. v znení neskor-ích predpisov (alej len š vyhlá-ka), ktorou sa vykonáva ustanovenie § 69 ods. 2 uvedeného zákona v znení neskor-ích predpisov

(alej len šdohoda)
Kód ITMS: 27110130021

uzavretá medzi ú astníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rimavská Sobota

Sídlo: **eren ianska 18, 979 01 Rimavská sobota**

Zastúpeným riadite kou: **JUDr. Líviou Koó-ovou**

I O: **37 949 608** DI : **2021763293**

Bankové spojenie: **Tatna pokladnica Bratislava** . ú tu: **700132072/8180**
(alej len šúrad)
a

Zamestnávate om: **ABA SK alfa s.r.o.**

V zastúpení -tatutárnym zástupcom: Juraj Balko, dátum narodenia [REDACTED] - konate

Adresa sídla: **Svetlá 1, Bratislava 811 02**

I O: **44 924 232** DI : **2022873160**

SK NACE Rev. 2 kód/text: **F 41.20.9 / Výstavba obytných a neobytných budov i.n.**

Bankové spojenie: **Tatra banka a.s.**
. ú tu: **2922868497/1100**

Zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, vložka íslo: 60075/B

šTento projekt sa realizuje v aka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci
Opera ného programu Zamestnanos a sociálna inklúzia.š www.esf.gov.sk

(alej len šzamestnávate)

lánok I. Ú el a predmet dohody

- 1/ Ú elom dohody je úprava práv a povinností ú astníkov dohody pri poskytnutí príspevku na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska (alej len špríspevokō), ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (alej len šESFō) a –tátneho rozpo tu Slovenskej republiky (alej len š–tátny rozpo etō) v zmysle:
 - a) Opera ného programu Zamestnanos a sociálna inklúzia
 - b) Národného projektu NP II-2/B Podpora zamestnávania ob anov so zdravotným postihnutím.
 - c) Schémy pomoci *de minimis* na podporu zamestnanosti šSchéma DM ó 1/2007ō v platnom znení.
Právnym základom pre poskytovanie pomoci *de minimis* je nariadenie Komisie (ES) . 1998/2006 z 15. decembra 2006 o uplatnení lánkov 87 a 88 zmluvy *de minimis* a § 3 zákona . 231/1999 Z.z. o –tátnej pomoci v znení neskor–ích predpisov.
- 2/ Predmetom dohody je príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska pod a § 56 zákona o slufbách zamestnanosti a vyhlá-ky.
- 3/ Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku zo –tátneho rozpo tu a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo –tátneho rozpo tu a prostriedkami ESF je 15 % : 85 %.

lánok II. Práva a povinnosti zamestnávate a

Zamestnávate sa zaväzuje:

- 1/ Zriadi najneskôr do **3 mesiacov** od podpísania dohody chránenú diel u alebo chránené pracovisko a prija na zriadené pracovné miesto **1** uchádza a o zamestnanie, ktorý je ob anom so zdravotným postihnutím pod a § 9 ods. 1 zákona o slufbách zamestnanosti, odo d a nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádza ov o zamestnanie (alej len šuchádza o zamestnanie so zdravotným postihnutímō).

Adresa chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: **Sobôtka 4249, 979 01 Rimavská Sobota.**

Chránená diel a alebo chránené pracovisko je zriadené d om ú innosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.

TM
štruktúra pracovného miesta pre uchádza a o zamestnanie so zdravotným postihnutím :

Po et PM	Profesia slovne	Kód KZAM	Kvalifikácia slovne	Týfdenný pracovný as (hod)	Predpokladaná mesa ná celková cena práce v EUR
1	Administratívny zamestnanec i.n.	4115 03	stredné	40	425,98

šTento projekt sa realizuje v aka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Opera ného programu Zamestnanos a sociálna inklúzia.ō www.esf.gov.sk

Predmet innosti chránenej dielne alebo chráneného pracoviska:

Sprostredkovate ská innos v oblasti obchodu.

2/

- a) Za zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku u zamestnávate a sa považuje zvý-enie po tu pracovných miest, ktoré predstavuje v priemere za 12 mesiacov v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím celkový nárast po tu jeho zamestnancov. Preukáza uvedenú skuto nos údajmi uvedenými v prílohe . 1, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto dohody, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od ú innosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - b) Ak nedo-lo k zvý-eniu po tu pracovných miest pod a l. II. bod 2a), zamestnávate je povinný preukáza , fe k tomuto zvý-eniu nedo-lo v dôsledku zru-enia pracovných miest z dôvodu nadbyto nosti najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 12 mesiacov od ú innosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
 - c) V prípade, fe sa preukáffe, fe za 12 mesiacov od ú innosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska do-lo k zru-eniu pracovných miest z dôvodu nadbyto nosti, je zamestnávate povinný vráti celý vyplatený príspevok na vytvorené miesto bez vyzvania ako neoprávnený najneskôr do 13 mesiacov od ú innosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 3/ Prija na zriadené pracovné miesto, na ktoré bol poskytnutý príspevok, zamestnanca uchádza a o zamestnanie so zdravotným postihnutím odo d a nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádza ov o zamestnanie s oh adom na jeho profesijné a kvalifika né predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu a na jeho zdravotnú spôsobilos vykonáva ponúkané zamestnanie najneskôr v posledný de lehoty uvedenej v l. II bod 1 tejto dohody.
- 4/ Predloffi úradu kladný posudok orgánu na ochranu zdravia v zmysle ustanovenia zákona NR SR . 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov spolu so fliados ou o priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska najneskôr v posledný de lehoty uvedenej v l. II. bod 1 tejto dohody. Úrad prizná postavenie chránenej dielne alebo chráneného pracovisko na základe predlofieného kladného posudku orgánu na ochranu zdravia d om prijatia posledného zamestnanca ó uchádza a o zamestnanie so zdravotným postihnutím na pracovné miesto v zmysle tejto dohody, ale najskôr d om nadobudnutia právoplatnosti, resp. vystavenia kladného posudku orgánu na ochranu zdravia.
- 5/ D flka zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku je najmenej **2 roky v malých podnikoch** odo d a ú innosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Ak zamestnávate túto podmienku nesplní, je

povinný vráti pomernú časť príspevku zodpovedajúcu obdobiu, po ktorého na takto zriadenom pracovnom mieste nebola vykonávaná pracovná činnosť.

- 6/ Pracovné miesto, na ktorého zriadenie bol poskytnutý príspevok, sa môže obsadzovať len uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Iným zamestnancom sa môže toto pracovné miesto obsadiť, ak je dohodou, iba s predchádzajúcim súhlasom úradu, a to na obdobie nepresahujúce 9 kalendárnych mesiacov a v prípade znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. i) zákona o službách zamestnanosti na obdobie nepresahujúce 12 kalendárnych mesiacov.
- 7/ Predložiť úradu za každého zamestnanca prijatého na pracovné miesto, na ktorý bol poskytnutý príspevok, najneskôr do 10 kalendárnych dní od vzniku pracovného pomeru hodnovernú:
 - kópiu pracovnej zmluvy uzatvorenej v zmysle Zákonníka práce, mzdového /platového/ dekretu ak dohodnutá mzda /plat/ nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozvrhnutie pracovného času ak nie je súčasťou pracovnej zmluvy
 - potvrdenú kópiu prihlások na zdravotné poistenie, prihlások na sociálne poistenie a prihlások podľa osobitných predpisov potvrdené príslušnými inštitúciami, resp. podané v elektronickej podobe,
 - kópiu rozhodnutia alebo oznámenia Sociálnej poisťovne alebo kópiu posudku útvaru sociálneho zabezpečenia podľa zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov o invalidite alebo percentuálnej miere poklesu schopnosti občanov so zdravotným postihnutím vykonávať zárobkovú činnosť,
 - potvrdenie príslušného úradu o dobe evidencie uchádzača o zamestnanie so zdravotným postihnutím a jeho vyradení z evidencie ku dňu nástupu na vytvorené pracovné miesto
 - podľa potreby iné doklady, ktoré určí úrad.
- 8/ Dodržiavať štruktúru vytvoreného pracovného miesta v súlade so znením čl. II bod 1 tejto dohody, prídava prijatému zamestnancovi prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť mu za vykonanú prácu dohodnutú mzdu /plat/ v stanovenom výplatnom termíne.
- 9/ V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru, pracovné miesto preobsadí novým uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím v súlade s čl. V. bod 3 a predložiť za každého nového zamestnanca doklady podľa čl. II. bod 7. Ak zriadené pracovné miesto podľa tejto dohody je dohodou po dobu viac ako 60 kalendárnych dní nepretržite (napr. z dôvodu dlhodobej dočasnej pracovnej neschopnosti, materskej dovolenky, neplateného voľna, absencie a pod.), je zamestnávateľ povinný po uplynutí tejto doby do 15 kalendárnych dní obsadiť miesto na dobu zastupovania uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím, ak sa s úradom nedohodne inak. V takom prípade zamestnávateľ s prijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu o pracovný pomer na dobu určitú, t.j. na dobu zastupovania a predloží doklady podľa čl. II. bod 7.
- 10/ Oznámi písomne úradu:

- 10.1 každé skon enie pracovného pomeru zamestnanca prijatého do pracovného pomeru na základe tejto dohody do 30 kalendárnych dní od skon enia pracovného pomeru. Sú asne predlofi kópiu dokladu o skon ení pracovného pomeru a kópiu odhlá-ok zo zdravotného a sociálneho poistenia,
- 10.2 nevykonávanie pracovnej innosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúce viac ako 30 kalendárnych dní najneskôr do 15 dní po uplynutí 30 kalendárnych dní nevykonávania pracovnej innosti na zriadenom pracovnom mieste,
- 10.3 každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr do 30 kalendárnych dní od vzniku danej skuto nosti,
- 10.4 skuto nosti, ktoré môflu ovplyvni záväzky vyplývajúce z tejto dohody (najmä zmeny právneho stavu, sídla chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, plnenia podmienok priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska vrátane kladného posudku orgánu na ochranu zdravia) najneskôr 30 kalendárnych dní pred uskuto nením zmeny.

11/

- 11.1 Poufi príspevok pod a tejto dohody na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska v celkovej vý-ke **9 928,99 EUR**, slovom **devä tisícdevä stodvadsa - osem EUR devä desiatdevä centov**, v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce ob ana so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddelite nou sú as ou tejto dohody (príloha . 2).
- 11.2 Na presun medzi polofkami kalkulácie predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce, najviac do vý-ky 10 % predpokladaného nákladu, najviac v-ak do vý-ky dohodnutého príspevku, nie je potrebná zmena prílohy . 2 formou dodatku.
- 11.3 Zamestnávate je povinný dodrfliavať týždenný pracovný as a mesa nú mzdu pod a l. II bod 1 a v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. V prípade, fe zamestnávate zvý-i zamestnancovi prijatému do zamestnania pod a tejto dohody mzdu/plat, nie je potrebné vyhotovi dodatok k dohode a ani ku kalkulácii nákladov na celkovú cenu práce.

12/ Predklada úradu:

- 12.1 dve vyhotovenia písomnej fiadosti o úhradu platby spolu s dokladmi v 1 origináli a 2 kópiách, ktoré preukazujú skuto ne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska. Za takýto doklad sa považuje najmä faktúra, dodací list, príjmový a výdavkový pokladni ný doklad, originály výpisov z bankového ú tu resp. potvrdenie banky o uskuto není platby.
- 12.2 dve vyhotovenia písomnej fiadosti o úhradu platby s 1 originálom a 2 kópiami dokladov, ktoré preukazujú skuto ne vynaložené náklady na celkovú cenu práce ob anov so zdravotným postihnutím v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku v súlade s kalkuláciou nákladov na celkovú cenu práce. Za takýto doklad sa považujú: výplatná listina, mzdový list, výplatná páska, vrátane dokladov o skuto nom vyplatení mzdových

prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie o mesačný výkaz/y preddavkov na poistné na zdravotné poistenie, mesačný výkaz poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z útu zamestnávateľa, resp. potvrdenie o uskutočnení platby, **ako aj prehlásenie konečného uhrádzateľa, že šoriginály dokumentácie tejto platby sú v druhej ruke uhrádzateľa, náležite**

opre iatkované, podpísané, prístupné na konzultovanie pred úradom kontroly a sú riadne zaznamenané útovným zápisom útovníctve uhrádzateľa a v zmysle zákona 431/2002 Z.z. o útovníctve v znení neskorších predpisov.

Poslednú úhradu platby vrátane podporných dokladov predložiť najneskôr 30 kalendárnych dní pred uplynutím doby podľa I. II bod 5, ak sa s úradom nedohodne inak. Zamestnávateľ (prijímateľ príspevku) je povinný predkladať útovné doklady v rozsahu podľa § 10, ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o útovníctve v znení neskorších predpisov.

- 13/ Vies osobitnú evidenciu nákladov, výkonov a hospodárskeho výsledku chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, evidenciu obsadzovania podporených pracovných miest a evidenciu uhradenej celkovej ceny práce na každé podporené pracovné miesto.
- 14/ Dodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré je predmetom osobitného schválenia úradu podľa ustanovenia § 55 zákona o službách zamestnanosti. V prípade, že zamestnávateľ nedodržiava podmienky priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, úrad zruší priznanie postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 15/ Dodržiava zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov počas celej doby zachovania zriadeného pracovného miesta v chránenej dielni alebo na chránenom pracovisku podľa I. II. bodu 5.
- 16/ Vrátia sa na úrad úradu bez vyzvania:
 - 16.1 pomernú časť príspevku, zodpovedajúcu obdobiu, po ktoré si neplnil povinnosti vyplývajúce z článku II. bod 5 alebo 6 alebo 9 dohody, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na útu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
 - 16.2 celú sumu vyplateného príspevku v prípade nedodržania dohodnutých záväzkov uvedených v článku II. bod 1 alebo 2 písm. b) - c) alebo 3 alebo 4 tejto dohody, a to najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa, od ktorého došlo k nesplneniu niektorého z uvedených záväzkov na útu úradu, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.
 - 16.3 časť príspevku, ktorá bola zamestnávateľovi vyplatená odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly o porušení zákazu nelegálneho zamestnávania, najneskôr do 30-tich kalendárnych dní odo dňa prerokovania tohto protokolu na útu úradu, ak sa s úradom

nedohodne na inej lehote. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť úradu vrátenie príspevku.

- 17/ Označí priestory resp. vybavenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, ktoré bolo financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechá v chránenej dielni alebo chránenom pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.
- 18/ Uchováva túto dohodu vrátane jej príloh a dodatkov a všetky doklady týkajúce sa poskytnutého príspevku najmenej 10 rokov od poslednej platby.
- 19/ Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožniť výkon fyzickej kontroly a poskytnúť tejto kontrole súhlas, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a až do doby piatich rokov odo dňa poslednej úhrady oprávnených nákladov.
- 20/ Umožní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (alebo len štatistického úradu), Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny (alebo len štatistického úradu), úradu a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov a umožní vykonanie kontroly a auditu priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť celú sumu vyplateného príspevku.
- 21/ Vytvorí povereným zamestnancom ministerstva, ústredia, úradu a ďalších kontrolných orgánov, vykonávajúcim kontrolu, primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnú im pri vykonávaní kontroly potrebnú súhlas a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov.
- 22/ Použije finančný príspevok v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha 2), na ktorý mu bol poskytnutý. Ak sa v priebehu výkonu následnej finančnej kontroly preukáže, že zamestnávateľ použil finančný príspevok neoprávnené, je povinný tieto prostriedky vrátiť na účet úradu najneskôr do 30 kalendárnych dní od zistenia tejto skutočnosti. Nedodržanie podmienok tohto bodu sa bude považovať za porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

23/ Oznamova Ministerstvu financií SR v zmysle § 22 zákona NR SR . 231/1999 o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov, prijatie pomoci de minimis do 30 dní po uplynutí roka, v ktorom bola prijatá akákoľvek splátka nenávratného finančného príspevku pod tejto dohody (formulár Oznámenie o prijatí minimálnej pomoci je zverejnený na stránke www.finance.gov.sk v menu: **Štátna pomoc/Pokyny pre poskytovateľa pomoci/Minimálna pomoc.**

24/ Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úroveň ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona . 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1/ Poskytnú príspevok zamestnávateľovi, ktorý patrí do skupiny podľa § 12 ods. 2, písm. a) vyhlášky, na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, v ktorej budú vytvorené **1** pracovné miesta pre uchádzača a o zamestnanie so zdravotným postihnutím, do výšky **9 928,99 EUR**, slovom **deväť tisícdeväť stodvadsa osem EUR deväť desiatdeväť centov** nasledovne:

Por. .	Profesia	Kód KZAM	Príspevok na zriadené pracovné miesto v EUR
1.	Administratívny zamestnanec i.n.	4115 03	9 928,99
Spolu:	x	x	9 928,99

a to v súlade s kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha . 2), najviac do výšky príspevku podľa tohto bodu.

2/

a) Poukazuje príspevok na účet zamestnávateľa najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa predloženia dokladov podľa článku II. bod 12 v súlade s I. IV. V prípade, ak úrad zistí v rámci predbežnej kontroly nedostatok predložených dokladov, vyzve zamestnávateľa o ich doplnenie najneskôr do 10 pracovných dní od doručenia písomnej výzvy. Lehota na vyplatenie príspevku podľa predchádzajúcej vety neplynie počas doby, kým zamestnávateľ nedoplní doklady, resp. nebude ukončená kontrola oprávnenosti nákladov.

- b) V prípade, ak úrad zistí, že zamestnávateľ porušil zákaz nelegálneho zamestnávania, ukoní vyplácanie príspevku odo dňa prerokovania protokolu o výsledku kontroly.
- c) V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa a došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
- 3/ Vráti zamestnávateľovi jeden originál dokladov, preukazujúcich skutočne vynaložené oprávnené náklady na zriadenie pracovného miesta, predložených podľa článku II. bod 12 do 60 kalendárnych dní odo dňa ich predloženia.
- 4/ Doručí zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 17, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.
- 5/ Pri ukončení dohodnutého vzťahu alebo zmene podmienok jeho plnenia oproti tejto dohode, je úrad povinný vyíslí výšku príspevku, ktorú je zamestnávateľ povinný vrátiť. Tieto údaje spolu s podmienkami a spôsobom ich vrátenia je úrad povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi.
- 6/ Úrad je povinný pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a úctinnosť ich použitia.

Článok IV. Oprávnené náklady

- 1/ Za oprávnené náklady môžu byť považované len tie náklady, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou najskôr v deň podpísania tejto dohody, a boli skutočne vynaložené zamestnávateľom v súlade s **kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce** občanov so zdravotným postihnutím, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody (príloha 2) a sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím.
- 2/ Oprávnenými nákladmi na zriadenie pracovného miesta sú náklady na celkovú cenu práce **o do dňa úctinnosti priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.**
- 3/ Oprávnenými nákladmi v rámci preukázaných nákladov sú výdavky náklady, ktoré sú oprávnené v súlade so zákonom o službách zamestnanosti, s predpismi ESF a v súlade s príslušnou schémou štátnej pomoci, podľa ktorej sa príspevok poskytuje.

- 4/ V prípade financovania z prostriedkov ESF sú oprávnenými nákladmi výdavky, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu projektu a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
- vznikli v rámci realizácie aktivít projektu a v súvislosti s projektom pred zmluvne stanoveným termínom ukončenia realizácie aktivít projektu;
 - patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu projektu;
 - spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
 - zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
 - sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých zamestnávateľmi v súvislosti s realizáciou aktivít projektu;
 - navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú;
 - vznikli v oprávnenom období;
 - v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a ES;
 - boli vynaložené v súlade so zmluvou, právnymi predpismi SR a ES.
- 5/ Pri nákupe nového zariadenia/vybavenia oprávnenými výdavkami len výdavky na nákup tohto zariadenia/vybavenia vo forme bežných nákladov (t. j. nákup hmotného majetku do 1700 EUR a nákup nehmotného majetku do 2400 EUR). Pri nákupe nového zariadenia/Vybavenia vo forme kapitálových výdavkov (t. j. nákup hmotného majetku nad 1700 EUR a nákup nehmotného majetku nad 2400 EUR) oprávnenými výdavkami sú len odpisy za príslušné obdobie, ak sa majetok používa výhradne na oprávnené aktivity, prípadne podľa alikvotnej sáti. Súčasne platí podmienka, že tento majetok nebol nadobudnutý z akýchkoľvek predchádzajúcich príspevkov z prostriedkov Európskeho Spoločenstva.
- 6/ Za oprávnené náklady nie je možné považovať náklady uvedené ako neoprávnené náklady v Schéme DM - 1/2007 v platnom znení a v predpisoch ESF, najmä:
- úroky z dlhov,
 - vratná daň z pridanej hodnoty,
 - výdavky bez priameho vzťahu k pracovnej činnosti občanov so zdravotným postihnutím,
 - výdavky, ktoré nie sú nevyhnutné k dosiahnutiu cieľov podpory zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím,
 - výdavky, ktoré sú zo strany prijímateľa nedostatočne odôvodnené a preukázané,

- výdavky, ktoré nie sú v súlade s odsúhlasenou kalkuláciou predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím,
- výdavky, ktoré vznikli pred dátumom podpísania tejto dohody,
- výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
- mimoriadne náklady (napr. manká a -kody),
- výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom útvarnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
- za oprávnený výdavok sa nepovažuje ani výdavok, ktorý vznikol vzájomným započítaním pohľadávok a záväzkov a tiež nevyužívané zálohové platby a poskytnuté preddavky,
- výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré uľahčujúcej pomoci bola poskytnutá finančná pomoc od iných poskytovateľov finančnej pomoci alebo v rámci iných schém finančnej pomoci,
- výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu inštitúcií bez pridanej hodnoty.

7/ Za oprávnené náklady nie je možné považovať výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia príspevku podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok V. Osobitné podmienky

- 1/ Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok, a to aj každá jeho časť, je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na použitie týchto prostriedkov, kontrolu použitia týchto prostriedkov a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súhlasí berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov. **Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007(www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.**
- 2/ Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta, stanovenej v čl. II. bod 5 tejto dohody, sa nezapočítava doba, počas ktorej nebolo miesto obsadené uchádzačom o zamestnanie so zdravotným postihnutím. Do celkovej dĺžky zachovania zriadeného pracovného miesta sa alej nezapočítava doba, počas ktorej bolo pracovné miesto dočasne

vo né. Za do asne vo né pracovné miesto sa považuje aj doba nevykonávania pracovnej innosti na zriadenom pracovnom mieste trvajúcej viac ako 60 dní pod a l. II. bod 9. O túto dobu sa d fka zachovania zriadeného pracovného miesta predlfluje.

- 3/ Doba neobsadenia zriadeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môfle trva maximálne 30 kalendárnych dní, ak sa zamestnávate nedohodne s úradom inak. Maximálne súhrnné neobsadenie podporeného pracovného miesta z dôvodu jeho preobsadzovania môfle by najviac 150 kalendárnych dní.
- 4/ Zamestnávate si je vedomý, fle za poru-enie tejto dohody sa bude považova aj poru-enie finan nej disciplíny pod a § 31 zákona . 523/2004 Z.z. o rozpo točných pravidlách verejnej správy a o zmene a dopnení niektorých zákonov v znení neskor-ích prepisov.
- 5/ Ministerstvo financií Slovenskej republiky je v zmysle § 24 zákona . 231/1999 Z. z. o -átnej pomoci v znení neskor-ích predpisov oprávnené kontrolova poskytnutie pomoci u poskytovate a pomoci (úrad) ako aj u príjemcu pomoci (zamestnávate). Za ú elom overenia si relevantných skuto ností je zamestnávate povinný umofni Ministerstvu financií Slovenskej republiky toto overenie. Pod a ustanovenia § 31 odsek 9 zákona . 523/ 2004 Z.z. o rozpo točných pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov je Ministerstvo financií Slovenskej republiky oprávnené v prípade potreby ulofni a aj vymáha odvod, penále a pokutu.
- 6/ Zamestnávate súhlasí so zverejnením alej uvedených údajov vyplývajúcich z obsahu tejto dohody vo verejne dostupných informa ných zdrojoch:
 - a) meno/obchodné meno/názov,
 - b) I O,
 - c) adresa/sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska,
 - d) predmet innosti,
 - e) kód SK NACE Rev. 2,
 - f) po et podporených pracovných miest v zmysle tejto dohody,
 - g) po et zamestnancov ó ob anov so zdravotným postihnutím,
 - h) vý-ka príspevku,
 - i) dátum priznania postavenia chránenej dielne alebo chráneného pracoviska.
- 7/ Uzatvorením dohody o poskytnutí príspevku nevzniká zamestnávate ovi nárok na uhradenie nákladu v prípade, fle v rámci plnenia podmienok dohody nepreukáfle okrem oprávnenosti nákladu aj jeho nevyhnutnos , hospodárnos a efektívnos .

lánok VI. Skon enie dohody

- 1/ Dohodu je možné skon í na základe vzájomnej písomnej dohody ú astníkov tejto dohody.

-

ŠTento projekt sa realizuje v aka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci

Opera ného programu Zamestnanos a sociálna inklúzia.õ www.esf.gov.sk

12/15

Dohoda . 6/§56/2012/NPII-2/B

- 2/ Každý účastník tejto dohody je oprávnený odstúpiť od tejto dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa vyžaduje písomné oznámenie o odstúpení doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie článku II. body 1, 2 b - c, 3, 4, 5, 16.1, 16.2, 16.3, 20 a v článku III v bodoch 1, 2a, 2b. Odstúpenie od tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.
- 3/ Forma skončenia dohody nemá vplyv na vydanie prípadného bezdôvodného obohatenia niektorého z jej účastníkov podľa § 451 Občianskeho zákonníka.

Článok VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1/ Účastníci dohody môžu túto dohodu zmeniť alebo doplniť písomným dodatkom k dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
- 2/ Neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody je kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím (príloha 2). Dohodu a kalkuláciu predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím je možné zmeniť a doplniť písomnými ústnými dodatkami, ktoré budú tvoriť jej neoddeliteľnú súčasť. K písomnému návrhu dodatkov k tejto dohode alebo kalkulácii predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím sa účastníci dohody zaväzujú vyjadriť písomne v lehote najneskôr 15 kalendárnych dní odo dňa doručenia návrhu dodatku druhej zmluvnej strane.
- 3/ Práva a povinnosti, ktoré nie sú upravené v tejto dohode riadia sa ustanoveniami zákona č. 5/2004 o sľužbách zamestnanosti v znení neskorších predpisov, zákona č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov, Občianskeho zákonníka, zákon č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ostatných všeobecne záväzných právnych predpisov platných na území SR. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi

Príloha . 1 Počet pracovných miest

Príloha . 2 Kalkulácia predpokladaných nákladov na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a nákladov na celkovú cenu práce občanov so zdravotným postihnutím

Za správnosť : Serena Sojková

Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom: