

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/37/060/199, zo dňa 22.03.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi
Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov,
sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov,
v mene ktorého koná: Mgr. Slavomíra Figurová, MBA riaditeľ úradu
IČO: 30794536
IBAN účtu: SK75 8180 0000 0070 0053 3642 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: GH plus, s. r. o.,
sídlo/miesto podnikania/adresa Jesenná ulica 752/43, 082 52 Dulova Ves,
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Tomáš Čel'ovský,
IČO: 44808488 X,
IBAN účtu: SK68 1100 0000 0029 2985 2076,
(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa GH plus, s. r. o. a v súlade s článkom VII bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.07.2024 nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	40
	1	40 h, od 1.2.2024 25 h
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	32,50

Občan so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

Článok II

Článok III „Práva a povinnosti úradu“ bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa od 01.07.2024 nahrádza novým znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 14571,74 EUR, slovom štrnásťtisícpäťstosedemdesiatjeden EUR a sedemdesiatštyri centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 735,78 EUR, slovom sedemstotridsaťpäť EUR a sedemdesiatosem centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok, poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1177,26 EUR, slovom tisícstosedemdesiatšesť EUR a dvadsaťšesť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok a poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 886,16 EUR, slovom osemstoosemdesiatšesť EUR a šesťnásť centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % za prvý kalendárny štvrtrok.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1913,04 EUR, slovom tisícdeväťstottrinásť EUR a štyri centy na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným

elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Tomáš Čel'ovský
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

dňa

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Tomáš Čel'ovský
štatutárny zástupca

Mgr. Slavomíra Figurová, MBA
riaditeľ úradu