

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/02/060/25, zo dňa 27.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Malacky,

sídlo: Záhorská 2942/60A, 901 01 Malacky,

v mene ktorého koná: Mgr. Gabriela Moricová, MPH riaditeľka úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK42 8180 0000 0070 0052 9192 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov: TEKLA, o.z.,

Sídlo: Prof. Ondroucha 2332/2, 900 31 Stupava,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Soňa Škultétyová,

IČO: 42173311 ,

IBAN účtu: SK70 0200 0000 0028 0639 0756, SK55 0900 0000 0051 3994 4914, SK93 0900

0000 0006 3434 6222,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa a v súlade s článkom VII. Bod 1. dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II., Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 4. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %		
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	40
	3	20

Článok II

Článok III., Práva a povinnosti úradu, bod 1. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 29 713,02 EUR, slovom dvadsaťdeväťtisíc sedemstottrinásť EUR a dva centy za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 354,52 EUR, slovom dvetisíc tristo päťdesiatštyri EUR a päťdesiatdva centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtýrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Soňa Škultétyová
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Gabriela Moricová, MPH
riaditeľka úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

_____ dňa _____

_____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

_____ Mgr. Soňa Škultétyová
štatutárny zástupca

_____ Mgr. Gabriela Moricová, MPH
riaditeľka úradu