

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/01/060/71, zo dňa 08.04.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava,

sídlo: Vazovova 7/A, 816 16 Bratislava-Staré Mesto,

v mene ktorého koná: Mgr. Denisa Hudyová riaditeľ úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK87 8180 0000 0070 0052 9061 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov: MESSINX s.r.o.,

sídlo: ČSA 1, 036 01 Martin,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Matúš Novotný, Ing. Rastislav Novotný,

IČO: 36438057 ,

IBAN účtu: SK31 1111 0000 0066 2697 0006,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa MESSINX s.r.o. a v súlade s článkom VII. bod 1. dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. bod 4. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP - SPTP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so OZP - SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	37,5
Zamestnanec so OZP - SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	37,5

Článok II

Článok III. bod 1. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Od 01.07.2024 poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 12 489,17 EUR, slovom dvanásťtisícštyristoosemdesiatdeväť EUR a sedemnášť centov za kalendárny rok 2024 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 177,26 EUR, slovom jedentisícstosedemdesiatsedem EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 354,52 EUR, slovom dvetisícristopäťdesiatštyri EUR a päťdesiatdva centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Matúš Novotný, Ing. Rastislav Novotný
štatutárny zástupca

Mgr. Denisa Hudyová
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Bratislave _____ dňa _____ V Bratislave _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Matúš Novotný, Ing. Rastislav Novotný
štatutárny zástupca

Mgr. Denisa Hudyová
riadiateľ úradu