

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu (ďalej „SF“) u zamestnávateľa v zmysle zákona č. 152/1994 v znení neskorších predpisov. Príspevok zo SF sa poskytuje rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe a použití SF.

(2) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a Odborovou organizáciou.

(3) Nevyčerpané finančné prostriedky prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

(4) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú.: IBAN SK09 1100 0000 0029 5970 6440.

(5) Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru.

(6) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

Čl. 2

Rozpočet sociálneho fondu

(1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2024	
a/ povinný príděl vo výške 1%	5 143,00
b/ ďalší príděl vo výške 0,05%	257,00
c/ zostatok SF z predchádzajúceho roka	2 021,47
Spolu:	7 421,47

(2) Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2024	
a/ stravovanie	5 500,00
b/ dary	0,00
c/ regenerácia pracovných síl	0,00
d/ telovýchova alebo zdravotná starostlivosť	0,00
e/ vzdelávacia činnosť predsedu odborovej organiz. (školenie)	0,00
Spolu:	5 500,00

Čl. 3
Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Dary

Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- zamestnancovi pri dovŕšení 50-teho roku života poskytne príspevok na ambulantný kúpeľný liečebný poukaz vo výške finančného daru alebo finančný dar vo výške **50 €**
- zamestnancovi pri dovŕšení 60-teho roku života poskytne príspevok na ambulantný kúpeľný liečebný poukaz vo výške finančného daru alebo finančný dar vo výške **50 €**
- zamestnancovi pri odpracovaní 20 rokov **40 €**
30 rokov **70 €**
40 rokov **100 €**
- pri prvom odchode do dôchodku vo výške **66 eur**.

Kultúrna, spoločenská a vzdelávacia činnosť

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, so začínajúcimi pedagogickými zamestnancami, s bývalými zamestnancami, s pedagogickými zamestnancami materských a základných škôl, s nepedagogickými zamestnancami škôl, školských zariadení a školských jedální, školení v otázkach BOZP a pracovnoprávných vzťahoch do výšky **10 eur** na osobu.

Tieto zásady nadobúdajú účinnosť dňom 01. 01. 2024, ich účinnosť končí 31. 12. 2024.

V Rajci 22. decembra 2023
ZÁKLADNÁ ÚSPEŠNÁ ŠKOLA
1. mája 412/1
015 01 Rajec

.....
zamestnávateľ

Org. č. 75-1089-511
ZO odborového zväzu
pracovníkov školstva a vedy
ZÚS
Ul. 1. mája 412/1, 015 01 RAJEC

.....
odborová organizácia