

Reg.č.: 119/2024

D o h o d a o z v ý š e n í k v a l i f i k á c i e

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce (ďalej len „Dohoda“)

Zamestnávateľ: Detská fakultná nemocnica Košice
so sídlo: Trieda SNP 1, 040 11 Košice
zastúpený: MUDr. Andrej Koman
IČO: 00 606 715

a

Zamestnanec: Bc. Ingrida Nohajová
osobné číslo:
dátum narodenia:
adresa trvalého bydliska:
pracovné zaradenie:
pracovisko:
(ďalej spolu aj „zmluvné strany“)

uzatvárajú podľa § 155 Zákonníka práce túto dohodu:

I. Úvodné ustanovenia

Podľa § 140 ods. 1, 2 Zákonníka práce :

- (1) Účasť na ďalšom vzdelávaní, v ktorom má zamestnanec získať predpoklady ustanovené právnymi predpismi alebo splniť požiadavky nevyhnutné na riadny výkon práce dohodnuté v pracovnej zmluve, **je prekážkou v práci na strane zamestnanca.**
- (2) **Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, najmä ak je predpokladané zvýšenie kvalifikácie v súlade s potrebou zamestnávateľa. Zvýšenie kvalifikácie je aj jej získanie alebo rozšírenie.**

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Umožniť zamestnancovi zvýšiť si kvalifikáciu:

- **druh kvalifikácie:** špecializačné štúdium podľa Nariadenia vlády Slovenskej republiky č.296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov
- **vzdelávacia inštitúcia:** Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave, Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií.
- **špecializovaný odbor:** Intenzívna ošetrovateľská starostlivosť v neonatológii
- **predpokladaná doba štúdia na dobu určitú:** najneskôr do 31.12.2025

2. Poskytovať zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu podľa ust. § 140 Zákonníka práce, v zmysle Internej smernice S-1-VZ-Vzdelávanie zamestnancov, v súlade s rozpisom celého rozsahu teoretickej prípravy v rámci komplexu povinných Vzdelávacích aktivít **v odbore intenzívna ošetrovateľská starostlivosť v neonatológii.** Poskytovať zamestnancovi mzdu počas praktickej prípravy v neštátnom zdravotníckom zariadení – vo výučbovej základni v súlade s rozpisom praktickej prípravy v rámci

komplexu povinných Vzdelávacích aktivít **v odbore intenzívna ošetrovateľská starostlivosť v neonatológii.**

Zamestnanec sa zaväzuje:

1. Neprerušiť zvyšovanie kvalifikácie vlastným zavinením, úspešne vykonať všetky predpísané skúšky v stanovenom termíne a štúdium ukončiť v dohodnutom termíne.
2. Priebežne poskytovať zamestnávateľovi informácie o priebehu a výsledkoch štúdia.
3. Plne využívať získané vedomosti vo svojej práci.
4. **Zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu 5 rokov odo dňa nasledujúceho po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky.**

DFN má tak nárok na úhradu **náhrady mzdy vrátane odvodov** (v rozsahu podľa § 118 ods. 2 Zákonníka práce), na úhradu mzdy počas praktickej prípravy v neštátnom zdravotníckom zariadení a **úhradu ďalších nákladov spojených so štúdiom,**

V čase uzavretia Dohody o zvýšení kvalifikácie nie je možné presne špecifikovať celkovú sumu nákladov za poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy za teoretickú časť špecializačného štúdia, pretože pri špecializačnom štúdiu ide o dlhodobější proces prípravy, ktorý závisí od mnohých okolností, ktoré nemožno dopredu predvídať.

Uzatvorená Dohoda o zvýšení kvalifikácie má stabilizačnú, kvalifikačnú ale aj uhradzovaciu funkciu. **Zamestnancovi vznikne povinnosť uhradiť DFN Košice ako zamestnávateľovi náklady v súvislosti s jeho štúdiom v rozsahu úhrady náhrady mzdy a odvodov za poskytnutie pracovného voľna s náhradou mzdy na teoretickú prípravu a v prípade študijného voľna počas špecializačného štúdia, na úhradu mzdy počas praktickej prípravy v neštátnom zdravotníckom zariadení ak má status výučbovej základne v súlade s rozpisom praktickej prípravy v rámci komplexu povinných Vzdelávacích aktivít **v odbore intenzívna ošetrovateľská starostlivosť v neonatológii**, a ďalších preukázateľných nákladov, v prípade, ak nesplní záväzok zotrvať v pracovnom pomere u Zamestnávateľa po dobu 5 rokov odo dňa nasledujúceho po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky.**

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán, druhu nákladov a spôsob ich vysporiadania

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť a uhradiť svojmu zamestnancovi na základe tejto Dohody:
 - a) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku, pričom pracovné voľno poskytne zamestnávateľ zamestnancovi v rozsahu:
 - 1) potrebnom na účasť na vzdelávaní – teoretických aktivít,
 - 2) päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,
 - 3) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
 - b) Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade absolvovania teoretickej časti špecializačného štúdia v odbore intenzívna ošetrovateľská starostlivosť v neonatológii v predpísanom povinnom rozsahu.
 - c) mzdu počas dočasného pridelenia zamestnanca k inému zamestnávateľovi za účelom výkonu praktickej časti špecializačného štúdia na základe Dohody o dočasnom pridelení, alebo mzdu počas výkonu praktickej časti špec. štúdia na základe Zmluvy uzatvorenej podľa ust. § 51 Občianskeho zákonníka v prípade, ak praktická časť

špecializačného štúdia je vykonávaná v neštátnom zdravotníckom zariadení, ktoré je výučbovou základňou.

- d) DFN Košice ako štátna príspevková organizácia nemôže v tejto Dohode o zvyšovaní kvalifikácie uzatvorenej podľa osobitného predpisu vyžadovať od zdravotníckeho pracovníka vrátenie nákladov za poskytnutú náhradu mzdy vrátane odvodov za pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť špecializačného štúdia, počas ktorého zdravotnícky pracovník vykonával prácu zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou alebo príspevkovou organizáciou alebo osobou so 100 % majetkovou účasťou štátu. Náhrada mzdy vyžadovaná DFN Košice sa týka teoretickej časti špecializačného štúdia a poskytnutia pracovného voľna s náhradou mzdy podľa čl. II., bod 1., písm. a) a b) tejto Dohody a zároveň sa týka aj praktickej časti štúdia vykonávanej zamestnancom u poskytovateľa zdravotnej starostlivosti, ktorý nie je štátnou rozpočtovou alebo príspevkovou organizáciou, alebo osobou so 100% majetkovou účasťou štátu, kde si zamestnávateľ vyhradzuje právo vyžadovať vrátenie nákladov za poskytnutú mzdu vrátane odvodov počas celej doby výkonu práce – praktickej výučby.
 - e) Teoretická príprava vyžaduje pravidelné samostatné štúdium a účasť školenia (zamestnanca) napr. na:
 - odborných seminároch,
 - odborných podujatiach usporiadaných školiacim pracoviskom
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky náhrada mzdy nepatrí.
3. V prípade, že zamestnanec nezotrvá u zamestnávateľa po dobu 5 rokov odo dňa nasledujúceho po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky, alebo skončí pracovný pomer pred skončením štúdia, alebo predčasne skončí štúdium, je povinný uhradiť náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca v zmysle Čl. II bodu 1. písm. a) až d) tejto Dohody.
4. Zamestnanec sa zaväzuje uhradiť celkovú sumu vynaložených nákladov zamestnávateľom určených podľa bodu 3. Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere pre účely splnenia záväzku sa nezapočítava čas:
- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
6. Povinnosť zamestnanca na úhradu vynaložených nákladov **v súlade s § 155 ods. 6 Zákonníka práce (ďalej iba „ZP“)** nevzniká ak:
- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) ZP alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) ZP,

- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil,
 - e) zamestnávateľ porušil ustanovenia tohto zákona vo vzťahu k zamestnancovi, ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu, a toto porušenie bolo zistené príslušným inšpektorátom práce a právoplatne o ňom rozhodol súd.
7. Zaradenie zamestnanca do mzdovej triedy podľa skutočne vykonávaných pracovných činností po zvýšení kvalifikácie - ukončení štúdia na účely jeho mzdového zaradenia a určenia výšky mzdy je zamestnávateľ povinný vykonať v súlade s platným znením zák. 578/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov.

III.

Zamestnanec udeľuje zamestnávateľovi súhlas v nasledovnom znení:

1. Ako dotknutá osoba dávam súhlas so spracovaním svojich osobných údajov v rozsahu titul, meno, priezvisko, pracovisko, v súlade s Nariadením Európskeho Parlamentu Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákonom č.18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov v platnom znení pre potreby zamestnávateľa, v súlade s právnymi aktmi súvisiacimi so špecializačným štúdiom v špecializačnom odbore počas trvania Dohody v platnom znení.

IV.

1. Dohoda o zvýšení kvalifikácie nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami **a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.**
2. Dohoda sa uzatvára na dobu určitú a končí:
- a) odpracovaním dohodnutej doby zotrvania v pracovnom pomere zamestnanca 5 rokov po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky špecializačného štúdia,
 - b) zotrvaním zamestnanca v pracovnom pomere so zamestnávateľom po dobu 5 rokov od dátumu vyradenia zo špecializačného štúdia,
 - c) skončením pracovného pomeru zamestnanca so zamestnávateľom (pred uplynutím lehoty 5 rokov po dni úspešného vykonania záverečnej skúšky špecializačného štúdia) a dňom uhradenia záväzku v celkovej čiastke.
3. Dohoda je vyhotovená **v troch vyhotoveniach**, z ktorých jedno dostane zamestnanec a dve zamestnávateľ.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu prečítali a jej obsahu porozumeli, že je táto Dohoda dostatočne určitá a zrozumiteľná, a že nebola podpísaná pod nátlakom alebo za zjavne nevýhodných podmienok. Tiež vyhlasujú, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená a že Dohoda zakladá právne povinnosti, ktoré sú záväzné.

V Košiciach, dňa 11.09.2024

Za zamestnanca:

Za zamestnávateľa:

.....
Bc. Ingrida Nohajová

.....
MUDr. Andrej Koman
riadiť