

DODATOK č. 1 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE na rok 2024 zo dňa 28.12.2023

uzavretej medzi

zamestnávateľom: **MESTSKÉ STREDISKO KULTÚRY A ŠPORTU, p. o**

Sídlo: Námestie A. Hlinku 1, 953 01 Zlaté Moravce

Zastúpené: Mgr. Simonou Holubovou

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

za zamestnancov:

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku materské školy Zlaté Moravce

MŠ Žitavské nábrežie, 953 01 Zlaté Moravce, zastúpenej PaedDr. Klaudiou Ivanovičovou

(ďalej len „ZO OZ PŠaV“).

Článok 1 Preambula

Dňa 28.12.2023 uzavreli vyššie uvedení účastníci Kolektívnu zmluvu na rok 2024, predmetom ktorej je úprava postavenia odborových organizácií, pracovnoprávných vzťahov, otázok BOZP a pracovných podmienok, platobných podmienok a sociálnej oblasti.

Z dôvodu dodatočnej potreby úpravy vzájomných práv a povinností, pristúpili účastníci Kolektívnej zmluvy na rok 2024 zo dňa 28.12.2023 k jej doplneniu Dodatkom č. 1.

Článok 2 Predmet dodatku – Odstupné a odchodné článok 11

Zmluvné strany dohodli na zmene Kolektívnej zmluvy na rok 2024 zo dňa 28.12.2023. Zmena sa týka konkrétne odseku (1), (2), (3) článku 11 – Odstupné a odchodné, v časti III – Pracovnoprávne vzťahy.

Pôvodné znenie textu odsekov 1,2,3 Článku 11 – Odstupné a odchodné sa v celom rozsahu nahrádza nasledovným znením:

(1) Zamestnancovi patrí odstupné vo výške stanovenej Zákoníkom práce a v zmysle Kolektívnej zmluvy na rok 2024 zo dňa 28.12.2023 nasledovne:

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume:

- a) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej

desať rokov a menej ako dvadsať rokov,

d) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí v zmysle Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy na rok 2024 zo dňa 28.12.2023 pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:

- a) dvojnásobku jeho mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) šesťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Odstupné vypláca zamestnávateľ po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa na výplatu mzdy, ak sa zamestnávateľ nedohodne s uvoľňovaným zamestnancom na výplatu odstupného inak.

Do doby trvania pracovného pomeru zamestnanca sa započítava aj doba trvania predchádzajúceho pracovného pomeru u zamestnávateľa Mesta Zlaté Moravce.

(3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný

dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať

zárobkovú činnosť je viac ako 70%, nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce zamestnávateľ v zmysle Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy na rok 2024 zo dňa 28.12.2023 poskytne zamestnancovi odchodné vo výške:

a) dvoch funkčných platov ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením

pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

b) dvoch funkčných platov zamestnanca ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Článok 3

Predmet dodatku – Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu Mesta Zlaté Moravce

Časť III. Použitie Sociálneho fondu, Článok 1 – Príspevok na stravovanie

Zmluvné strany dohodli na zmene prílohy č. 1 Kolektívnej zmluvy zo dňa 28.12.2023 – Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu Mesta Zlaté Moravce. Zmena sa týka celého Článku 1 – Príspevok na stravovanie, ktorý je predmetom časti III – Sociálna oblasť a sociálny fond.

Pôvodné znenie textu odseku 3 v článku 1 – Príspevok na stravovanie sa v celom rozsahu nahrádza nasledovným znením:

- (3) Zo **Sociálneho fondu** bude poskytnutý príspevok na stravovanie zamestnancov MSKŠ p.o od prvého dňa nástupu do zamestnania. Výška príspevku na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie **zo Sociálneho fondu sa stanovuje vo výške 0,50 Eur** na každé nárokovateľné stravné zamestnanca.

Článok 4

Predmet dodatku – Odmeňovanie a mzdové podmienky (čl.13)

Zmluvné strany sa dohodli na doplnení Kolektívnej zmluvy na rok 2024 zo dňa 28.12.2023. Zmena sa týka článku 13 – Odmeňovanie a mzdové podmienky, v časti IV – Platové podmienky. Jedná sa o doplnenie odseku (6), (7) a (8)..

Znenie doplnených odsekov (6), (7) a (8) v časti IV – Platové podmienky, článku 13 – Odmeňovanie a mzdové podmienky je nasledovné :

- (6) Funkčný plat nepedagogických zamestnancov, ktorý je stanovený v zmysle zákona 553/ 2003 Z.z. **sa s účinnosťou od 1. októbra 2024 zvýši o 10 %**. Suma zvýšenia funkčného platu o 10 % sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.
- (7) Zvýšenie funkčného platu v zmysle odseku (6) sa nevzťahuje na zamestnancov odmeňovaných v zmysle Zákonníka práce alebo zamestnancov cez projekty, ktorí sú odmeňovaní a financovaní zo zdrojov iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu Slovenskej republiky, štátnych fondov, alebo z verejných zdrojov EÚ.
- (8) Platnosť zvýšenia funkčného platu o 10 % v zmysle odseku (6) je ohraničená, a to do **31.12.2024**.

Článok 5

Záverečné ustanovenia

- (1) Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na rok 2024 zo dňa 28.12.2023 vrátane jej príloh ostávajú v platnosti v pôvodnom znení.
- (2) Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 zo dňa 28.12.2023 je vypracovaný v troch vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie obdrží zamestnávateľ, jedno vyhotovenie obdrží Výbor ZO OZ PŠaV na Slovensku a jedno vyhotovenie obdrží Rada ZO OZ PŠaV na Slovensku.
- (3) Účastníci Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 zo dňa 28.12.2023 berú na vedomie, že tento je povinne zverejňovanou zmluvou podľa Zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa § 47a Zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka a s jeho zverejnením v plnom rozsahu súhlasia bez výhrad.

V Zlatých Moravciach, dňa 26.09.2024

.....
ZO OZ PŠaV na Slovensku
MŠ Zlaté Moravce

.....
MSKŠ, p.o. Zlaté Moravce
riaditeľka podniku