

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU NA ÚHRADU PREVÁDZKOVÝCH
NÁKLADOV CHRÁNENÉHO PRACOVISKA A NA ÚHRADU NÁKLADOV NA
DOPRAVU ZAMESTNANCOV

podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov: 24/27/060/86, zo dňa 25.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica,
sídlo: A. T. Sytnianskeho 1180, 969 58 Banská Štiavnica,
v mene ktorého koná: Mgr. Viktória Majer riaditeľ úradu
IČO: 30794536

IBAN účtu: SK14 8180 0000 0070 0053 2412 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: ICEL, s.r.o.,
Sídlo zamestnávateľa: Vieska 259, 965 01 Ladomerská Vieska,
Sídlo chráneného pracoviska: Vieska 259, 965 01 Žiar nad Hronom
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Zdeno Jelža,
IČO: 36628816 ,

IBAN účtu: SK58 0900 0000 0004 1144 7448,
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa ICEL, s.r.o a v súlade s článkom VII. bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II bod 4. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	25
	platí od 01.01. 2024 do 30.6.2024	
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	25
	platí od 01.07.2024 do 31.08.2024	
	1	37,5
	platí od 01.09.2024 do 31.12.2024	

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHP, ak vykonávanie práce mimo CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok II

Článok III bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **5 749,79 EUR**, slovom päťtisíc sedemstoštyridsať deväť EUR a sedemdesiatdeväť centov **za kalendárny rok 2024**. Poskytnúť najviac **784,84 EUR**, slovom sedemstoosemdesiatštyri EUR a osemdesiatštyri centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% s rozsahom týždenného pracovného času 25 h **za prvý a druhý kalendárny štvrt'rok** a poskytnúť najviac **1 825,59 EUR**, slovom tisícosemstodvadsaťpäť EUR a päťdesiatdeväť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% s rozsahom týždenného pracovného času 25 h do 31.08.2024 a s rozsahom týždenného pracovného času 37,5 h od 01.09.2024 **za tretí kalendárny štvrt'rok** a poskytnúť najviac **2 354,52 EUR**, slovom dvetisícristopäťdesiatštyri EUR a päťdesiatdva centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% a s rozsahom týždenného pracovného času 37,5 h **za štvrtý kalendárny štvrt'rok**.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.

4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Zdeno Jelža
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:
„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Mgr. Viktória Majer
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Banskej Štiavnici dňa V Banskej Štiavnici dňa

Za zamestnávateľa:

Zdeno Jelža
štatutárny zástupca

Za úrad:

Mgr. Viktória Majer
riaditeľ úradu