

## **Dohoda o zverení motorového vozidla na služobné účely**

uzavretá podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a ostatnými súvisiacimi právnymi predpismi (ďalej len „Dohoda“):

### **Čl. I**

#### **Zmluvné strany**

Zamestnávateľ: **FUTBAL TATRAN ARÉNA, s.r.o.**  
Zastúpený: Ing. Rastislav Mochnacký, konateľ spoločnosti  
Sídlo: Hlavná 73, 080 01, Prešov  
IČO: 50 494 970  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:  
Meno a priezvisko: **Ing. Viliam Sopko**  
Dátum narodenia: 04.04.1974  
Rodné číslo: 740404/9158  
Trvalý pobyt: Terchovská 1C, 080 01, Prešov  
(ďalej len „zamestnanec“)

### **Čl. II**

#### **Úvodné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 01.09.2024 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec pre zamestnávateľa vykonáva prácu projektového manažéra.
2. Keďže pre plnenie pracovných povinností zamestnanca u zamestnávateľa je nevyhnutné používať osobné motorové vozidlá zamestnávateľa, uzatvárajú zamestnávateľ a zamestnanec túto dohodu na nižšie uvedených podmienok.
3. Osobným motorovým vozidlom vo vlastníctve zamestnávateľa je osobný automobil zn. **TOYOTA**, typ: **TOYOTA Corolla SD NG19 – 1,8l**, ŠPZ: **AA 648LO** (ďalej len „služobné vozidlo“).

### **Čl. III**

#### **Predmet Dohody**

Predmetom tejto Dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a zamestnanca pri zverení služobného vozidla zamestnancovi na čas nevyhnutný pre plnenie úloh spojených s náplňou jeho práce alebo na plnenie úloh zadaných priamo zamestnávateľom (ďalej len „služobné účely“).

### **Čl. IV**

#### **Práva a povinnosti zmluvných strán**

1. Zamestnanec prehlasuje, že je držiteľom vodičského preukazu skupiny B. Každú zmenu týkajúcu sa vodičského oprávnenia (stratu vodičského oprávnenia, zmenu údajov vo vodičskom preukaze a pod.) je zamestnanec povinný nahlásiť zamestnávateľovi.

2. Služobné vozidlo môže zamestnanec používať len na služobné účely. Použitie služobného vozidla zamestnancom na súkromné účely sa zakazuje, vrátane jász z miesta bydliska na pracovisko a späť, v prípade, ak v tejto dohode nie je uvedené inak.
3. Zamestnanec so zverením a používaním služobného vozidla súhlasí a zaväzuje sa používať ho iba na účely uvedené v tejto Dohode. Zároveň sa zaväzuje, že bude dodržiavať všetky právne predpisy týkajúce sa používania motorového vozidla.
4. Pri používaní služobného vozidla je zamestnanec povinný udržiavať služobné vozidlo v čistote a zabezpečovať služobné vozidlo proti odcudzeniu prostriedkami, ktorými mi je služobné vozidlo vybavené.
5. Po ukončení služobných povinností je zamestnanec povinný odovzdať služobné vozidlo v takom istom stave, v akom ho od zamestnávateľa prebral, na adrese: **Slovenská 40, 080 01 Prešov**, alebo mimoriadne v mieste bydliska zamestnanca a zabezpečiť ho proti odcudzeniu. O služobných cestách je zamestnanec povinný viesť záznamy a do 3 pracovných dní po uplynutí príslušného mesiaca zúčtovať PHL.
6. Ak sa na služobnom vozidle počas jeho užívania zamestnancom vyskytne akákoľvek vada alebo porucha, zamestnanec je povinný bezodkladne o nej ústne aj písomne informovať zamestnávateľa ako aj o potrebe vykonávania kontrol v rámci záručného servisu, kontrol STK, resp. iných kontrol technického stavu vozidla. Prípadné poškodenia služobného vozidla spôsobené jeho prevádzkou, ktoré nemajú za následok nemožnosť jeho použitia (škrabance, drobné buchnutia) je zamestnanec povinný bezodkladne po ukončení jazdy hlásiť zamestnávateľovi.
7. Zamestnávateľ je povinný zveriť zamestnancovi služobné vozidlo v dobrom technickom stave, spolu s povinnou výbavou v zmysle platných právnych predpisov.

## **Čl. V**

### **Zodpovednosť za škodu**

Za poškodenie alebo zničenie služobného vozidla bude zamestnanec zodpovedať podľa ustanovenia § 179 a nasl. ZP. Uvedené platí aj v prípade odcudzenia služobného vozidla. Zamestnanec zodpovedá za prevzaté príslušenstvo a vybavenie služobného vozidla.

## **Čl. VI**

### **Doba trvania dohody a jej zánik**

1. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú a to do dňa ukončenia pracovného pomeru zamestnanca.
2. Pred ukončením pracovného pomeru zamestnanca môže táto Dohoda zaniknúť:
  - písomnou dohodou oboch zmluvných strán alebo
  - preukázaným zavinením dopravnej nehody zo strany zamestnanca.

## **Čl. VII**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Vzťahy touto zmluvou výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka, a primerane ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých po jednom rovnopise dostane každá zmluvná strana.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že akékoľvek zmeny a dodatky k tejto Dohode je možné dohodnúť iba v písomnej forme po podpise oboch zmluvných strán.
4. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
5. Zmluvné strany zhodne prehlasujú, že sú spôsobilé na právne úkony, že táto Dohoda nebola uzatvorená v tiesni, pod nátlakom, ani za iných nevýhodných podmienok, že bola nimi prečítaná, všetky ustanovenia tejto Dohody sú im jasné a zrozumiteľné, jej obsahu v plnej miere porozumeli a preto ju na znak súhlasu slobodne a vážne potvrdzujú svojimi vlastnoručnými podpismi.

V Prešove, dňa : 13.09.2024

V Prešove, dňa .....<sup>1</sup>

\_\_\_\_\_

Zamestnávateľ

\_\_\_\_\_

Zamestnanec