 Mesto Prešov	Dohoda o hmotnej zodpovednosti uzatvorená podľa § 182 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	Strana 1 z 2
---	--	--------------

ZAMESTNÁVATEL:

Mesto Prešov

Štatutárny orgán: Ing. František Oľha, primátor mesta

Sídlo: Hlavná 73, 08001 Prešov

IČO: 00327646

ďalej len „zamestnávateľ“

a

ZAMESTNANEC:

Meno a priezvisko: **Mgr. Renata Hnatová**

Dátum narodenia:

Adresa trvalého pobytu:

ďalej len „zamestnanec“


uzatvárajú podľa § 182 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len „dohoda“):

I.

1. Na základe vymenúvacieho dekrétu na funkciu riaditeľky Materskej školy, Sládkovičova 3, Prešov zo dňa 25. 06. 2024 a v súlade s pracovnou náplňou zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hotovosti, ceniny, tovar, zásoby materiálu alebo iné hodnoty určené na obeh alebo obrát, ktoré je povinný vyúčtovať, zodpovedá za vzniknutý schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal podľa inventúrneho súpisu majetku so stavom k 31. 12. 2023 a na základe protokolu o odovzdaní a prevzatí zo dňa 09. 09. 2024.
3. S výkonom pracovnej činnosti zamestnanca je spojená hmotná zodpovednosť za zverené hodnoty, ktorými sa na účely tejto dohody rozumejú aj skladové zásoby hygienických a čistiacich prostriedkov umiestnených v Materskej škole, Sládkovičova 3, Prešov, zverené zamestnancovi prijatím na sklad tovaru až do jeho vydania do spotreby alebo do používania.
4. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť aj za ďalšie hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania výkonu práce v zmysle vymenúvacieho dekrétu.

II.

1. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a) riadne hospodáriť so zverenými hodnotami,
 - b) ochraňovať zverené hodnoty,
 - c) vykonať všetky potrebné opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody zamestnávateľovi, najmä opatrenia na zabránenie odcudzeniu, strate, zničeniu alebo poškodeniu zverených hodnôt,
 - d) písomne oznámiť zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu skutočnosť, že nemá vytvorené primerané pracovné podmienky na riadne hospodárenie a ochranu zverených hodnôt,
 - e) nahradiť zamestnávateľovi v plnej výške vzniknutý schodok na zverených hodnotách, pričom, zamestnanec sa zbaví zodpovednosti celkom alebo sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia,

 Mesto Prešov	Dohoda o hmotnej zodpovednosti uzatvorená podľa § 182 ods. 1 a 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov	Strana 2 z 2
---	--	--------------

- f) všetky zverené hodnoty riadne vyúčtovať a odovzdať spôsobom a v lehote určenej podľa pokynov zamestnávateľa, v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, interných normatívno-právnych predpisov a normatívnych aktov,
- g) viesť všetky potrebné a predpísané zápisy a doklady súvisiace so zverenými hodnotami.

III.

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) vykonať všetky opatrenia zamerané na zabránenie vzniku škody na hodnotách zverených zamestnancovi,
- b) vytvoriť zamestnancovi primerané podmienky, ktoré mu umožnia riadnu ochranu zverených hodnôt,
- c) vykonať inventarizáciu zverených hodnôt vždy pri zmene podmienok výkonu funkcie,
- d) vykonávať pravidelnú inventarizáciu zverených hodnôt.

IV.

1. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia.
2. Táto dohoda zaniká dňom skončenia platnosti vyššie uvedeného vymenúvacieho dekrétu alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Jedno vyhotovenie obdrží zamestnanec a dve vyhotovenia zamestnávateľ. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia tejto dohody.
4. Zmluvné strany tejto dohody vyhlasujú, že v čase uzatvorenia tejto dohody nie sú žiadne nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré by obmedzovali riadny výkon pracovnej činnosti zamestnanca a mohli by tak ovplyvniť vznik schodku, resp. škody.
5. Neplatnosť ktoréhokolvek ustanovenia tejto dohody nebude mať žiaden vplyv na platnosť ostatných ustanovení, s výnimkou prípadov, kedy je z dôvodu dôležitosti povahy alebo inej okolnosti týkajúcej sa takéhoto neplatného ustanovenia zrejmé, že dané ustanovenie nemôže byť oddelené od ostatných príslušných ustanovení.
6. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
7. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

.....
Zamestnávateľ

.....
Zamestnanec