

Dohoda o úprave pracovných podmienok na obdobie do podpísania
novej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov
odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V záujme vytvárania priaznivejších, transparentných, spravodlivých, uspokojivých
a predvídateľných pracovných podmienok

sa

zmluvné strany

Špeciálna základná škola Trhovište (ďalej iba ŠZŠ Trhovište),

v zastúpení Ing. Radoslav Smaržík , riaditeľ školy

a

zástupca zamestnancov, zamestnanecký dôverník Mgr. Katarína Vysokaiová

podľa ustanovenia § 233, ods. 4) Zákonníka práce dohodli na uzatvorení

Dohody o úprave pracovných podmienok na obdobie do podpísania novej Kolektívnej
zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z.

o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

(ďalej iba Dohoda)

Čl. I.

Všeobecné ustanovenia

1. Dohoda je určená pre zamestnávateľa ŠZŠ Trhovište , ktorý pri odmeňovaní zamestnancov postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení neskorších predpisov.
2. **Dohoda sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Špeciálnej základnej školy v Trhovišti, ktorí sú v pracovnom pomere na riadnu pracovnú zmluvu.**
3. **Dohoda sa vzťahuje na všetky interné predpisy ŠZŠ Trhovište a nahradzuje v nich ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.**

Čl. II.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. **Pracovný čas** zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovoľenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods.) 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

2. **Základná stupnica platových taríf zamestnancov** pri výkone práce vo verejnom záujme sa ostáva v platnosti podľa ustanovení Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa platnej do 31.8.2024 (ďalej iba KZVS). Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle KZVS platnej do 31.8.2024, nebude mať vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných plátov, ktoré boli zamestnancom priznané.
3. **Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné** pri skončení pracovného pomeru z dôvodov ustanovených v § 63, ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce podľa podmienok popísaných vo Vnútorom platovom predpise č. 1/2023 s účinnosťou od 1. januára 2023.
4. **Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok** alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce podľa podmienok popísaných vo Vnútorom platovom predpise č. 1/2023 .
5. **Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie** v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených do 31. 8.2024 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
6. **Celkový prídel do sociálneho fondu** je tvorený v zmysle ustanovenia § 3 , ods.1 písm. a) a b) zákona NR SR č. 152/1994 o sociálnom fonde a aktuálnej Smernici pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu, 1 % povinný prídel , 0,05 % ďalší prídel.

Čl. III.
Závěrečné ustanovenia

1. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto Dohody. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prijatia návrhu.
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami a uzatvára sa na dobu do podpísanie novej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2025-2026.
3. Dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie..

V Trhovišti 26. septembra 2024

V Trhovišti 26. septembra 2024

.....
Ing. Radoslav Smaržík
riaditeľ ŠZŠ Trhovište

.....
Mgr. Katarína Vysokaiová
zamestnanecký dôverník

